

Bilag 1: Sådan placerer din kommune sig

Ledere på det kommunale ældreområde



Indenrigs- og
Sundhedsministeriets

BENCHMARKINGENHED

Publikationen kan hentes på hjemmesiden for
Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed:
www.benchmark.dk

Henvendelse om publikationen kan ske til kontaktpersonen
på analysen, som fremgår af hjemmesiden.

Indhold

Læsevejledning.....	6
Albertslund Kommune.....	7
Allerød Kommune	8
Assens Kommune	9
Ballerup Kommune.....	10
Billund Kommune.....	11
Bornholms Kommune.....	12
Brøndby Kommune	13
Brønderslev Kommune	14
Dragør Kommune.....	15
Egedal Kommune.....	16
Esbjerg Kommune	17
Favrskov Kommune	18
Faxe Kommune	19
Fredensborg Kommune	20
Fredericia Kommune	21
Frederiksberg Kommune	22
Frederikshavn Kommune	23
Frederikssund Kommune.....	24
Furesø Kommune	25
Faaborg-Midtfyn Kommune.....	26
Gentofte Kommune.....	27
Gladsaxe Kommune	28
Glostrup Kommune.....	29
Greve Kommune.....	30
Gribskov Kommune.....	31
Guldborgsund Kommune.....	32
Haderslev Kommune.....	33
Halsnæs Kommune.....	34

Hedensted Kommune.....	35
Helsingør Kommune	36
Herlev Kommune.....	37
Herning Kommune.....	38
Hillerød Kommune.....	39
Hjørring Kommune	40
Holbæk Kommune.....	41
Holstebro Kommune.....	42
Horsens Kommune.....	43
Hvidovre Kommune.....	44
Høje-Taastrup Kommune.....	45
Hørsholm Kommune	46
Ikast-Brande Kommune.....	47
Ishøj Kommune.....	48
Jammerbugt Kommune.....	49
Kalundborg Kommune	50
Kerteminde Kommune.....	51
Kolding Kommune	52
Københavns Kommune	53
Køge Kommune	54
Langeland Kommune	55
Lejre Kommune.....	56
Lemvig Kommune	57
Lolland Kommune	58
Lyngby-Taarbæk Kommune.....	59
Mariagerfjord Kommune	60
Middelfart Kommune.....	61
Morsø Kommune.....	62
Norddjurs Kommune	63
Nordfyns Kommune.....	64
Nyborg Kommune.....	65

Næstved Kommune	66
Odder Kommune	67
Odense Kommune	68
Odsherred Kommune.....	69
Randers Kommune	70
Rebild Kommune	71
Ringkøbing-Skjern Kommune.....	72
Ringsted Kommune	73
Roskilde Kommune	74
Rudersdal Kommune	75
Rødovre Kommune	76
Silkeborg Kommune	77
Skanderborg Kommune	78
Skive Kommune	79
Slagelse Kommune	80
Solrød Kommune.....	81
Sorø Kommune	82
Stevns Kommune	83
Struer Kommune	84
Svendborg Kommune.....	85
Syddjurs Kommune.....	86
Sønderborg Kommune.....	87
Thisted Kommune	88
Tønder Kommune.....	89
Tårnby Kommune.....	90
Vallensbæk Kommune.....	91
Varde Kommune	92
Vejen Kommune	93
Vejle Kommune.....	94
Vesthimmerlands Kommune.....	95
Viborg Kommune	96

Vordingborg Kommune.....	97
Aabenraa Kommune.....	98
Aalborg Kommune	99
Aarhus Kommune.....	100

Læsevejledning

I dette bilag præsenteres tre figurer for hver enkelt kommune. Generelt er tallene i dette bilag afgrænset på samme måde som i hovedrapporten. I bilag 3: "Metode" er afgrænsninger og definitioner beskrevet nærmere. Det kan dog nævnes, at lederne på ældreområdet er afgrænset efter overenskomst og stillingskategorier til "Ledende sygeplejersker", "Ledende fysioterapeuter", "Ledende ergoterapeuter" og ansatte på overenskomsten "Ledere/mellemledere v. kommunal ældreomsorg". Bemærk at akserne på de forskellige figurer kan variere mellem kommuner. Tallene bag de tre figurer i dette bilag kan findes på tabelform på kommuneniveau i bilag 2: "Kommunespecifikke nøgletal".

Tal baseret på mindre end 5 individer vises ikke af diskretionshensyn. Derfor er nogle af figurerne tomme. Der vises ikke tal for Læsø, Fanø, Samsø og Ærø på grund af kommunernes størrelse.

For at øge robustheden i den enkelte kommunes resultater, og mindske sandsynligheden for at tilfældigheder eller meget få ledere påvirker resultaterne for meget, er resultaterne i dette bilag alle baseret på en treårig periode for henholdsvis 2018-2020 og 2021-2023. Hertil skal det bemærkes, at de enkelte kommuners resultater, og særligt de mindre kommuners resultater, fortsat bygger på få observationer, selvom vi opgør resultaterne for en treårig periode.

Figur 1: Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger

Figuren viser antallet af ledere på det kommunale ældreområde pr. 1.000 65+ årige indbygger for perioderne 2018-2020 og 2021-2023 holdt op imod det gennemsnitlige niveau på landsplan. Antallet af ledere er opgjort i antal ansættelsesforhold og er dermed ikke vægtet efter arbejdstid.

Figur 2: Antal medarbejdere pr. leder

Figuren viser antallet af medarbejdere pr. leder på det kommunale ældreområde for perioderne 2018-2020 og 2021-2023 holdt op imod det gennemsnitlige niveau på landsplan. Bemærk at der ikke er tale om et decideret ledelsesspænd, da vi ikke i data kan se, hvem den enkelte leder er leder for. Antallet af medarbejdere og ledere er opgjort i antal ansættelsesforhold og er dermed ikke vægtet efter arbejdstid. Medarbejdere er afgrænset til ordinært månedslønnede sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter og medarbejdere på overenskomsten "Social- og sundhed, KL" ekskl. stillingsgruppen afdelingsledere.

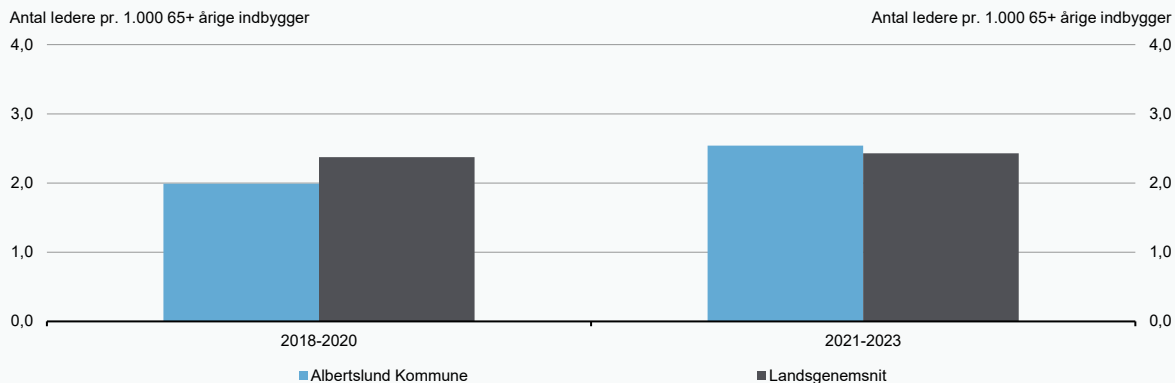
Figur 3: Ledernes kendetegn

I figur 3 ses fire indikatorer, der i analysen er en delmængde af de indikatorer, der tilsammen udgør det, vi i analysen betegner som ledernes kendetegn. I figuren vises ledernes gennemsnitsalder målt i år, andelen med en mellemlang eller lang videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelsesniveauer i procent, samt to indikatorer der viser andelen af ledere, som indenfor de seneste 10 år har haft beskæftigelse i en region eller i det private i procent. Alle fire indikatorer er baseret på data for perioden 2021-2023. De fire indikatorer vises for den enkelte kommune holdt op imod det gennemsnitlige niveau på landsplan

Albertslund Kommune

Figur 1

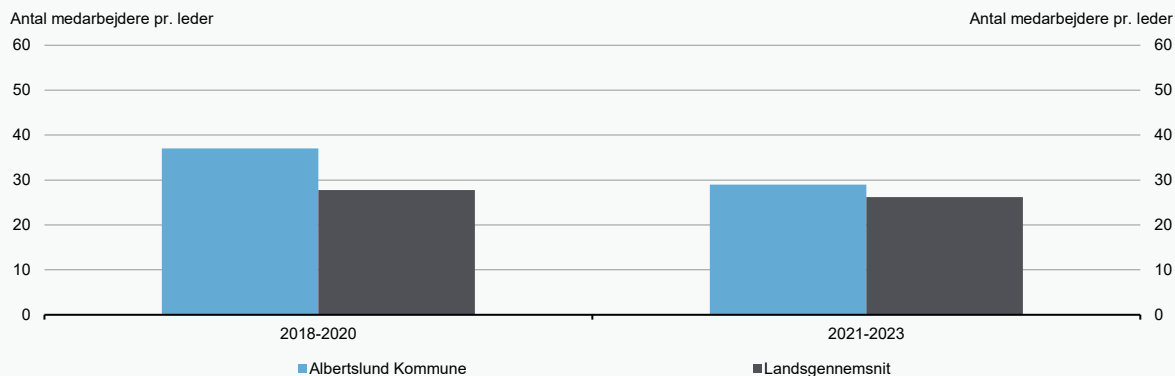
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

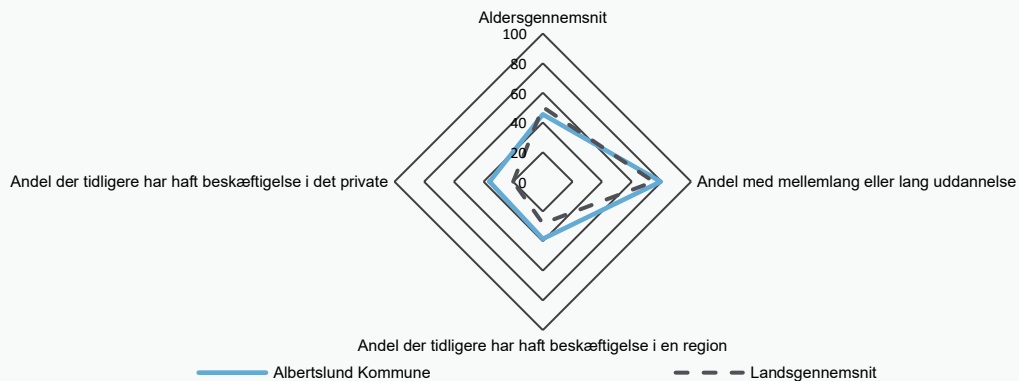
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

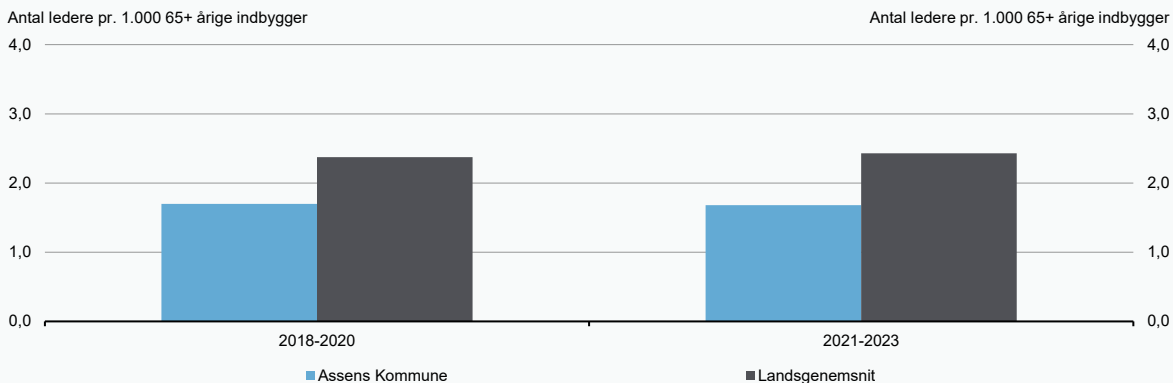


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Assens Kommune

Figur 1

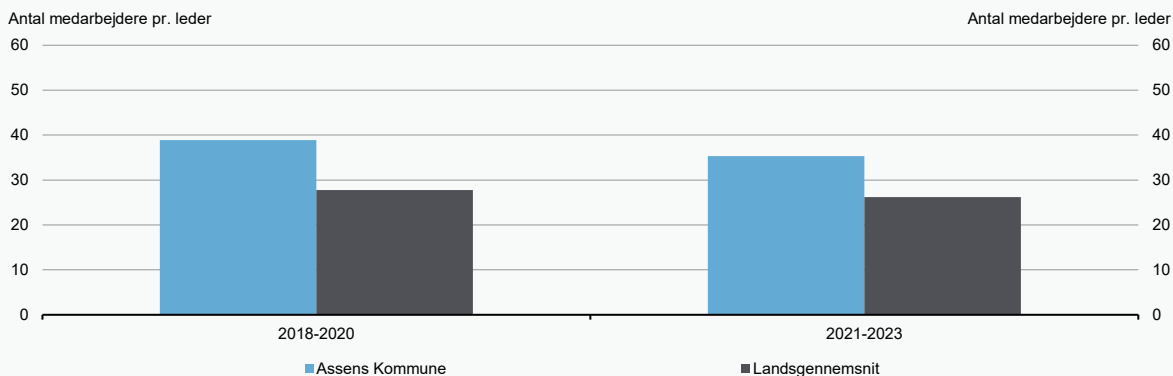
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

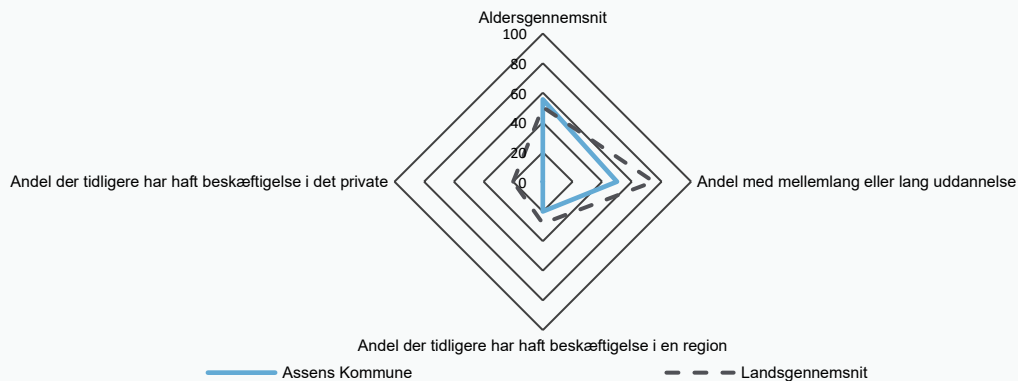
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

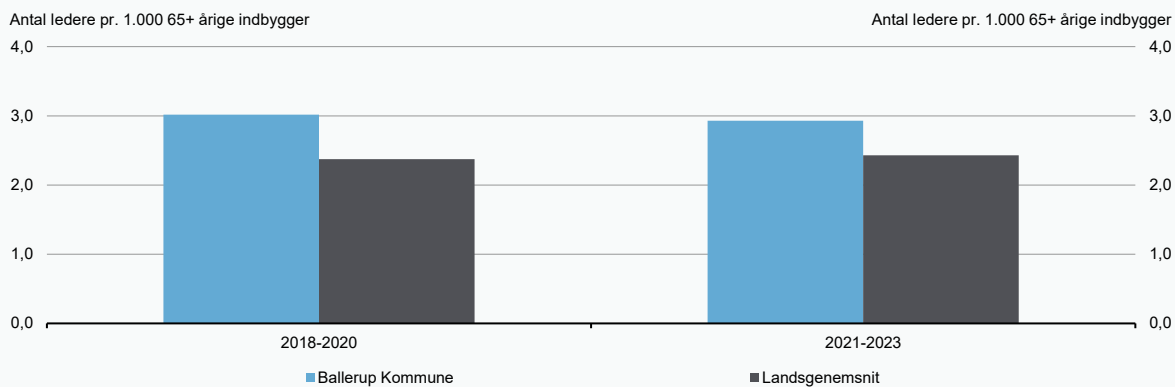


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Ballerup Kommune

Figur 1

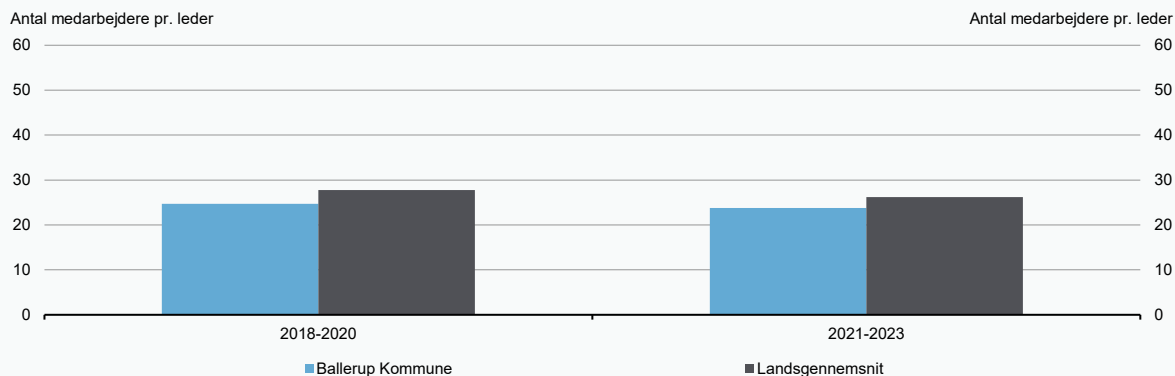
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

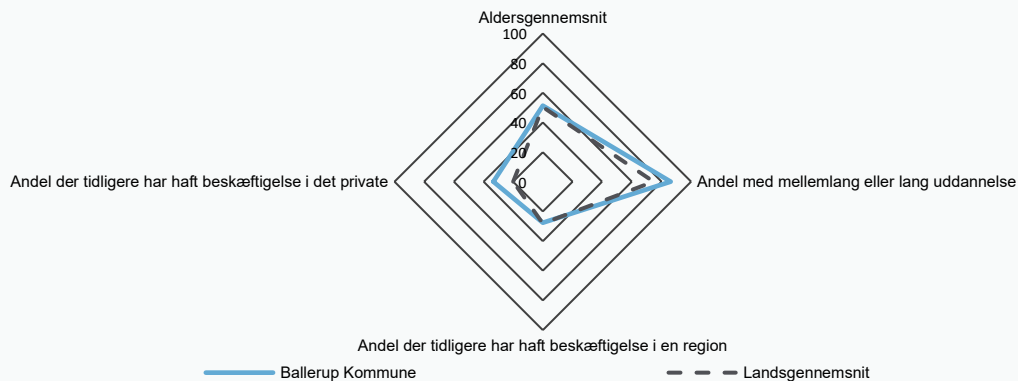
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

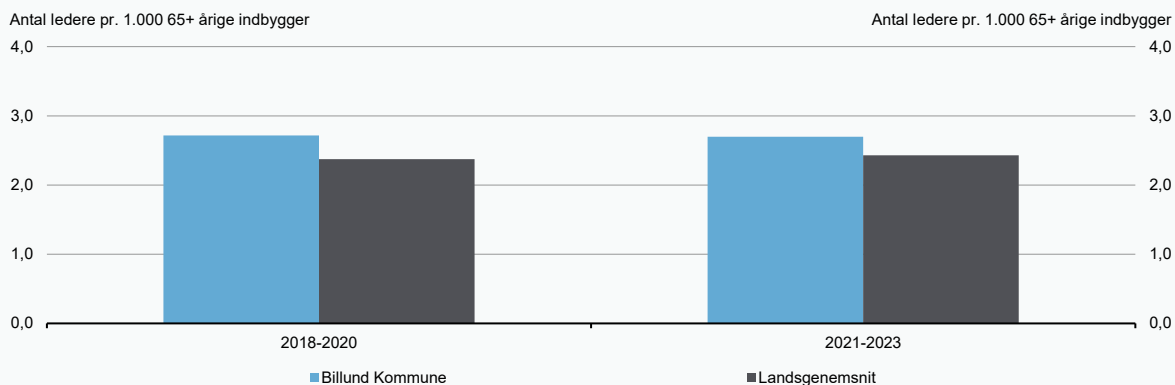


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Billund Kommune

Figur 1

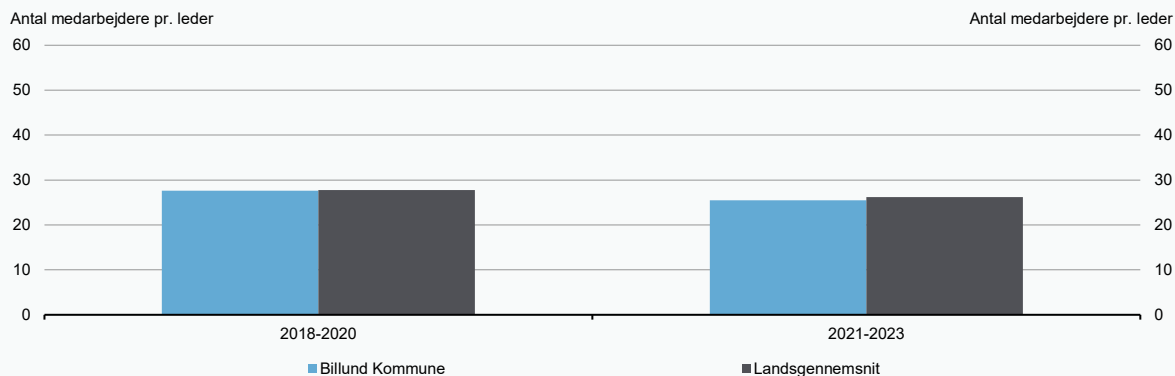
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

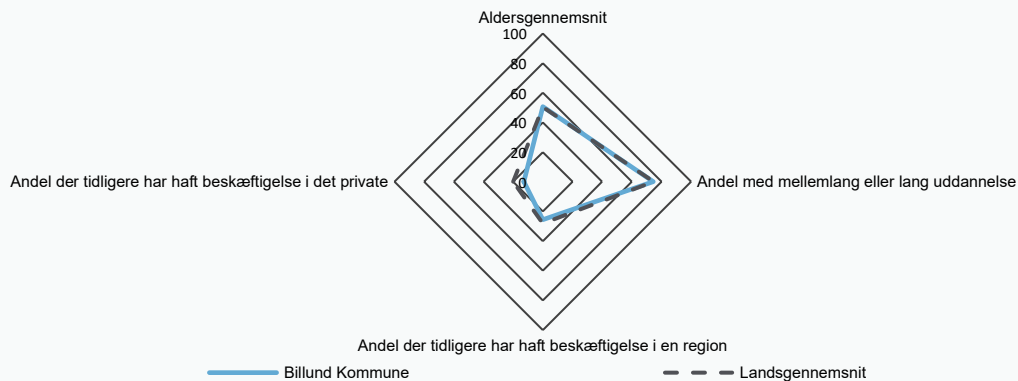
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

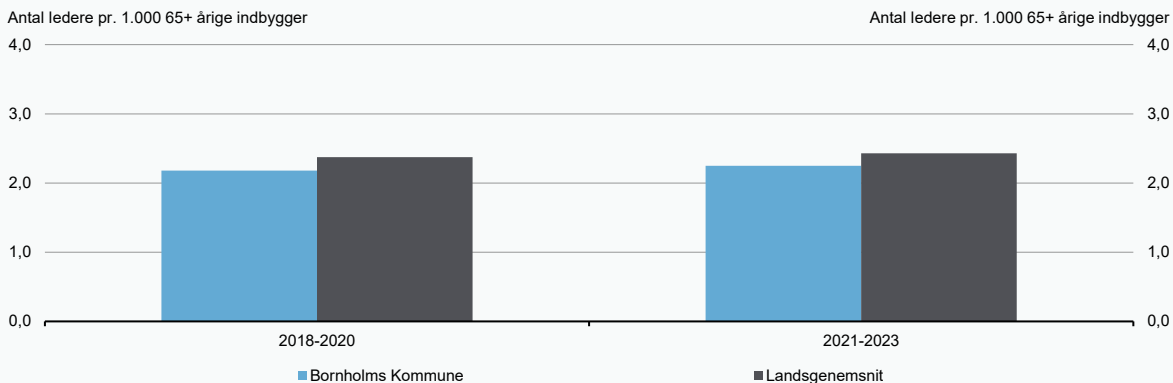


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Bornholms Kommune

Figur 1

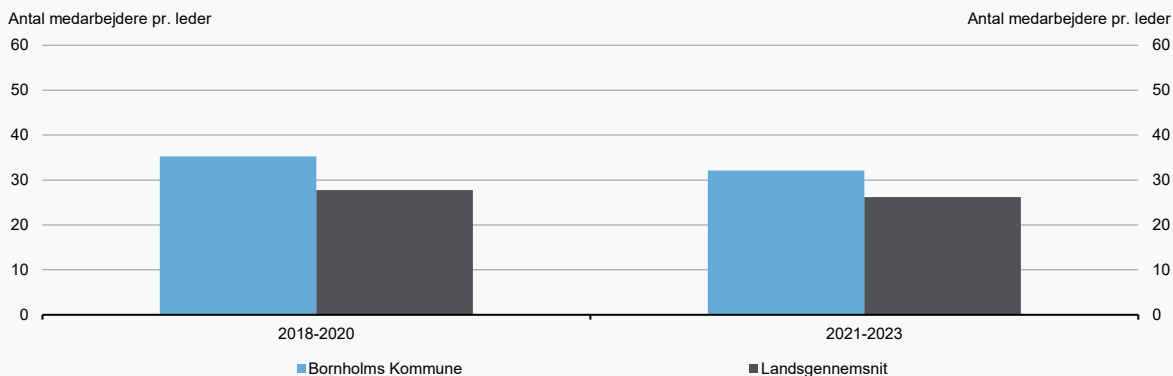
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

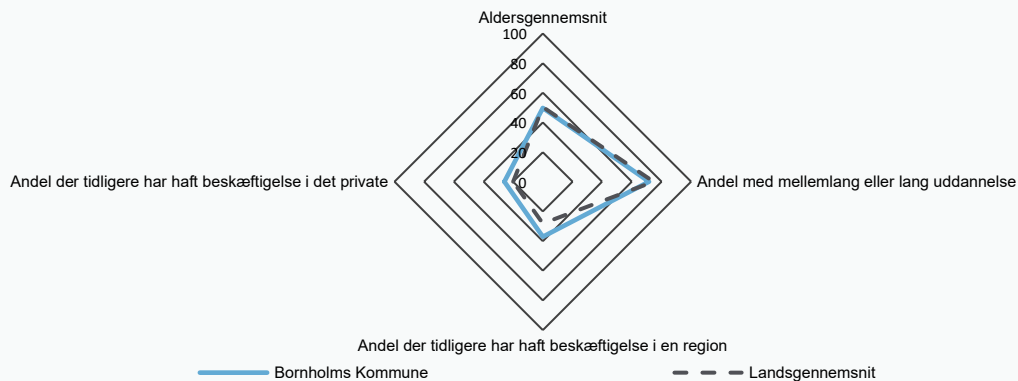
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

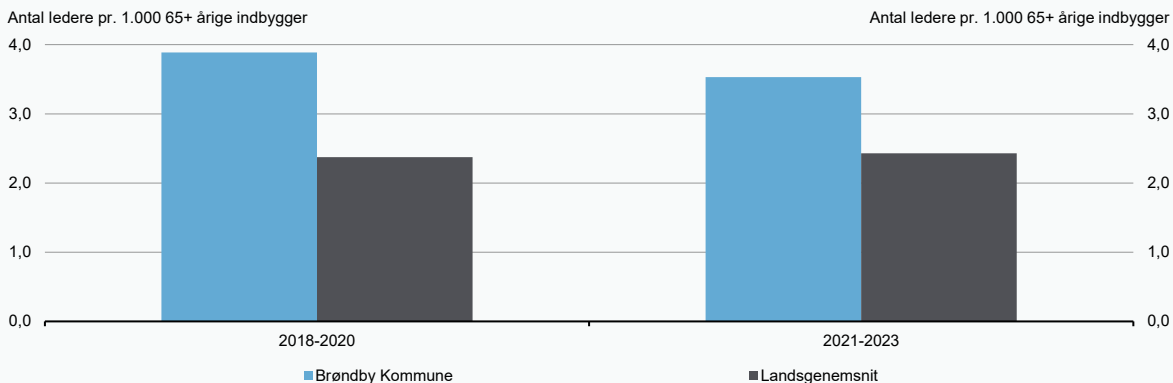


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Brøndby Kommune

Figur 1

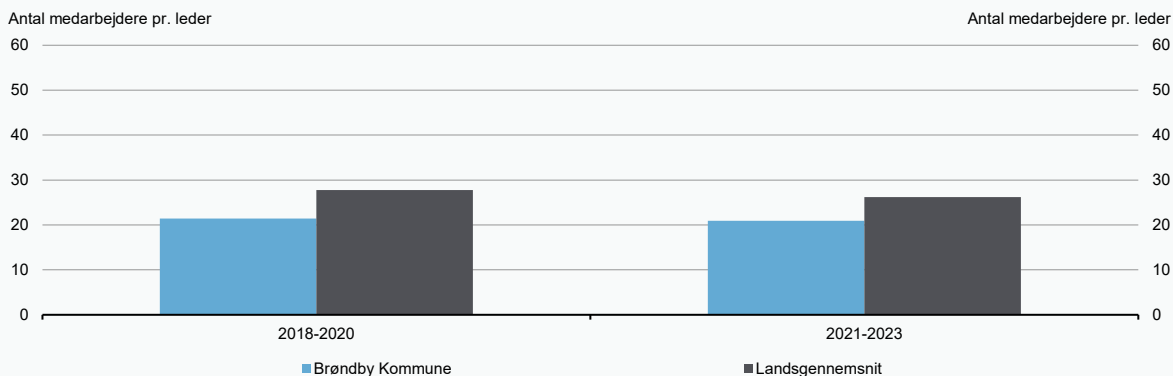
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

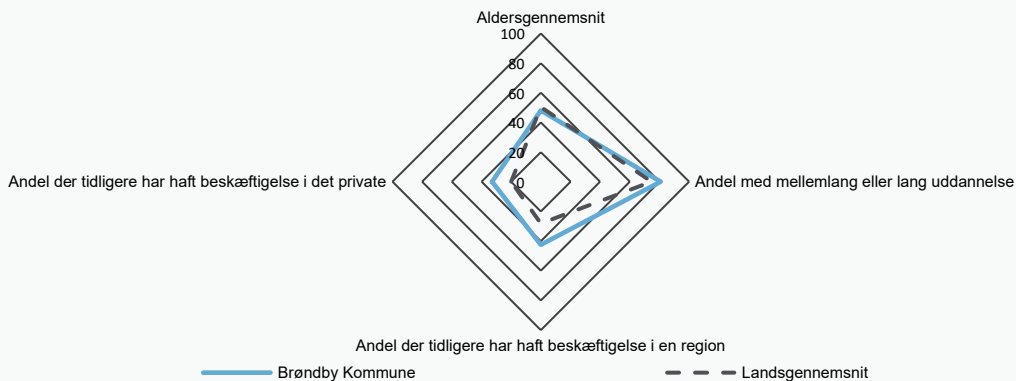
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

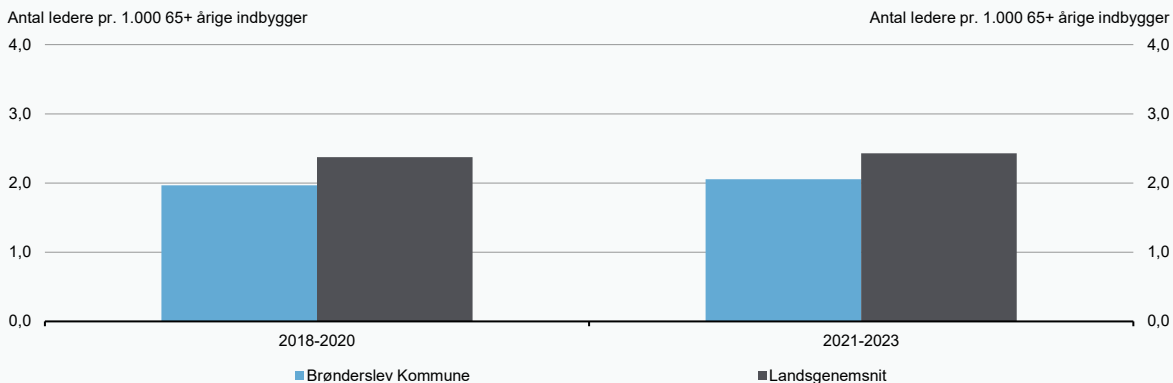


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Brønderslev Kommune

Figur 1

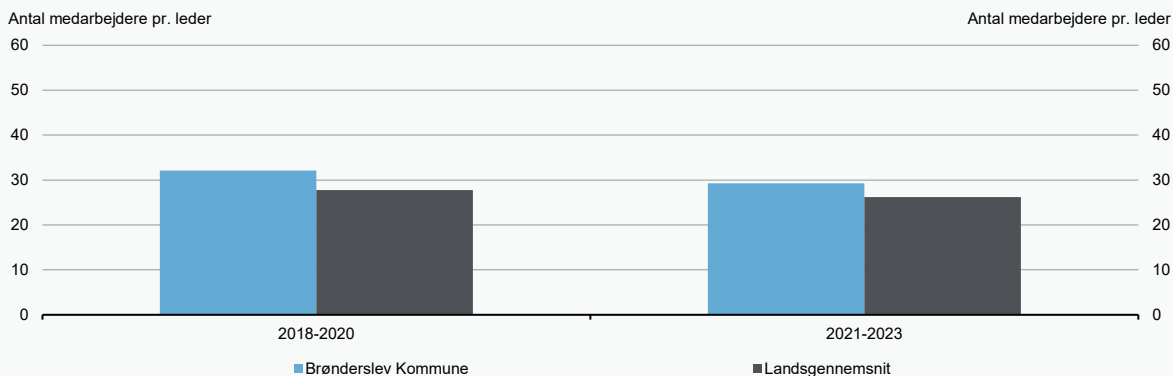
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

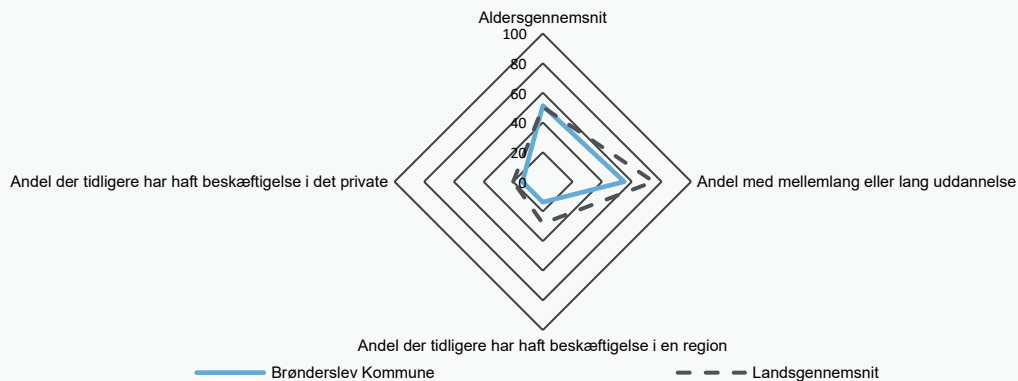
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

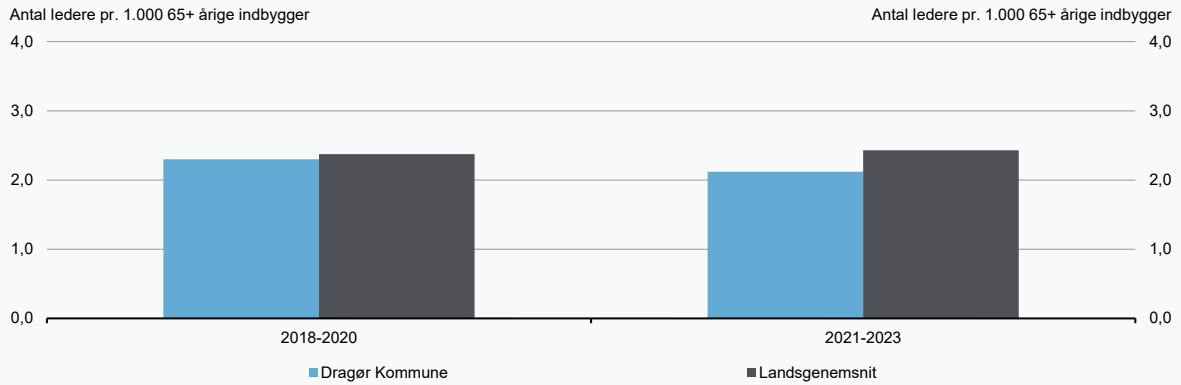


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Dragør Kommune

Figur 1

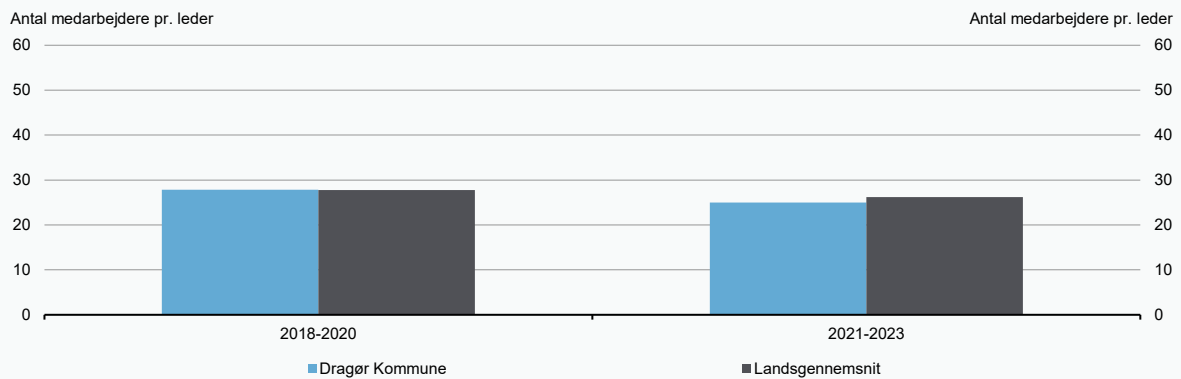
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

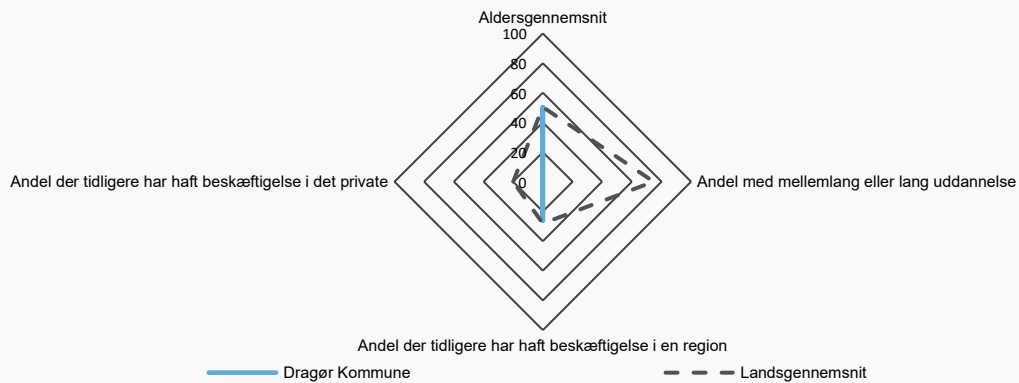
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

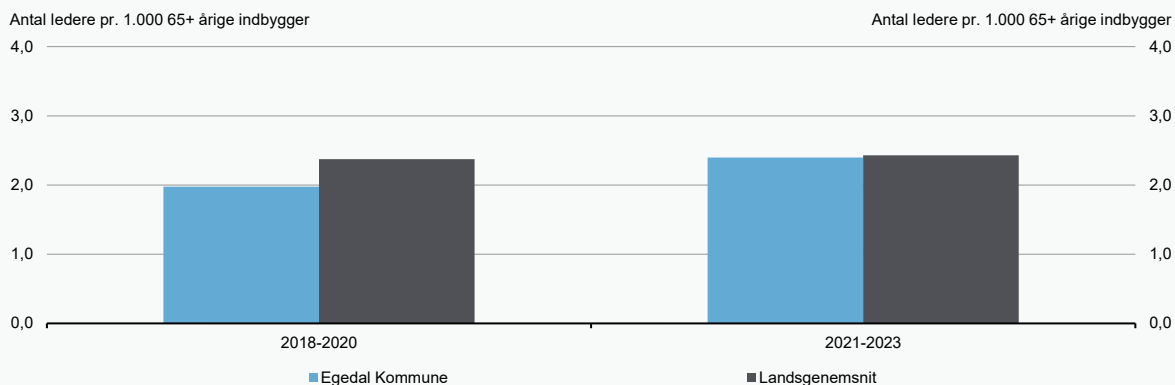


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Egedal Kommune

Figur 1

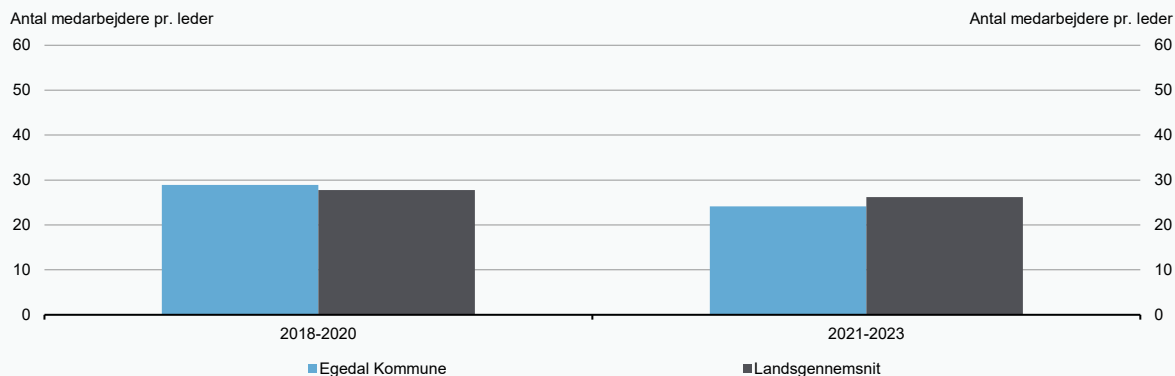
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

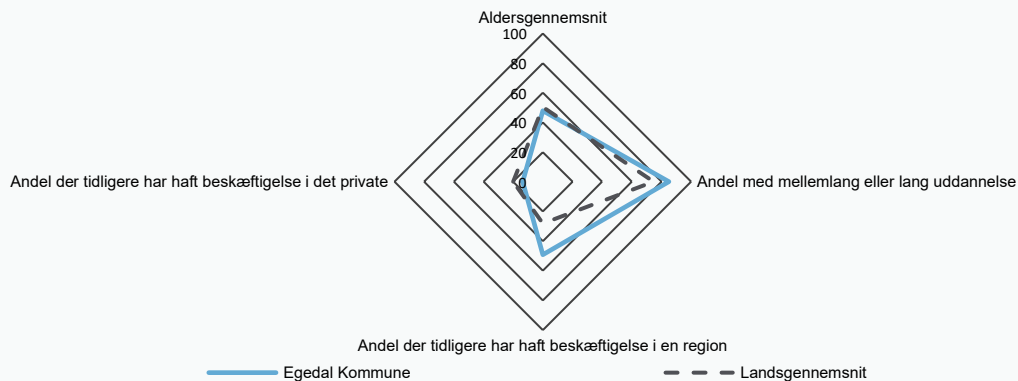
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

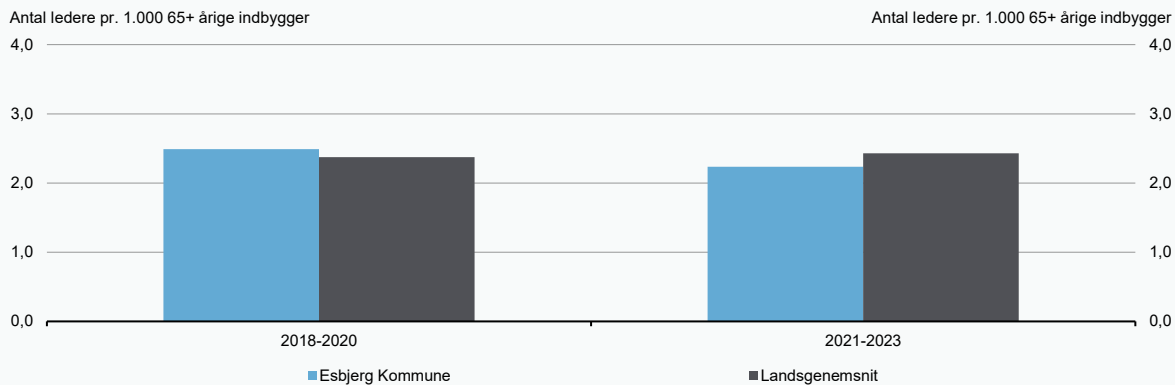


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Esbjerg Kommune

Figur 1

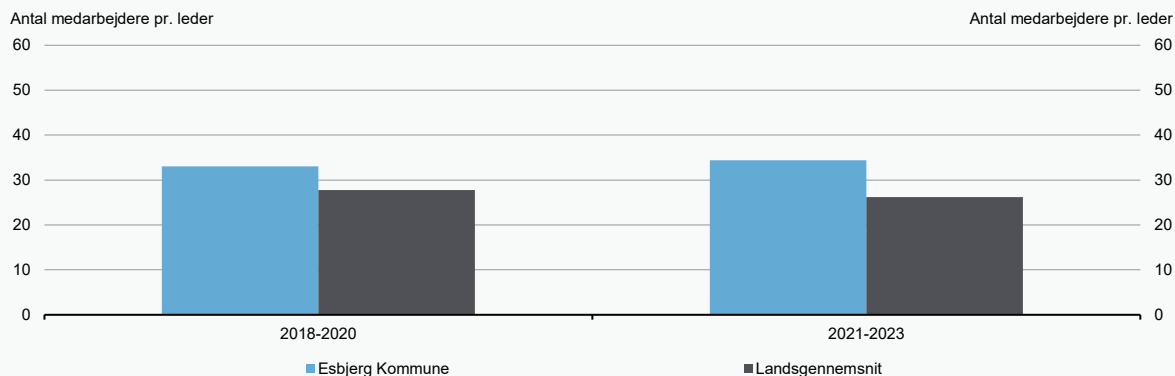
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

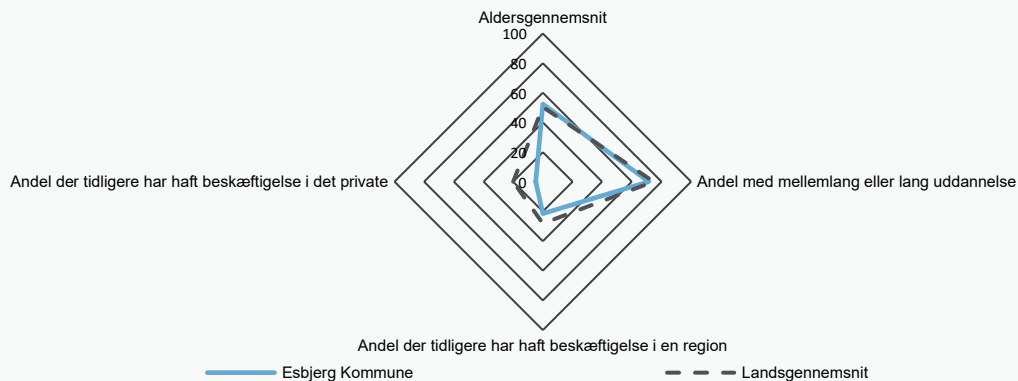
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

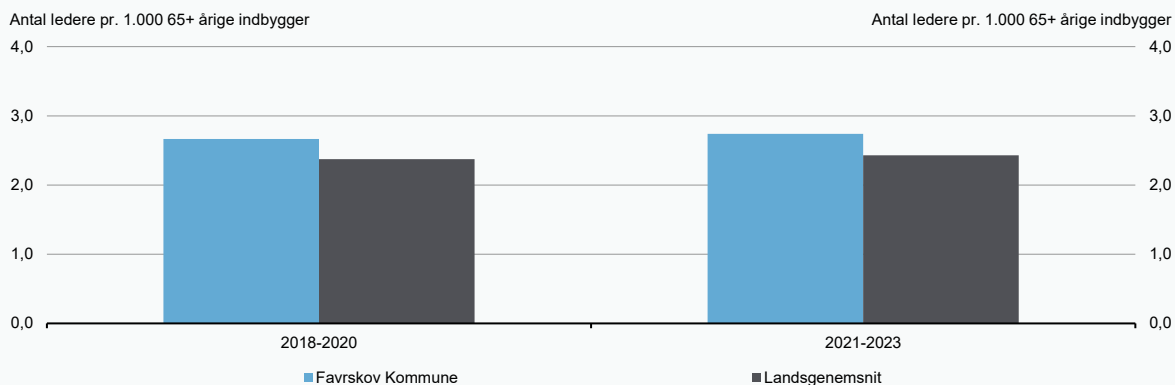


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Favrskov Kommune

Figur 1

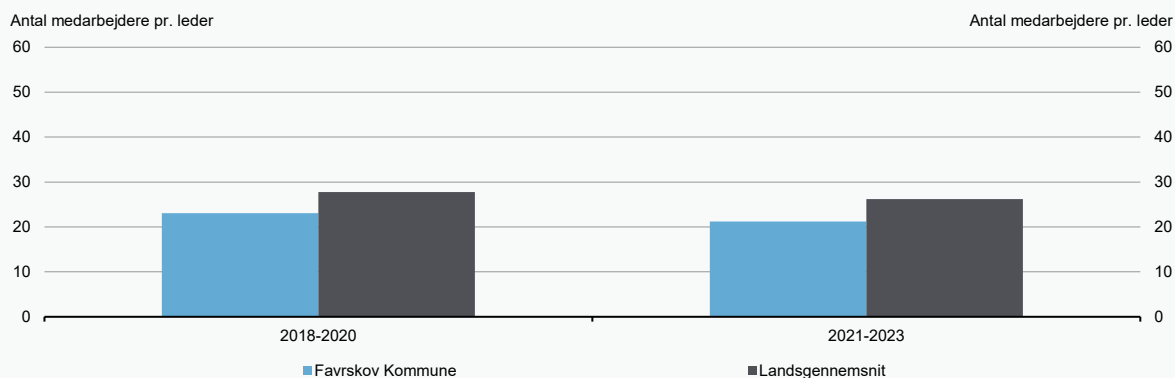
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

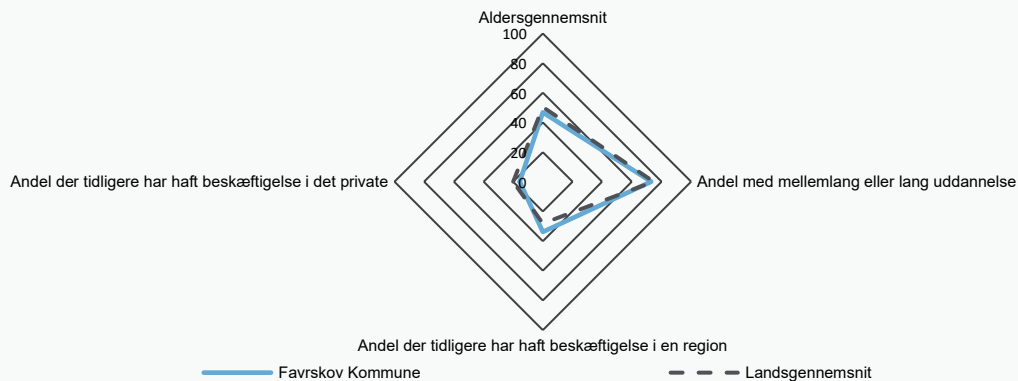
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

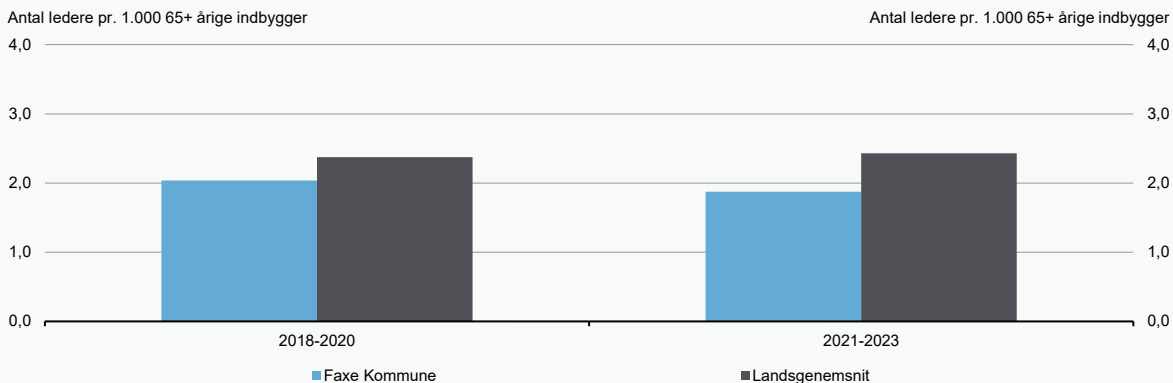


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Faxe Kommune

Figur 1

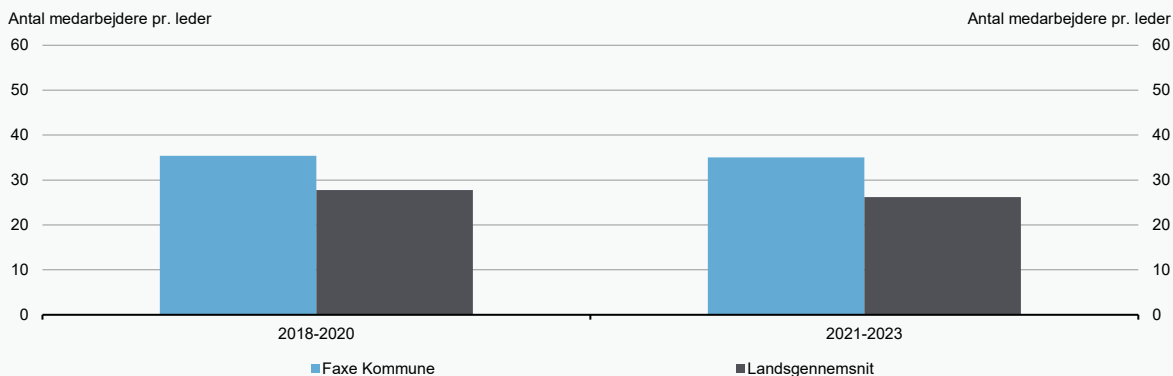
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

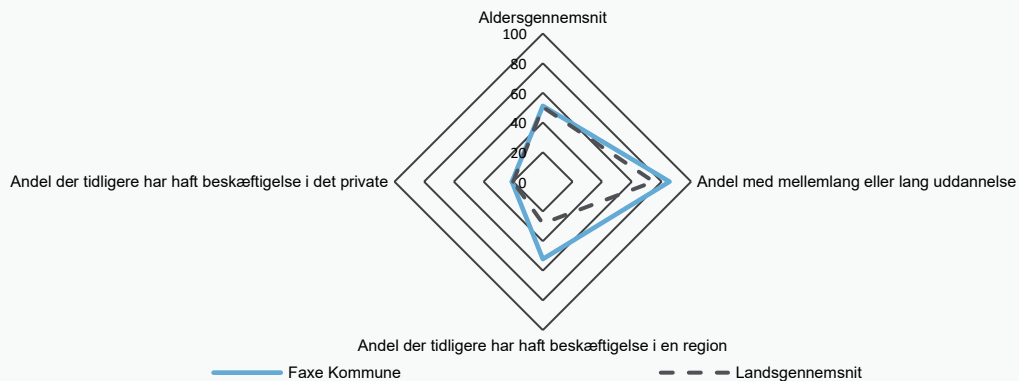
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

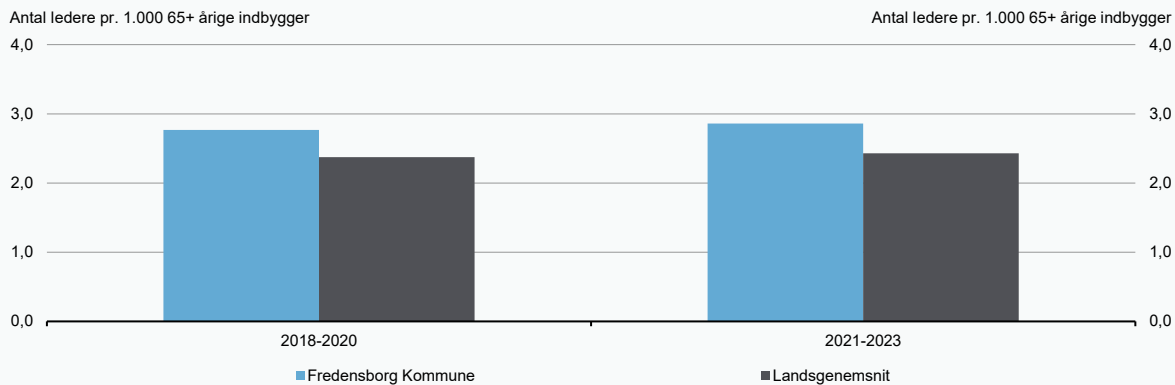


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Fredensborg Kommune

Figur 1

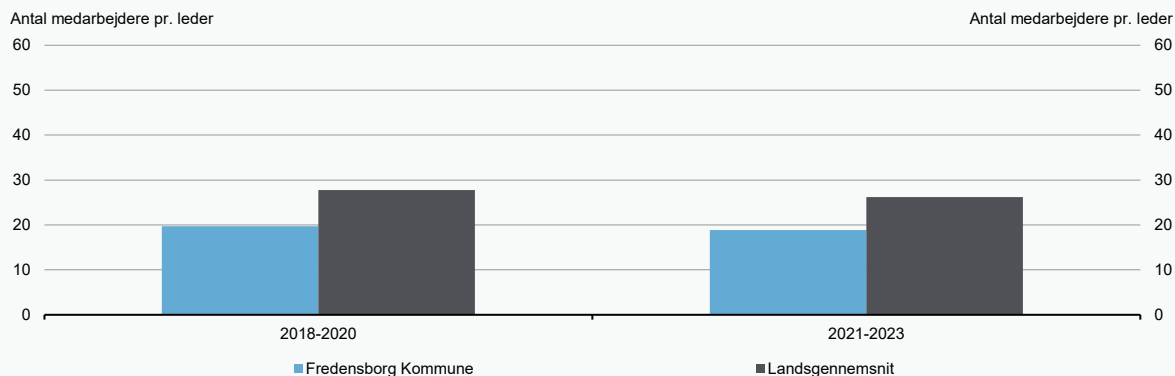
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

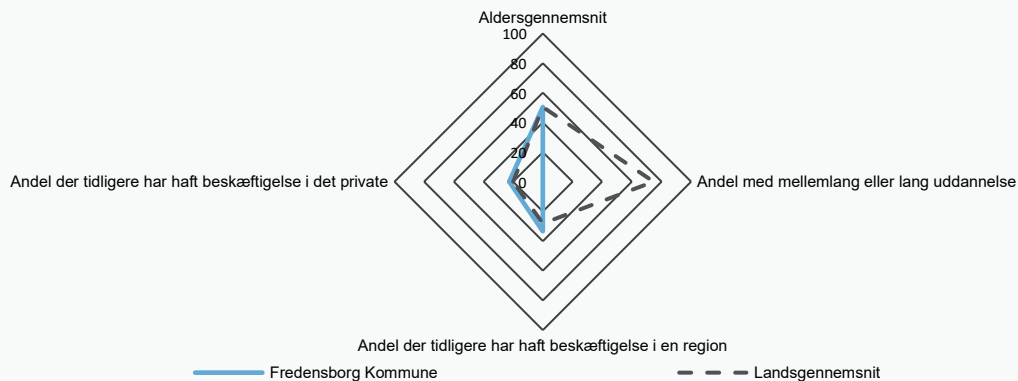
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

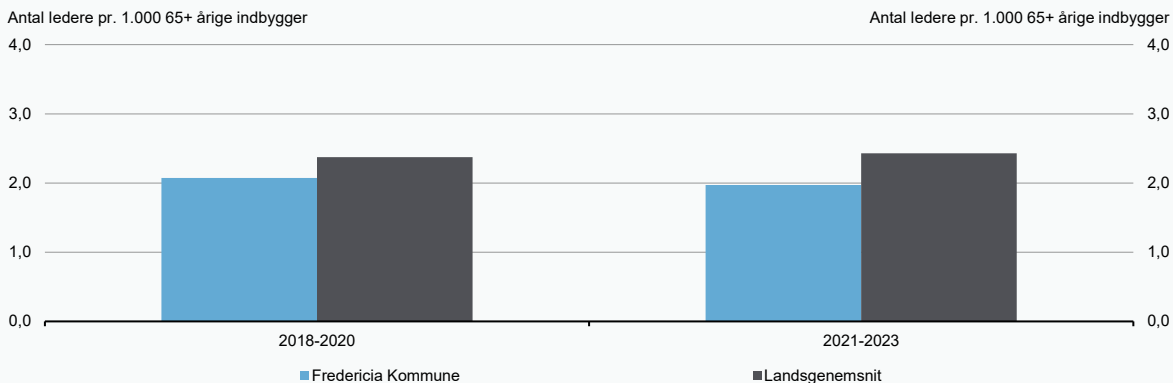


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Fredericia Kommune

Figur 1

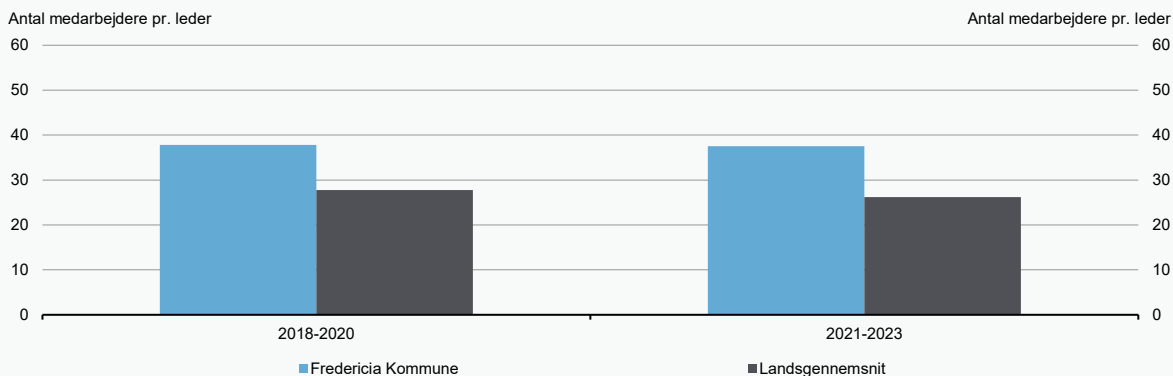
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

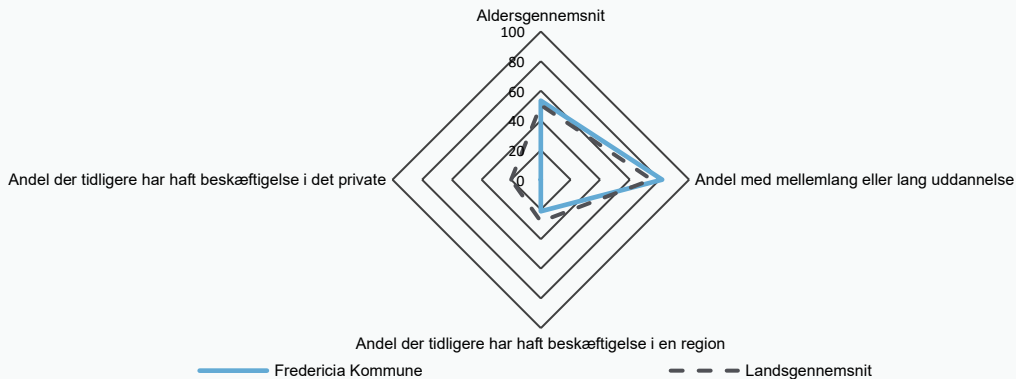
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

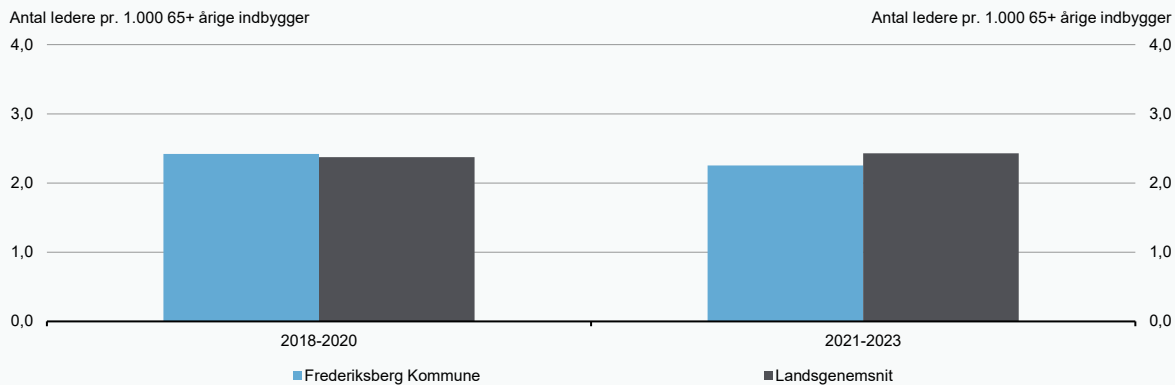


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Frederiksberg Kommune

Figur 1

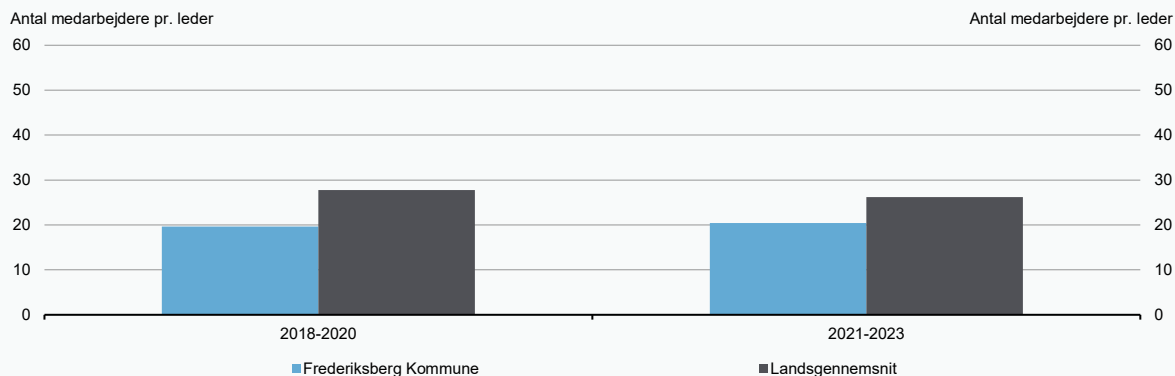
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

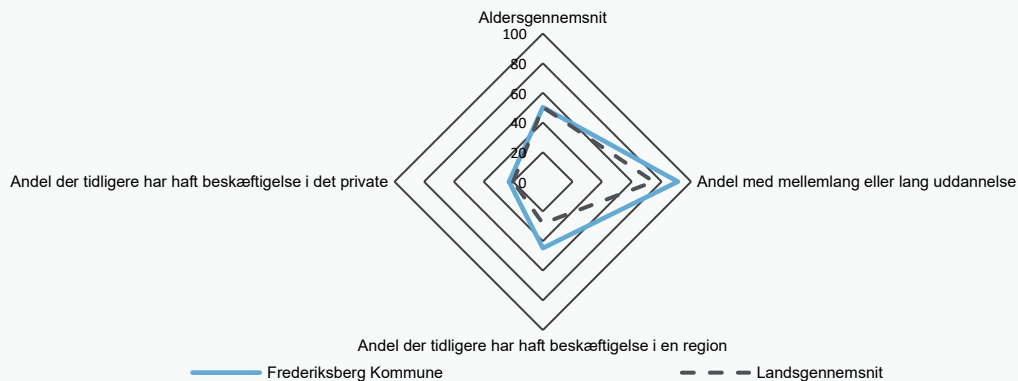
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

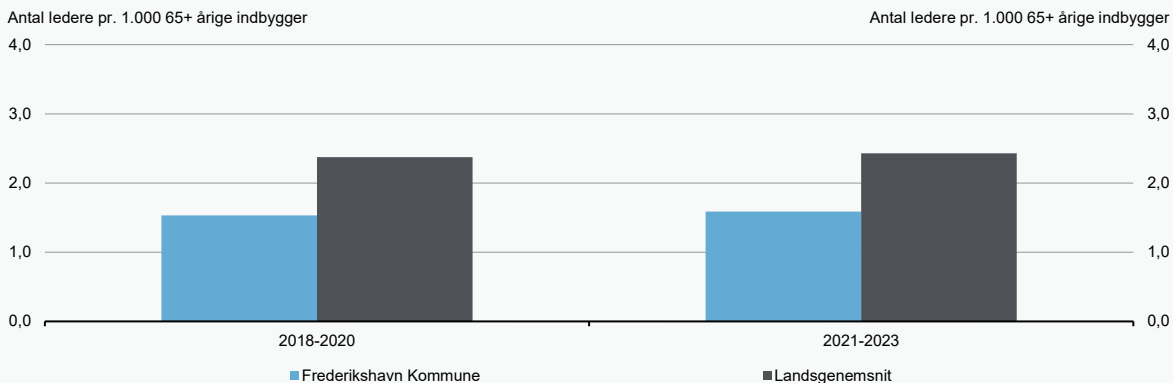


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Frederikshavn Kommune

Figur 1

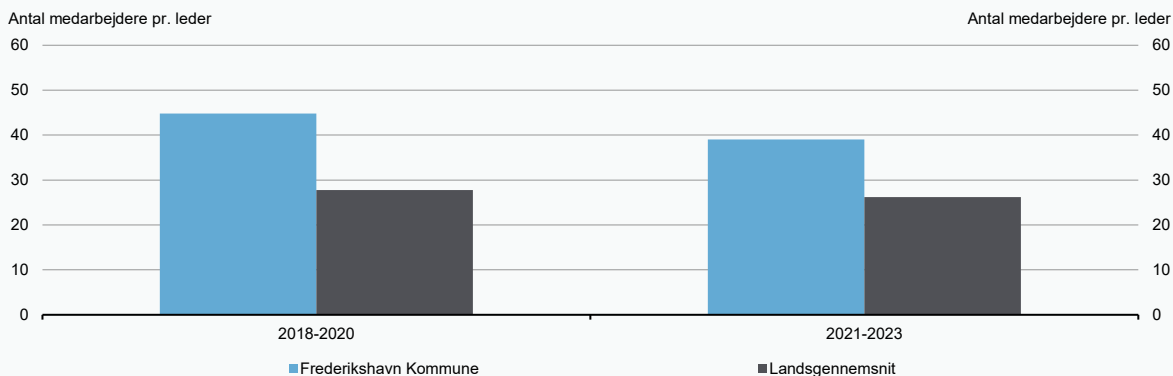
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

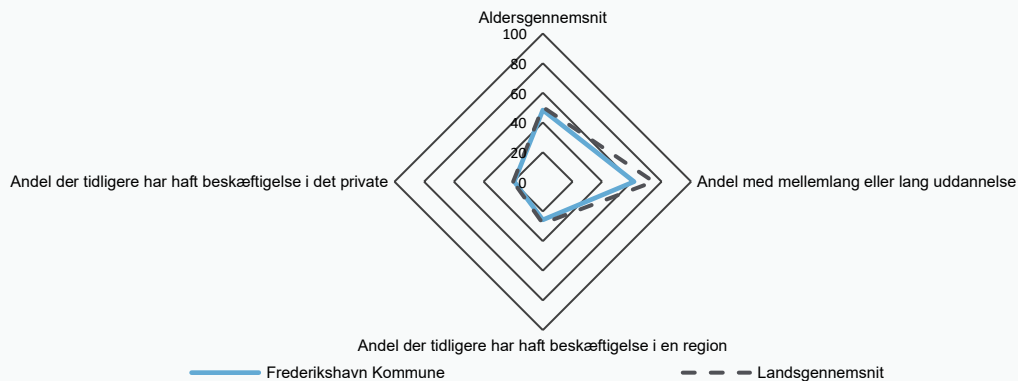
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

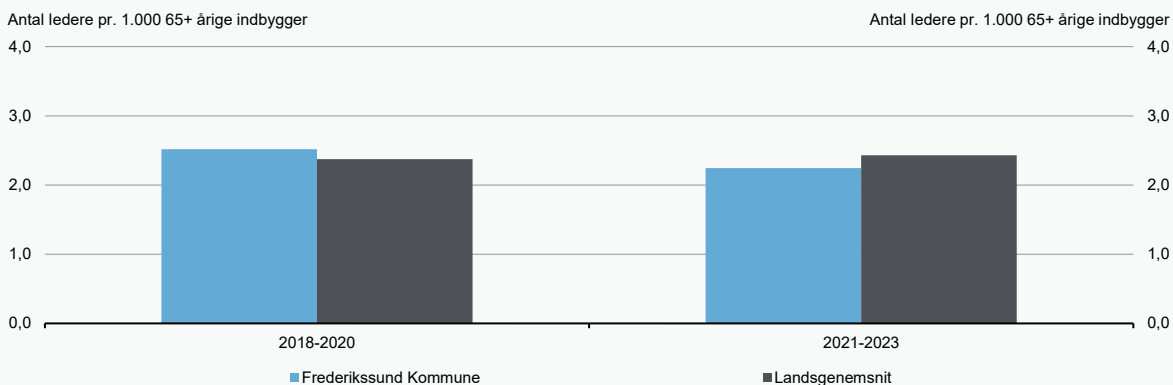


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Frederikssund Kommune

Figur 1

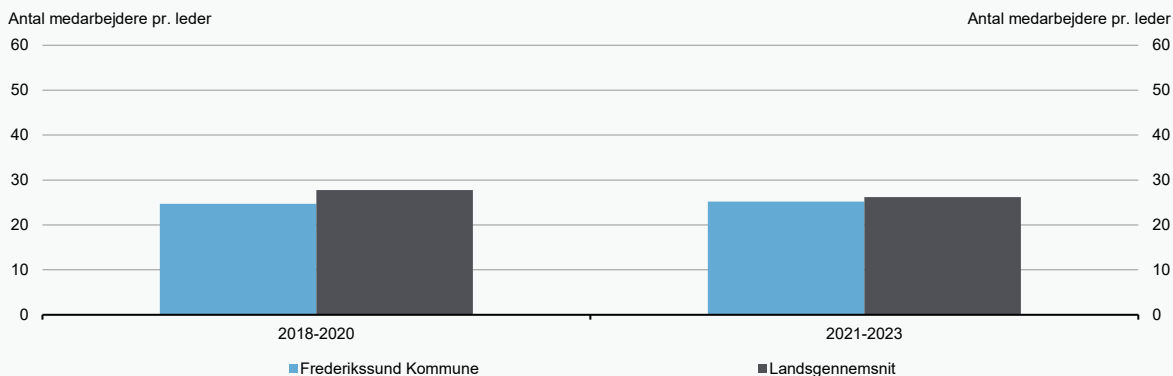
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

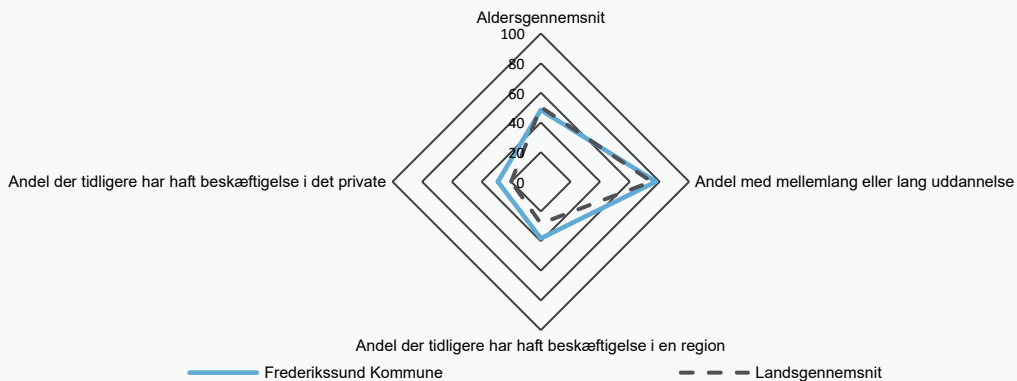
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

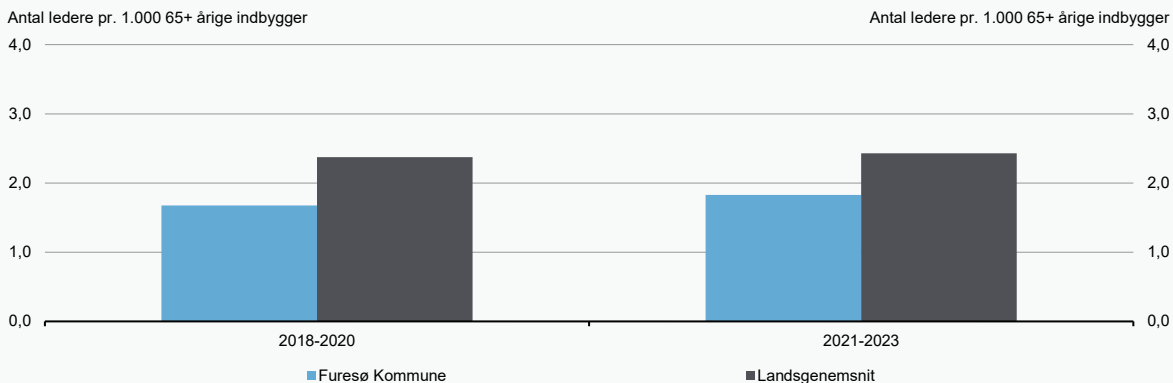
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

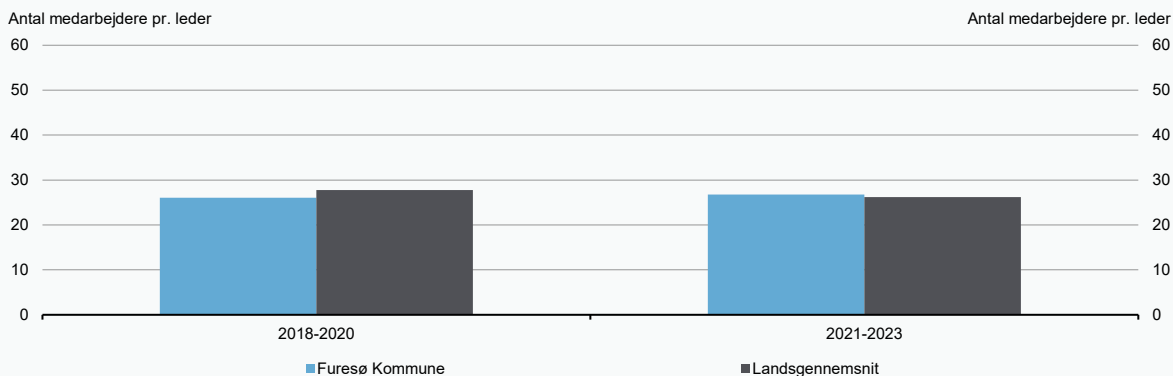
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

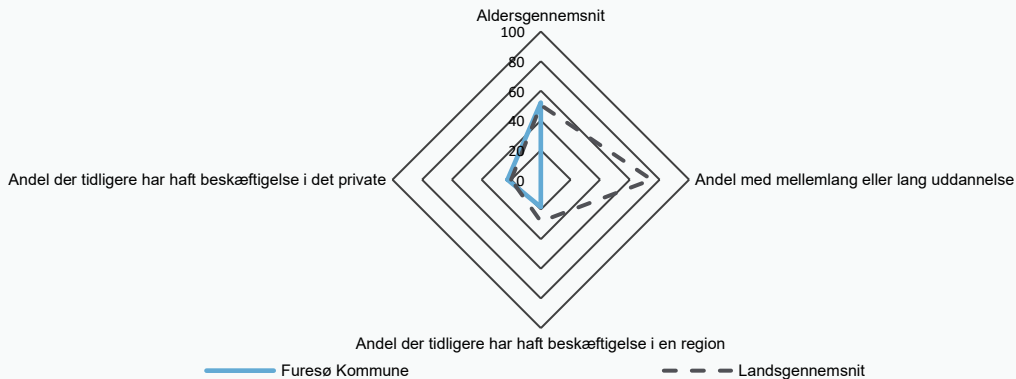
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

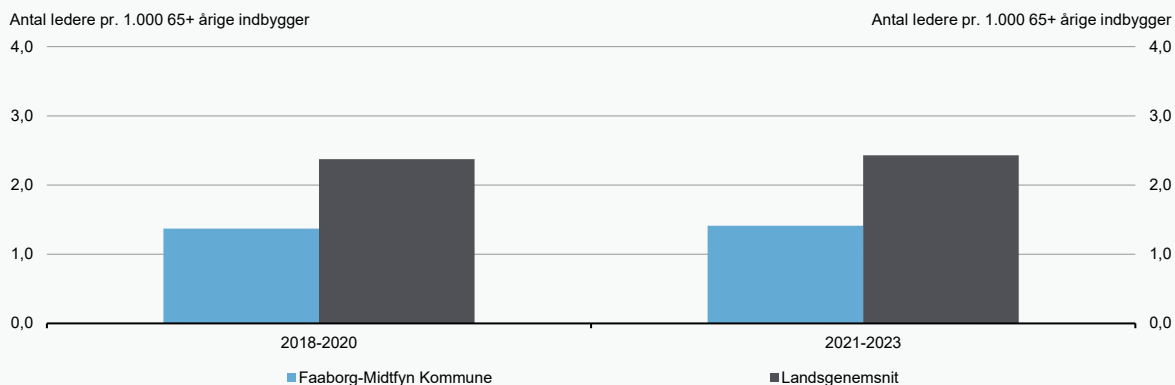


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Faaborg-Midtfyn Kommune

Figur 1

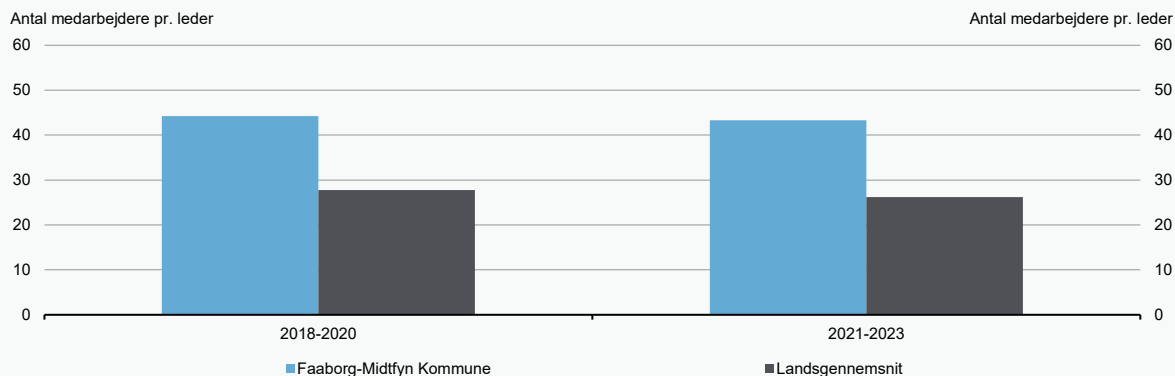
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

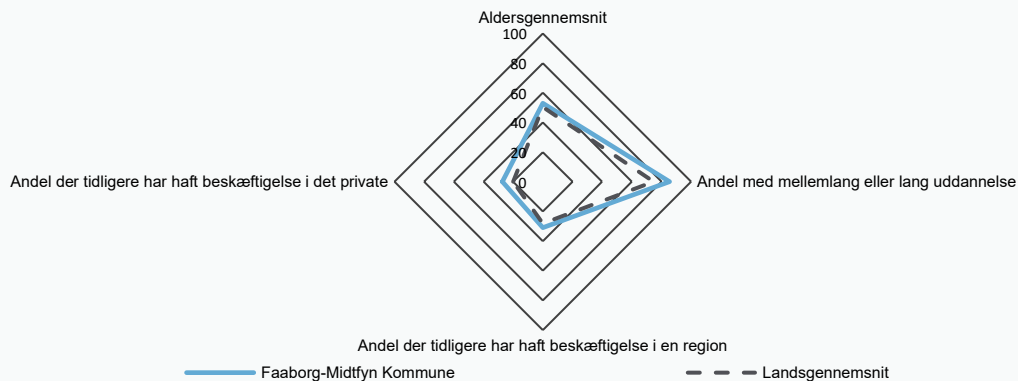
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

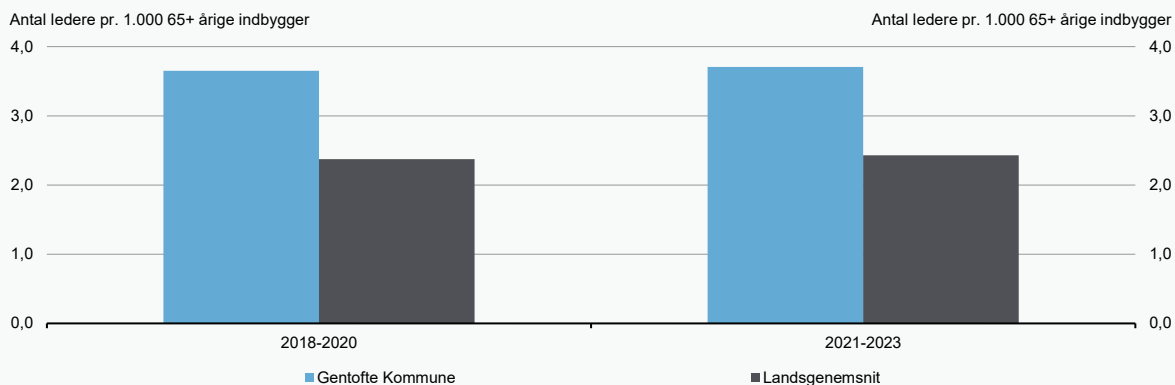


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Gentofte Kommune

Figur 1

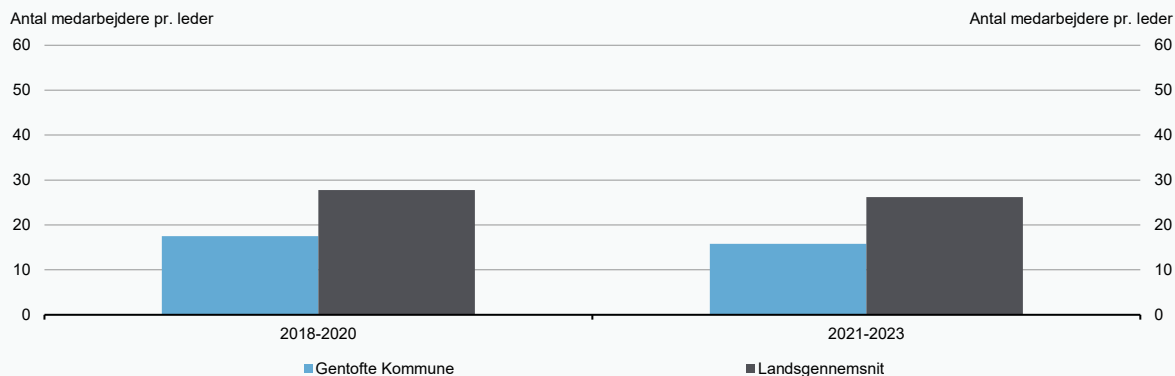
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

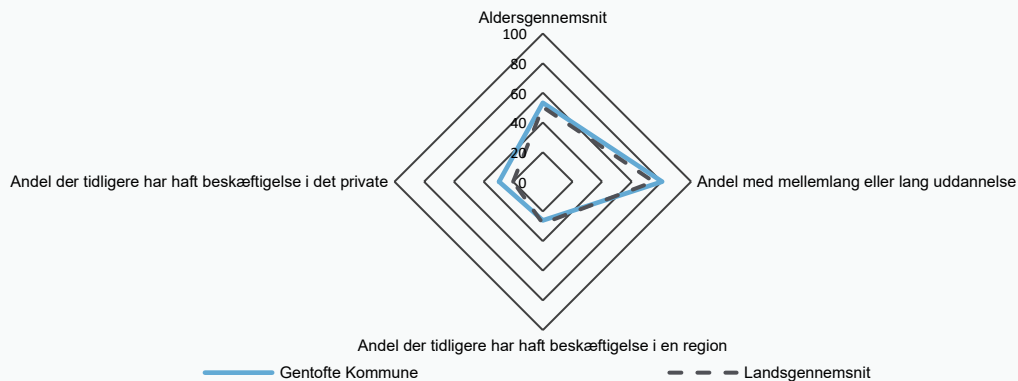
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

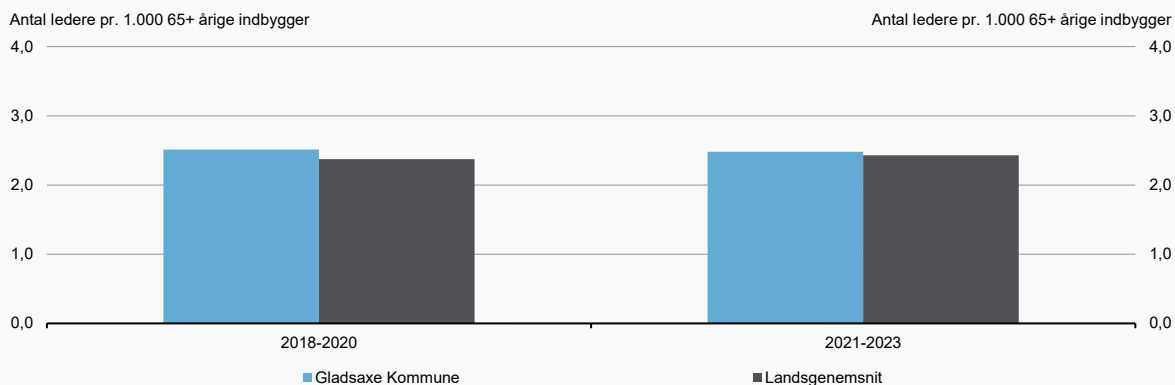


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Gladsaxe Kommune

Figur 1

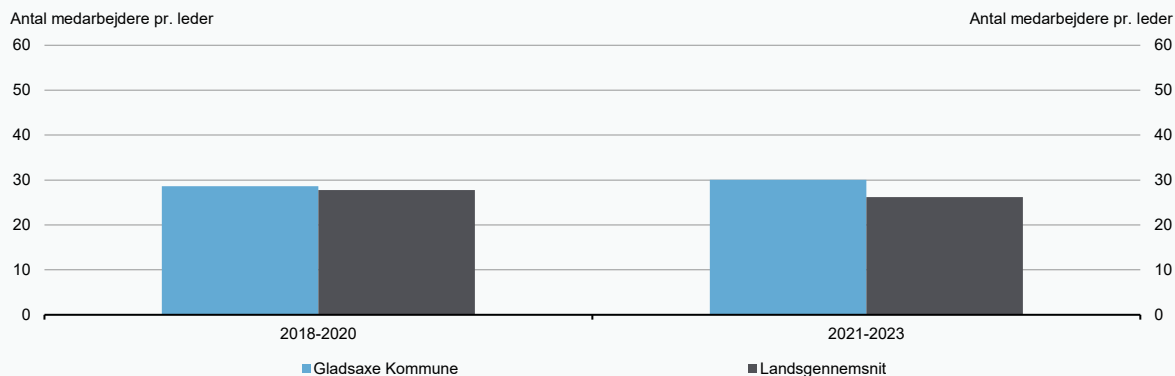
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

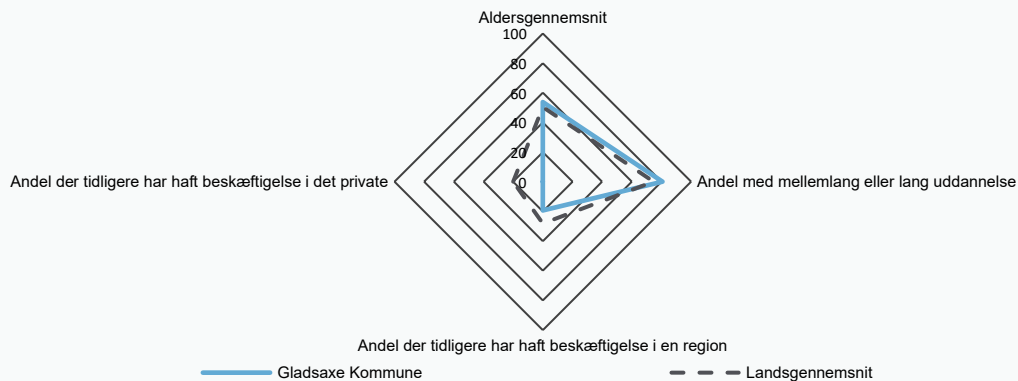
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

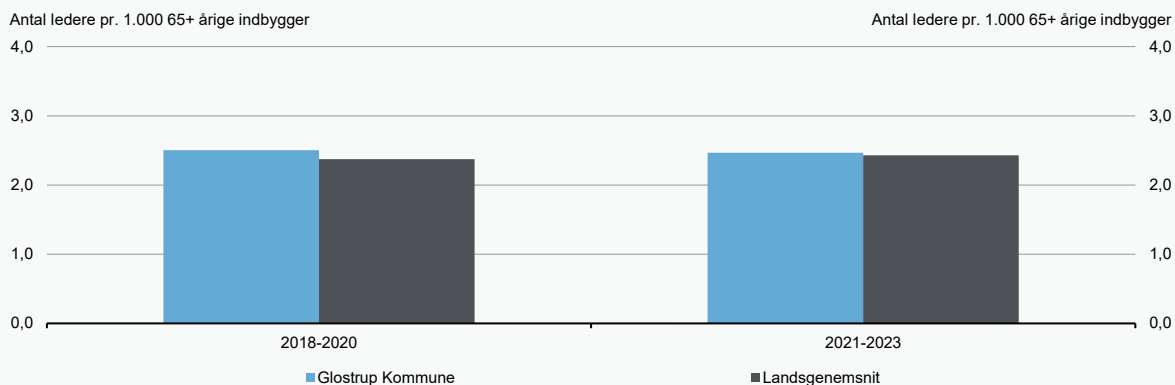


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Glostrup Kommune

Figur 1

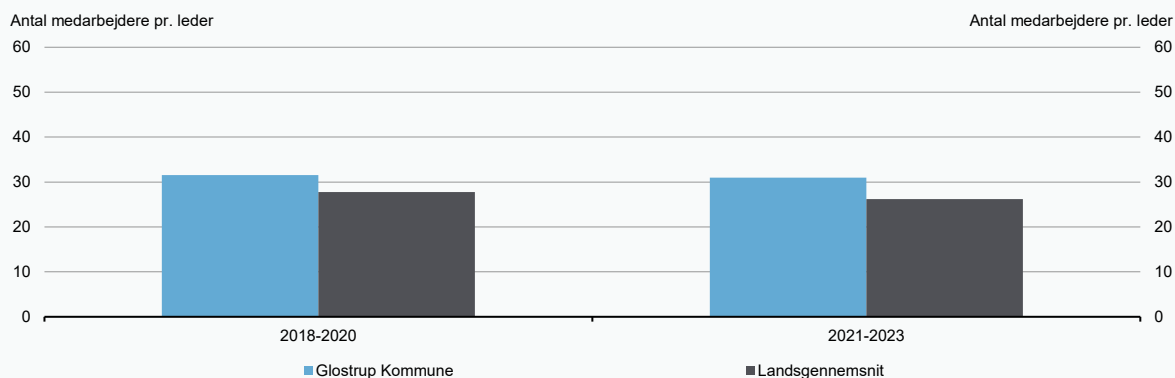
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

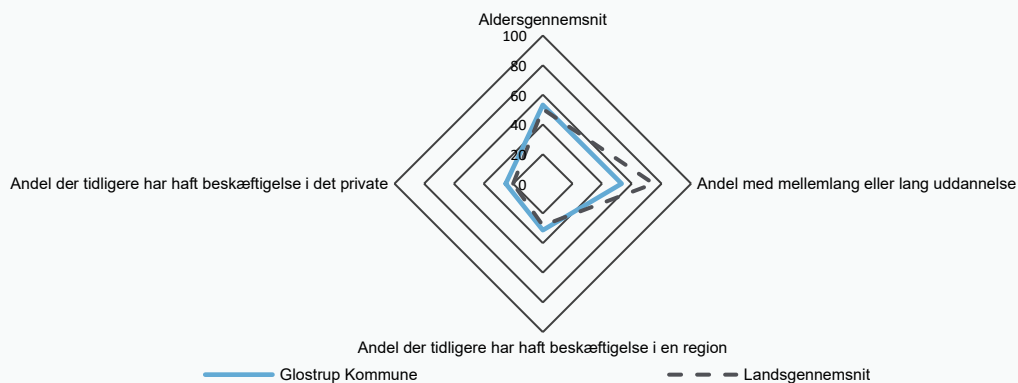
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

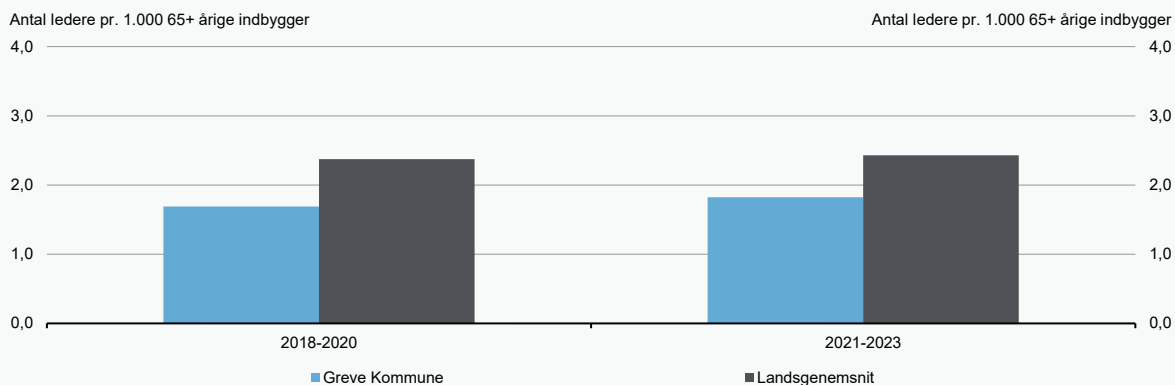


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Greve Kommune

Figur 1

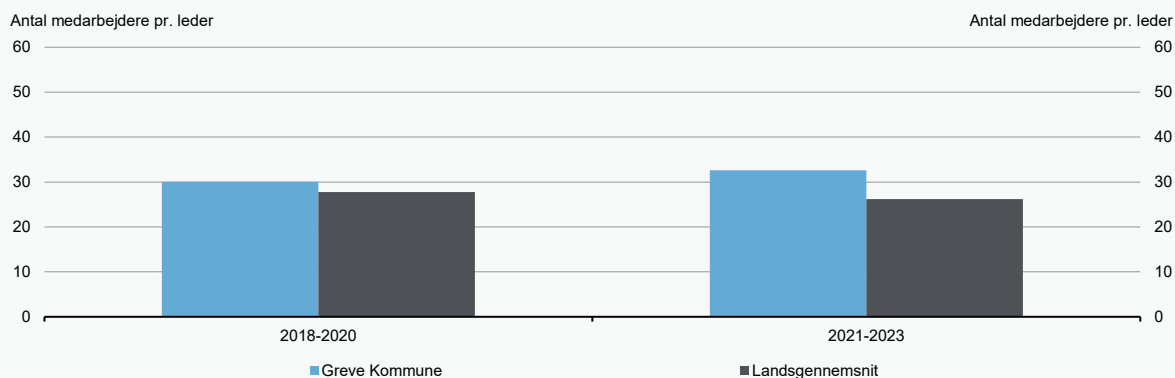
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

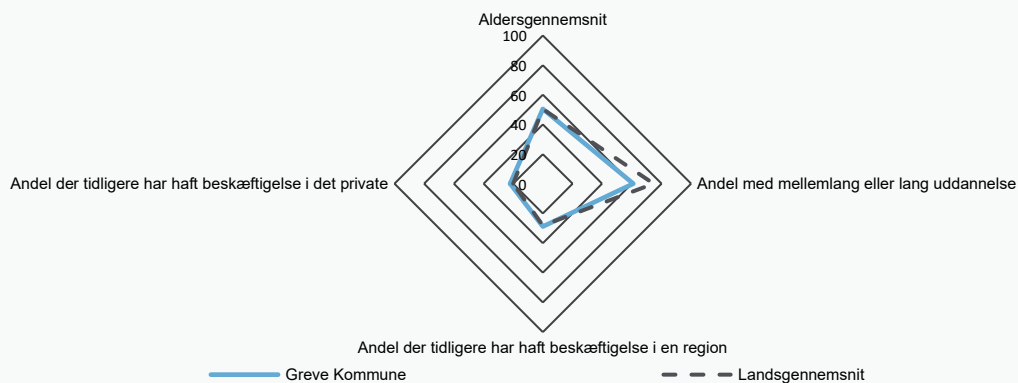
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

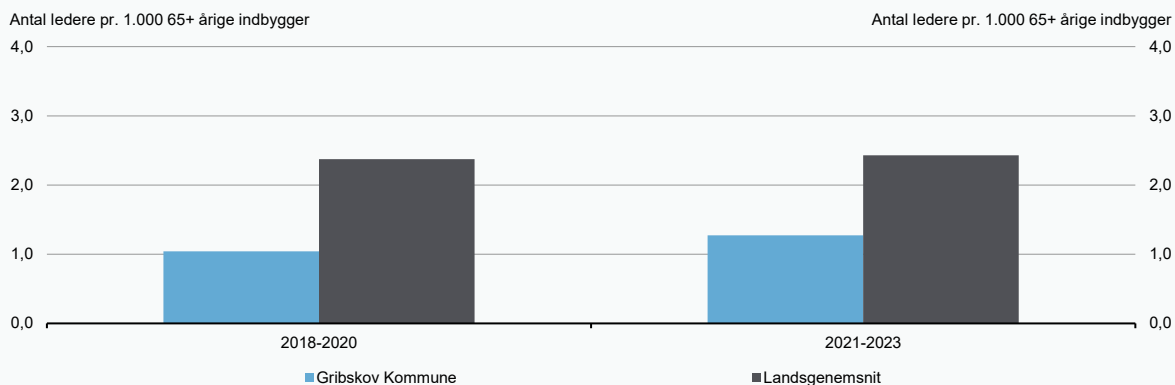


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Gribskov Kommune

Figur 1

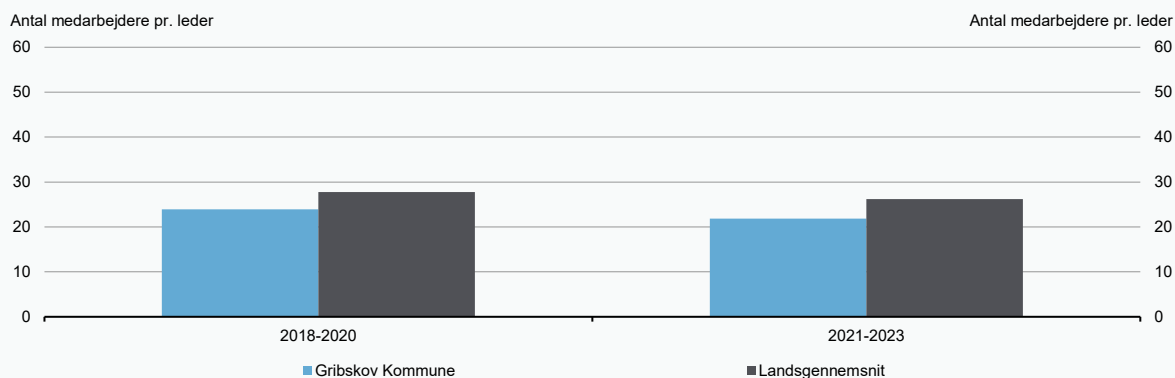
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

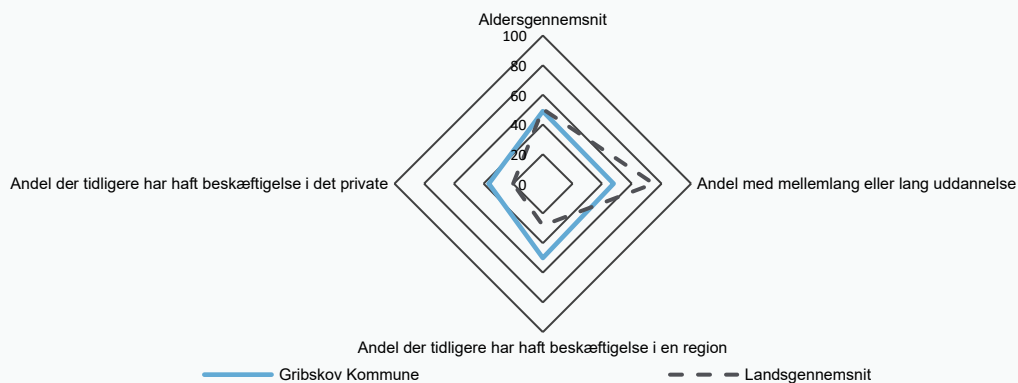
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

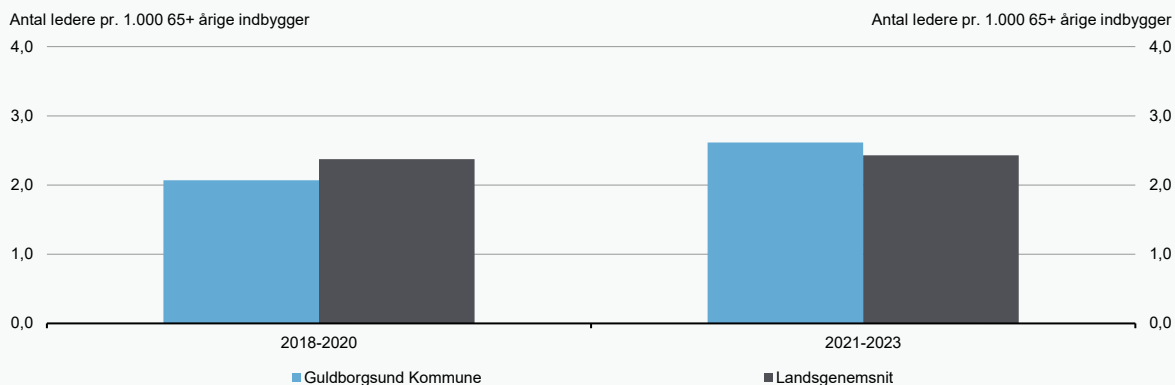


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Guldborgsund Kommune

Figur 1

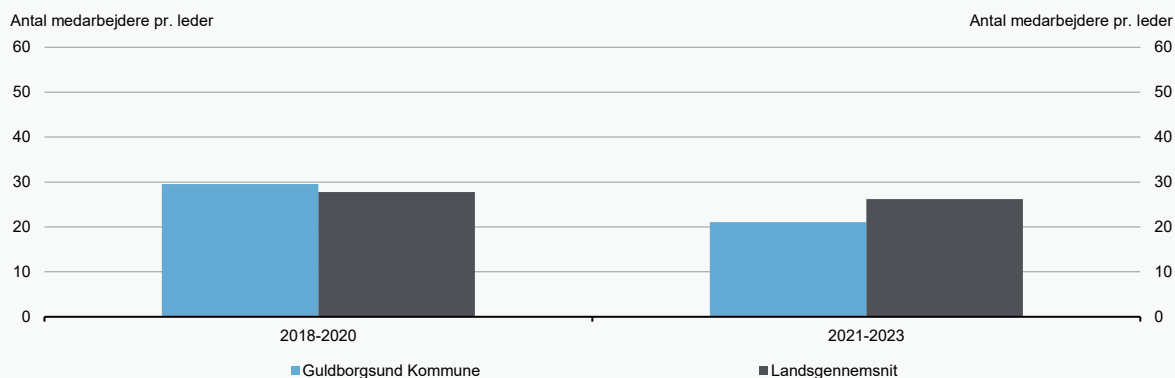
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

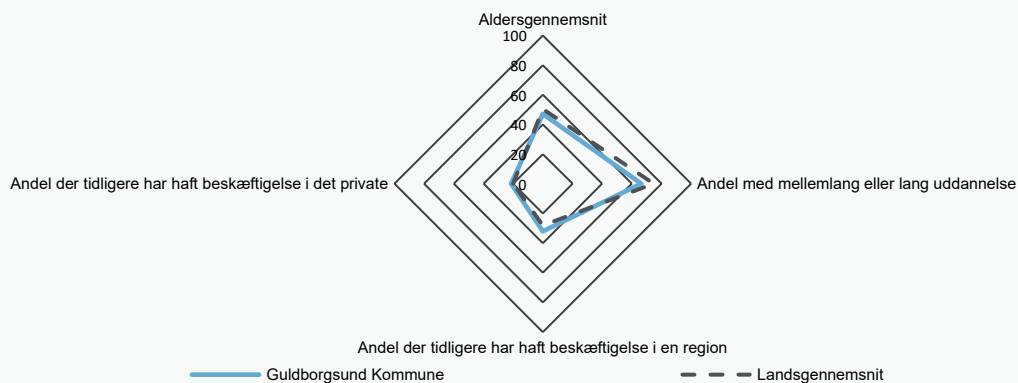
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

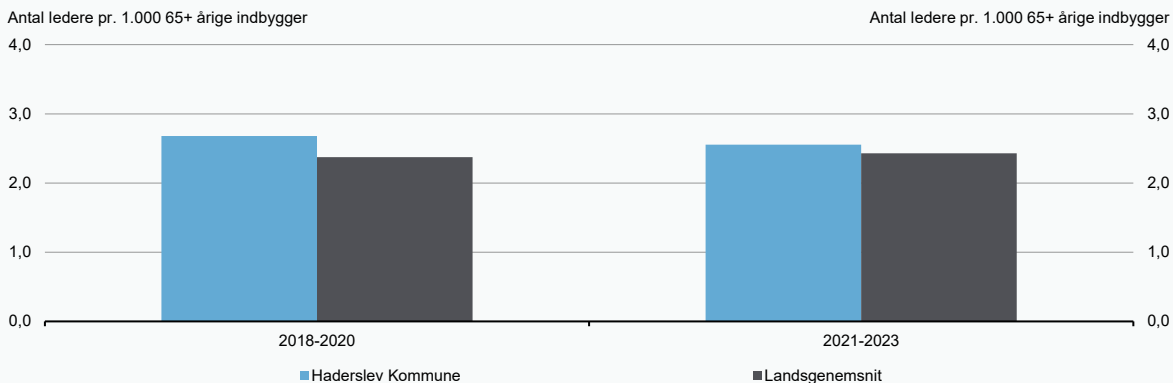


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Haderslev Kommune

Figur 1

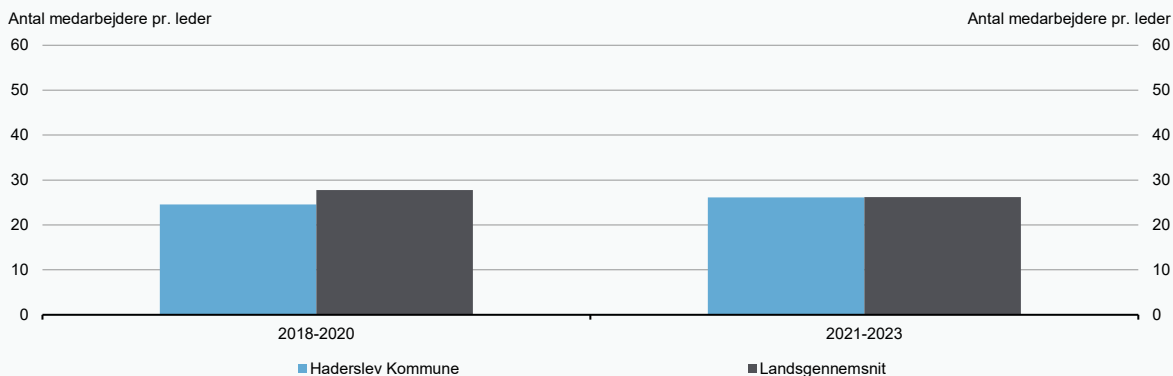
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

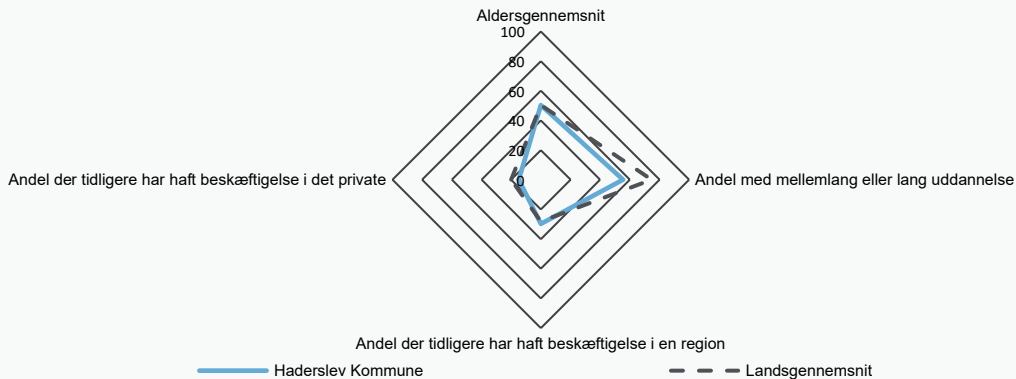
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

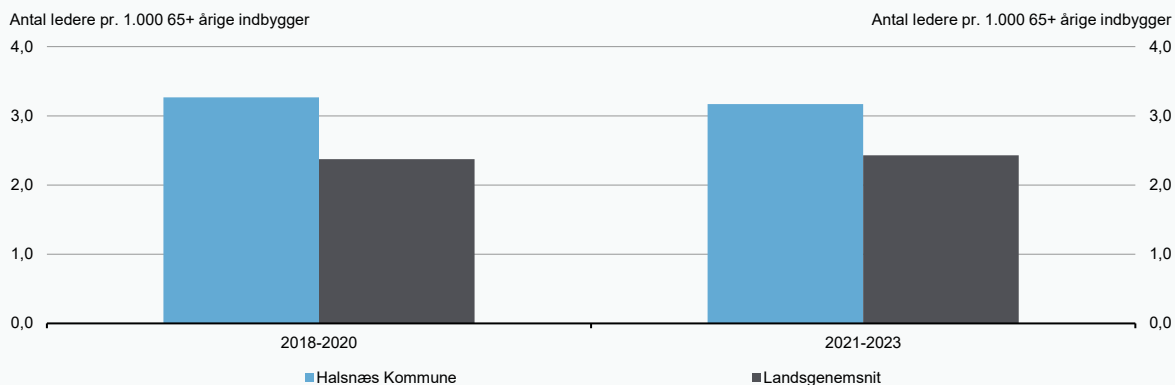


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Halsnæs Kommune

Figur 1

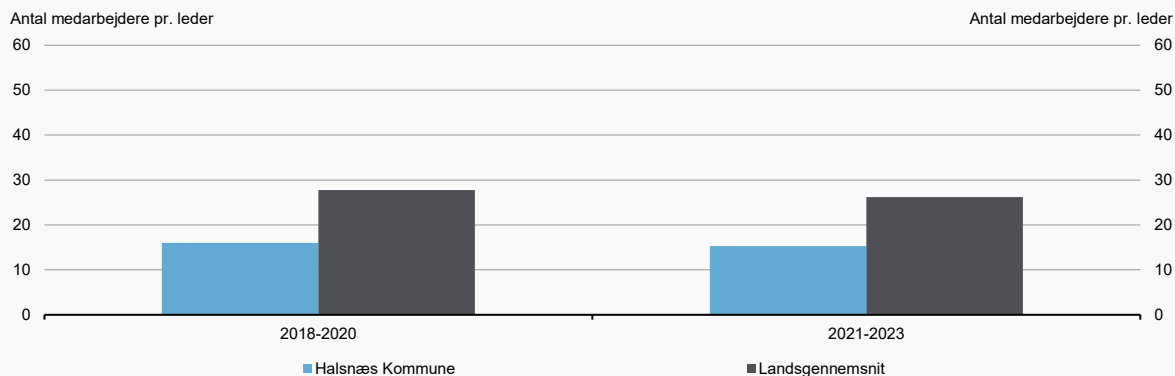
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

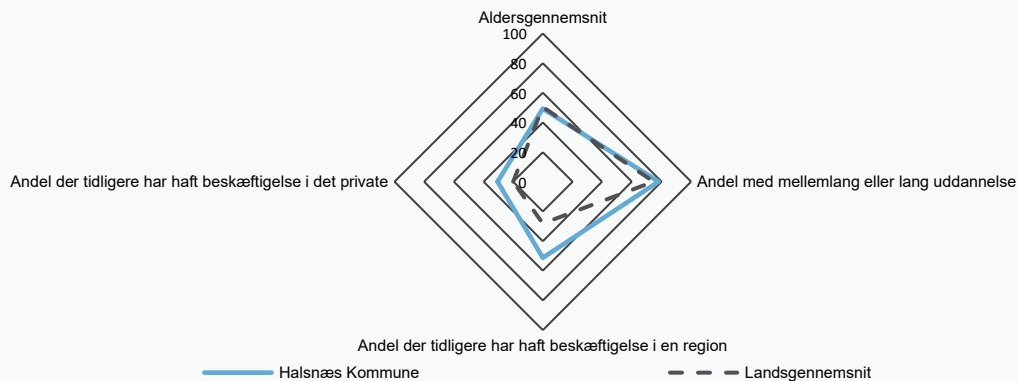
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

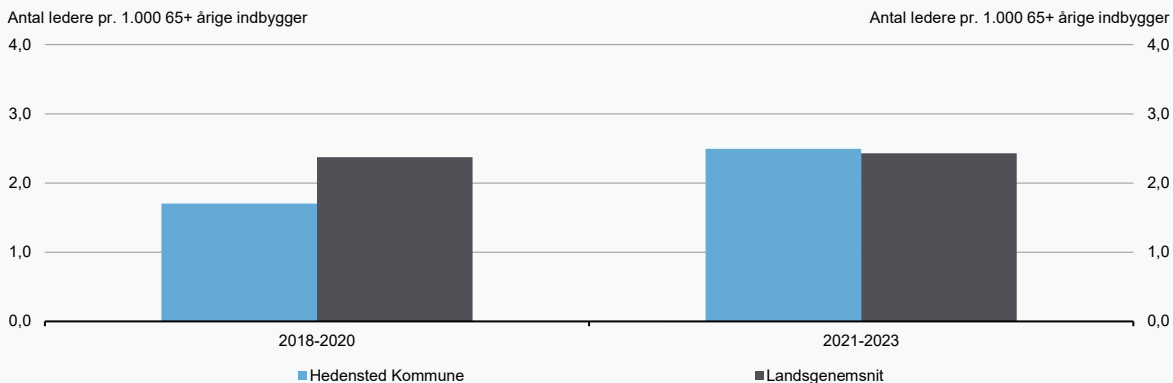


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Hedensted Kommune

Figur 1

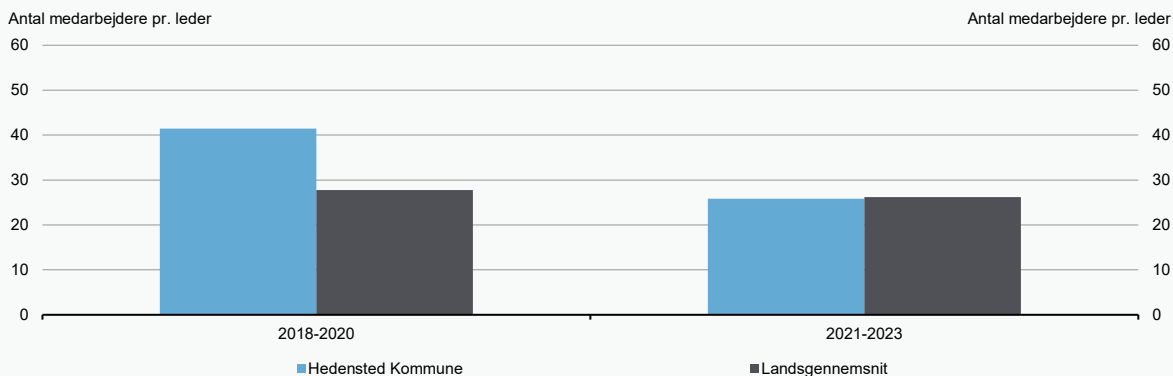
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

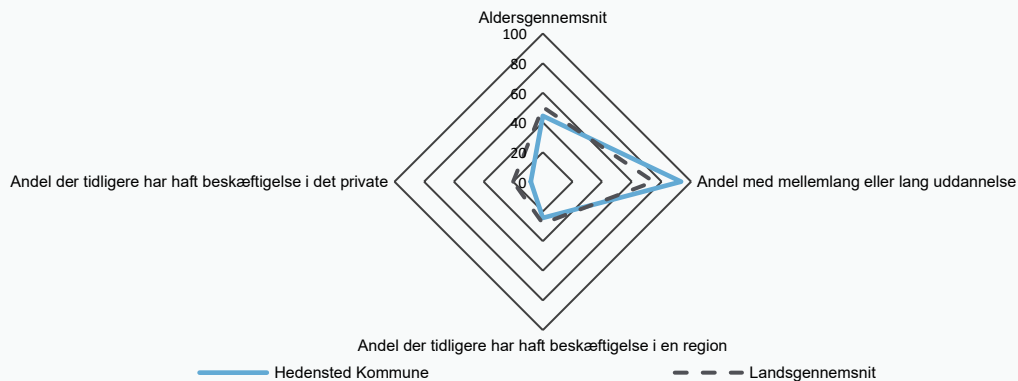
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

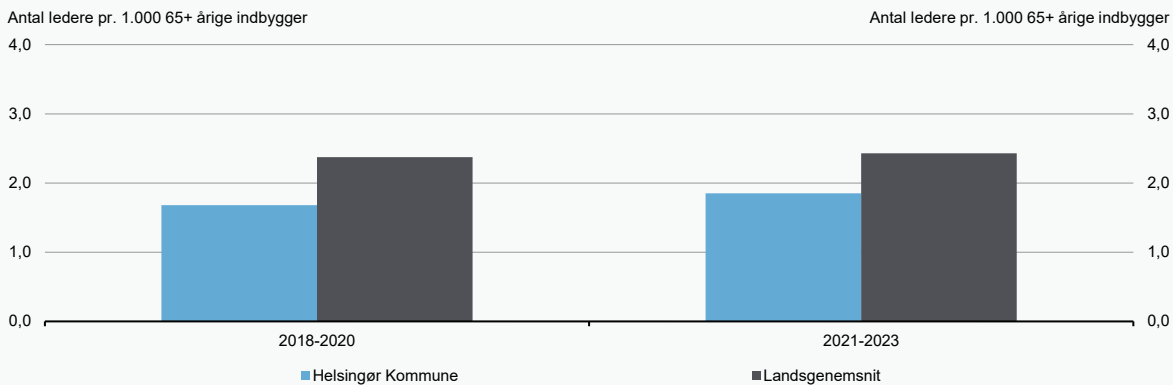


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Helsingør Kommune

Figur 1

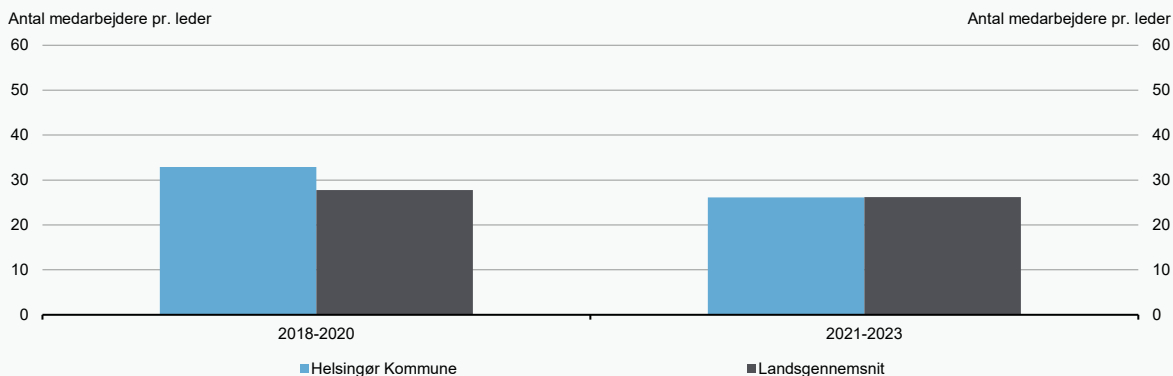
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

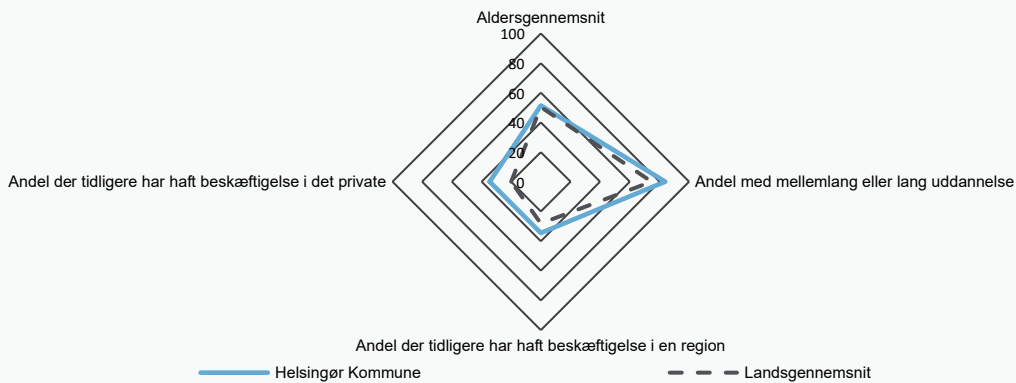
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

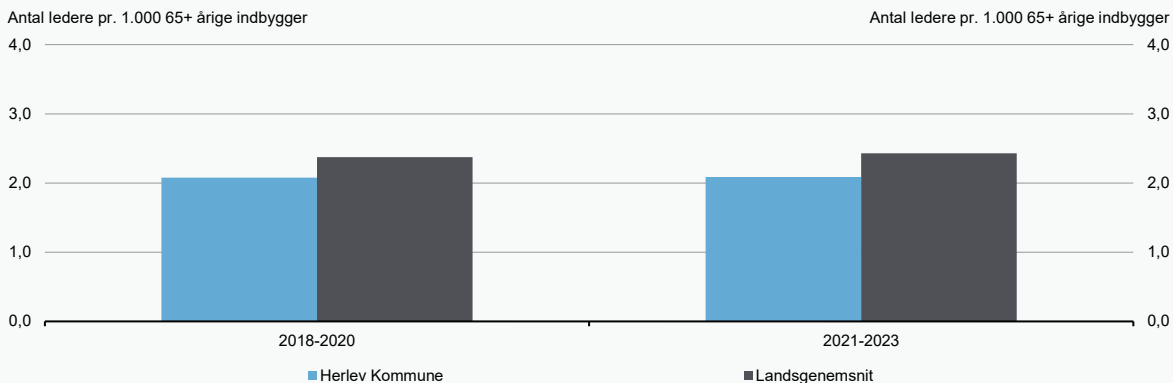


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Herlev Kommune

Figur 1

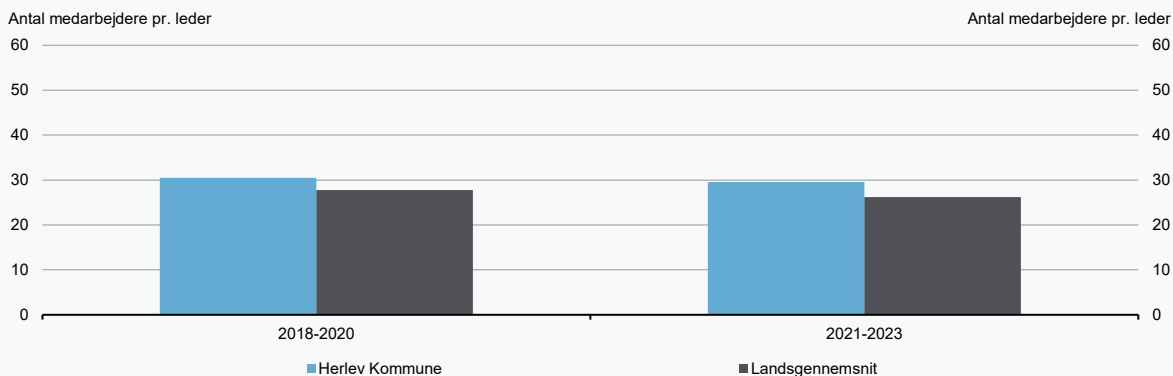
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

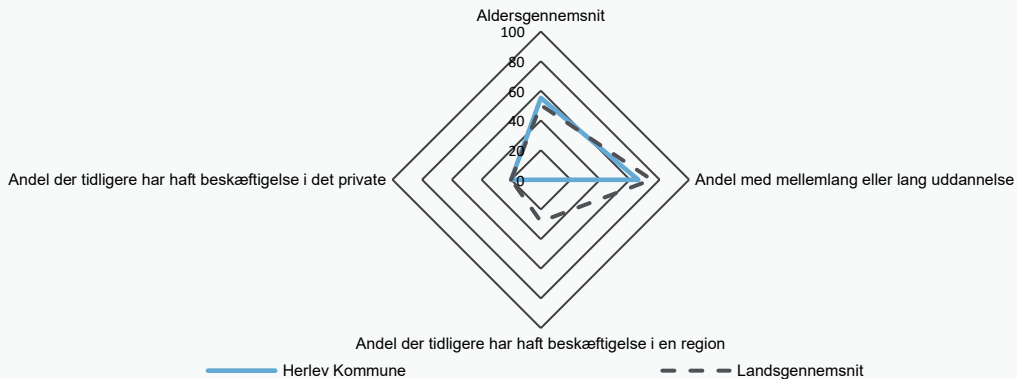
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

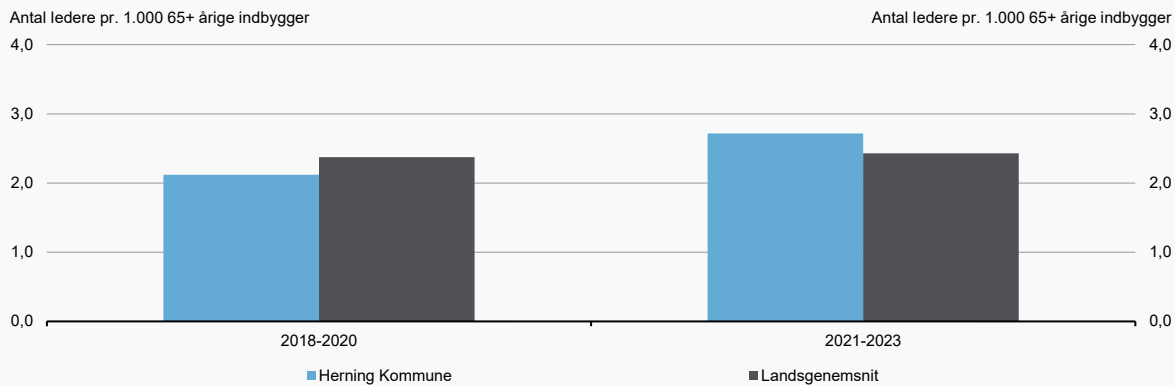


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Herning Kommune

Figur 1

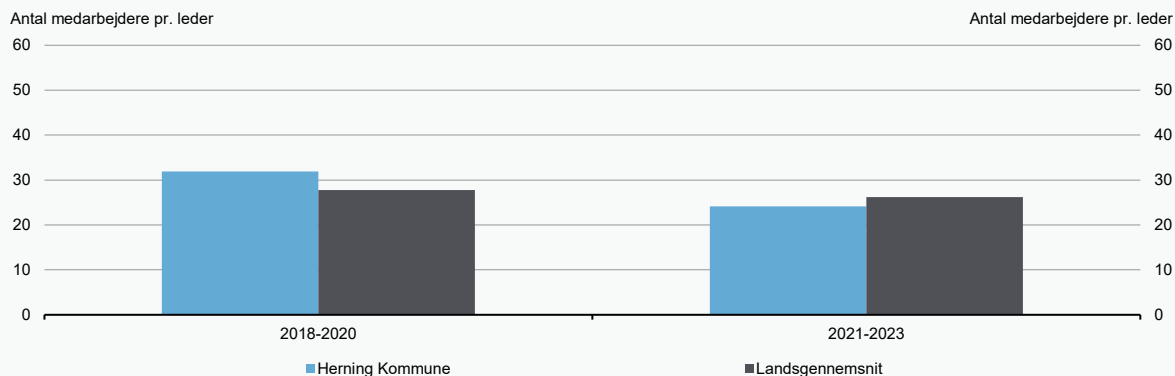
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

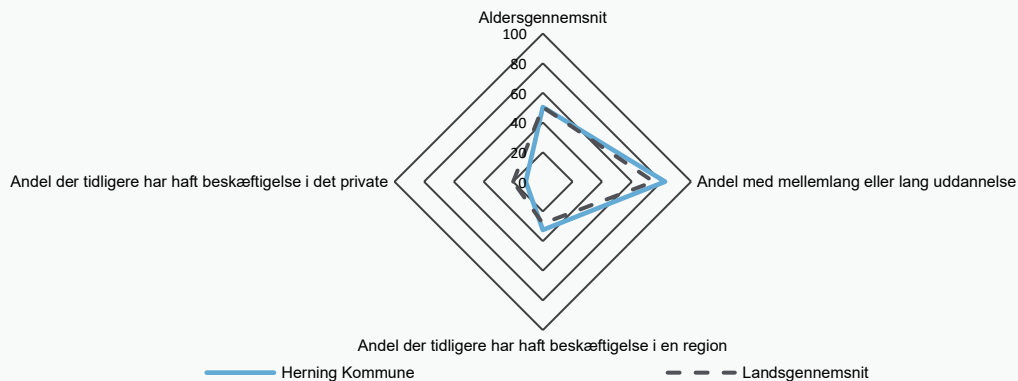
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

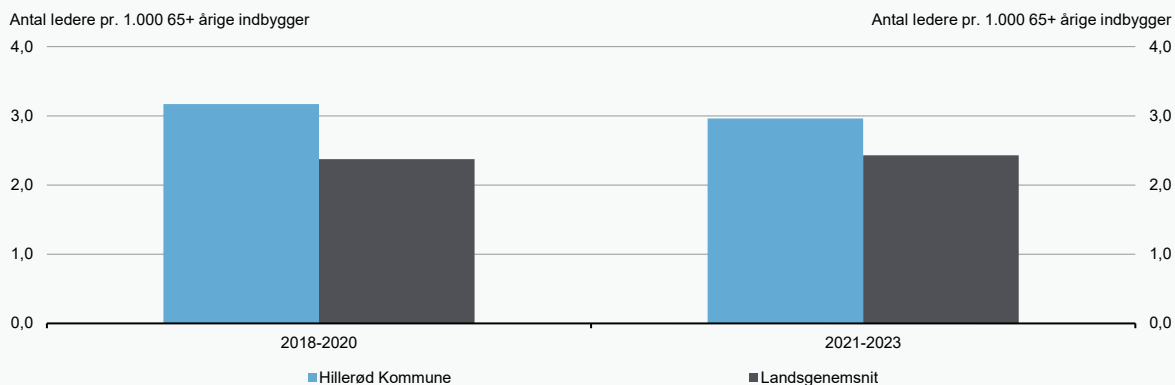


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Hillerød Kommune

Figur 1

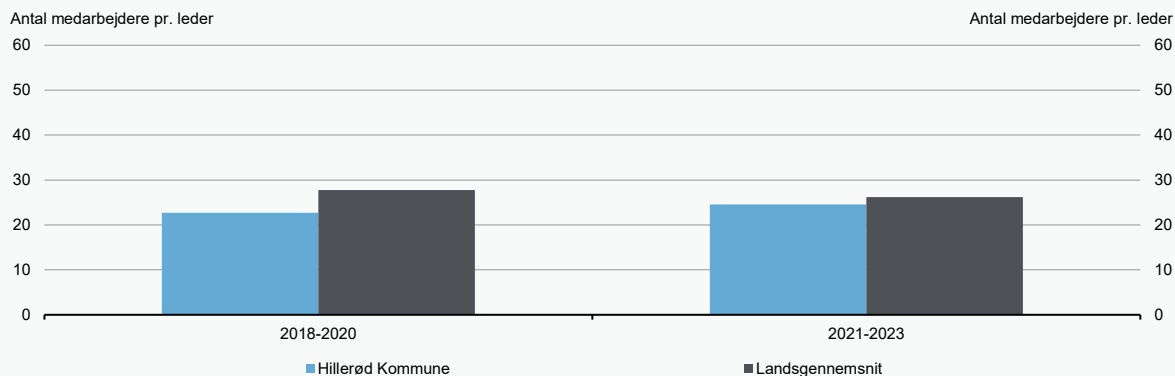
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

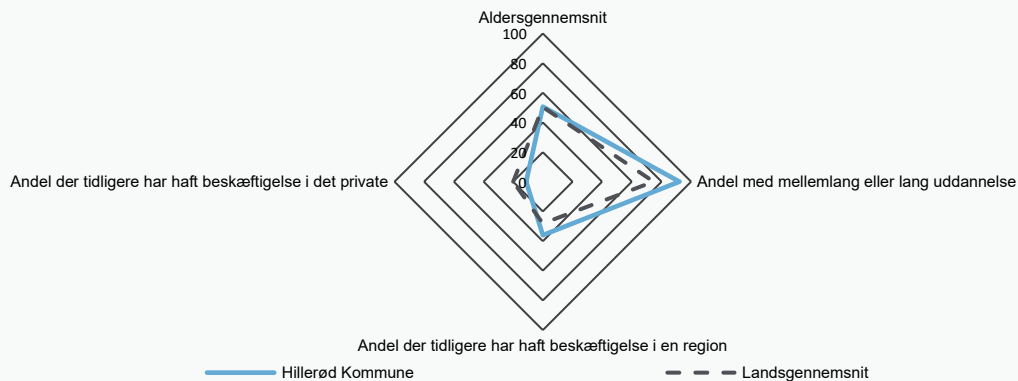
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

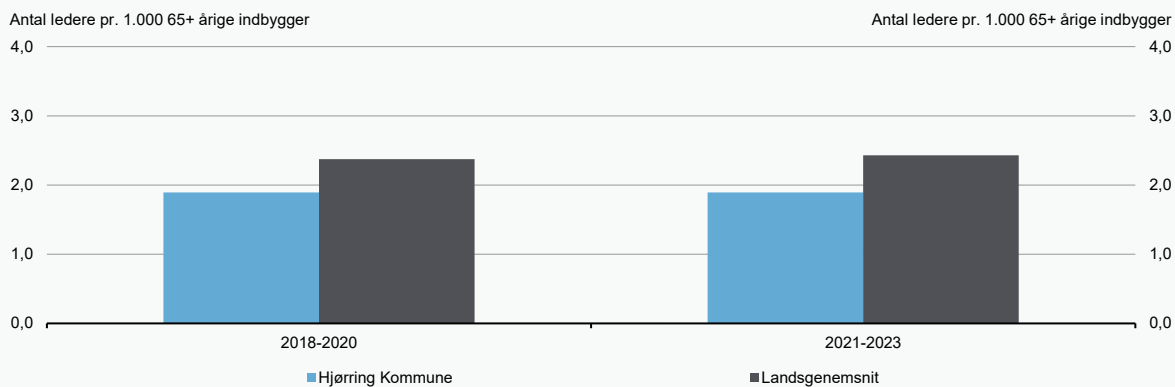


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Hjørring Kommune

Figur 1

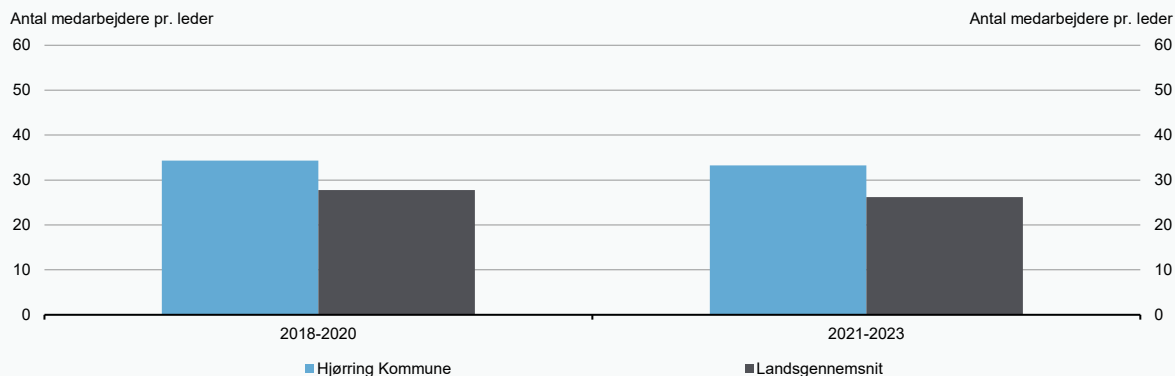
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

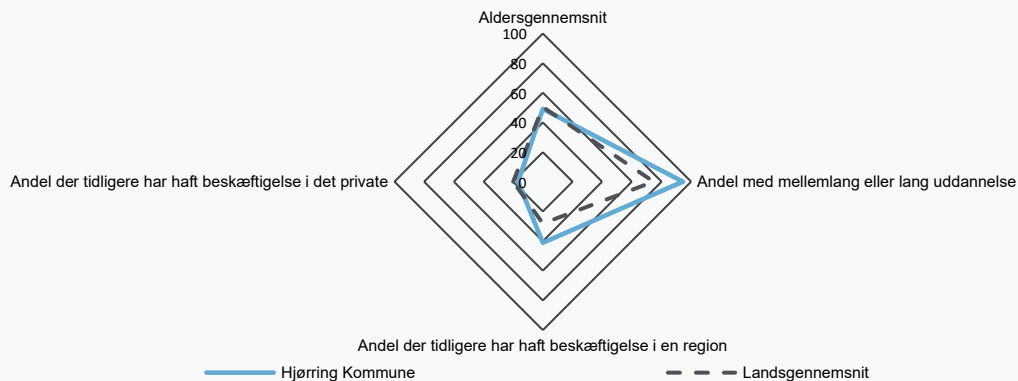
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

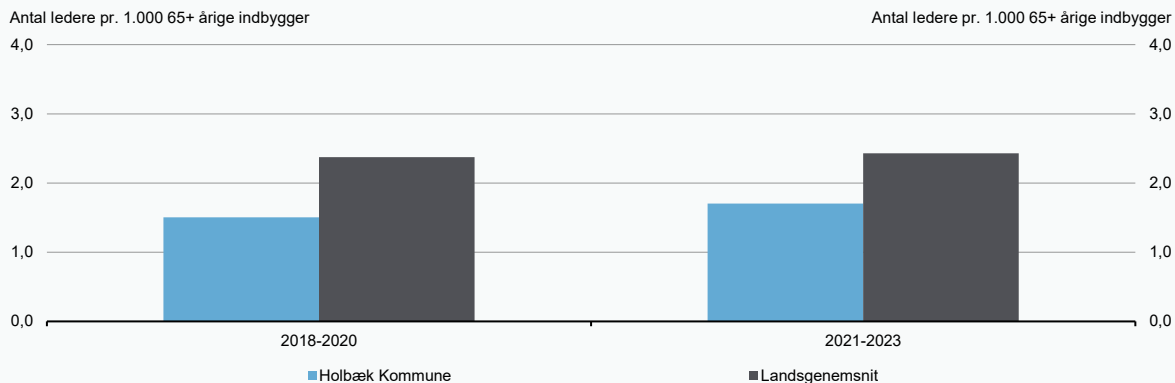


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Holbæk Kommune

Figur 1

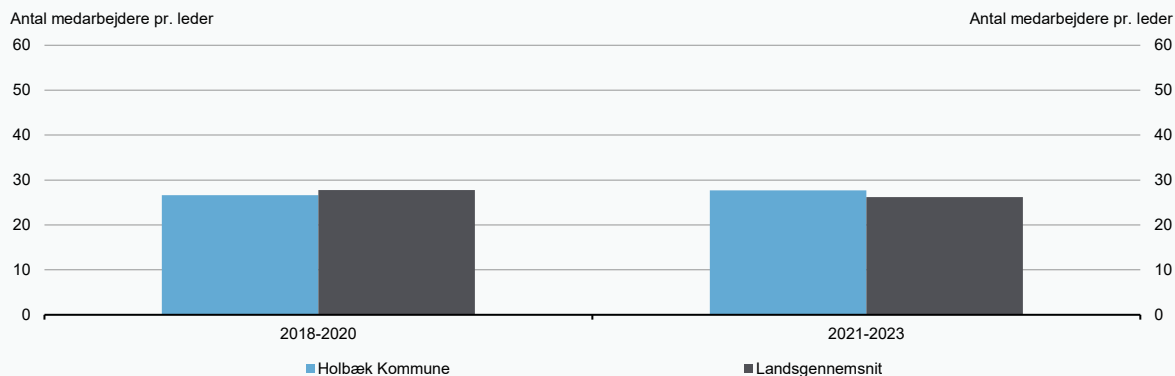
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

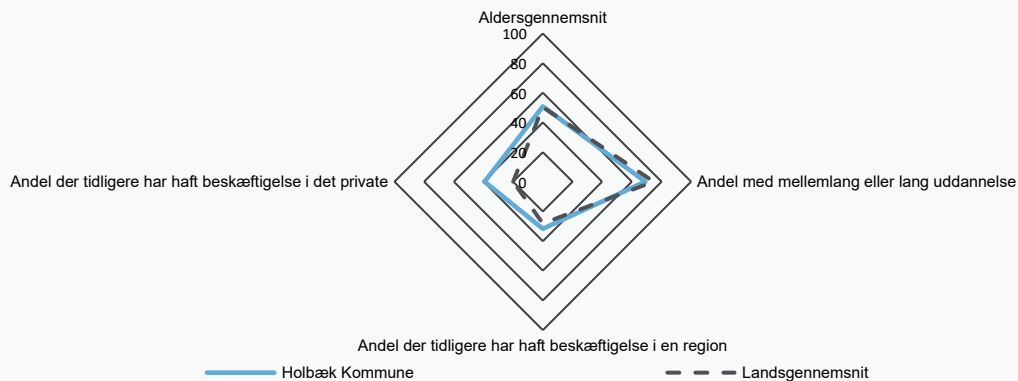
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

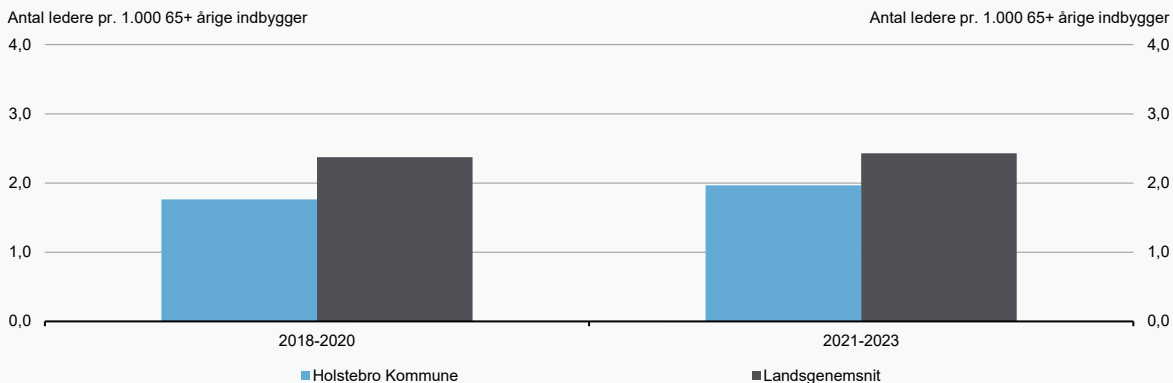


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Holstebro Kommune

Figur 1

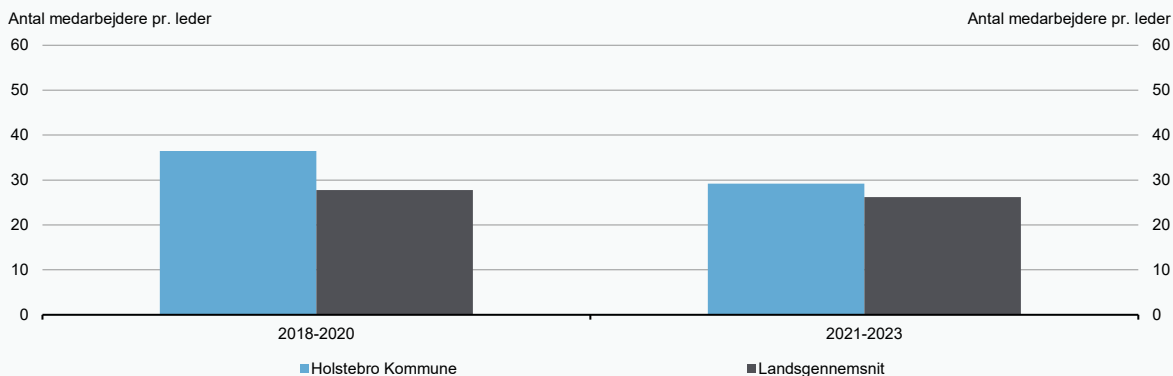
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

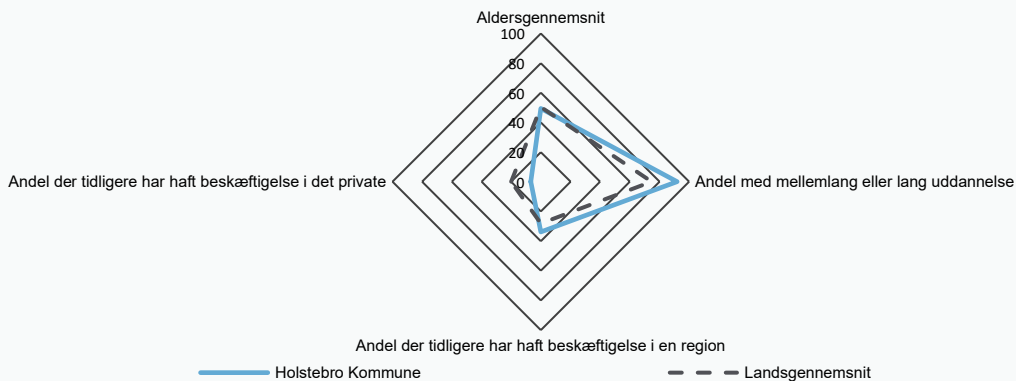
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

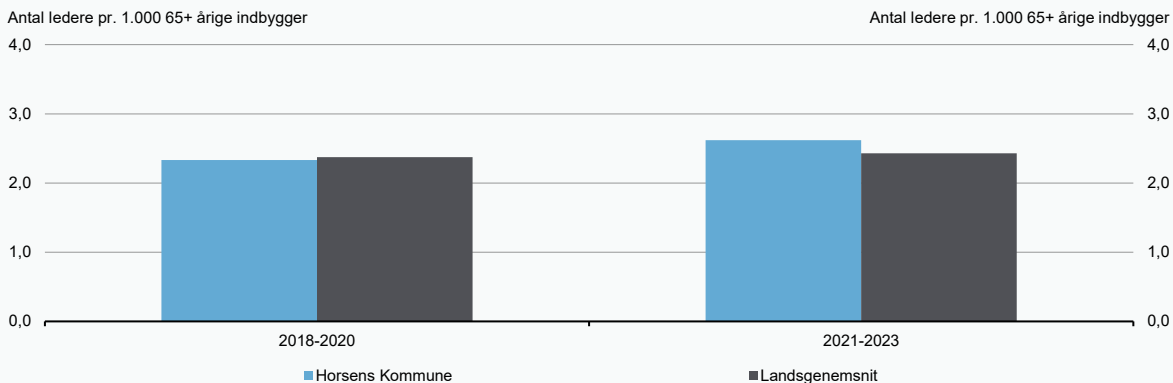


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Horsens Kommune

Figur 1

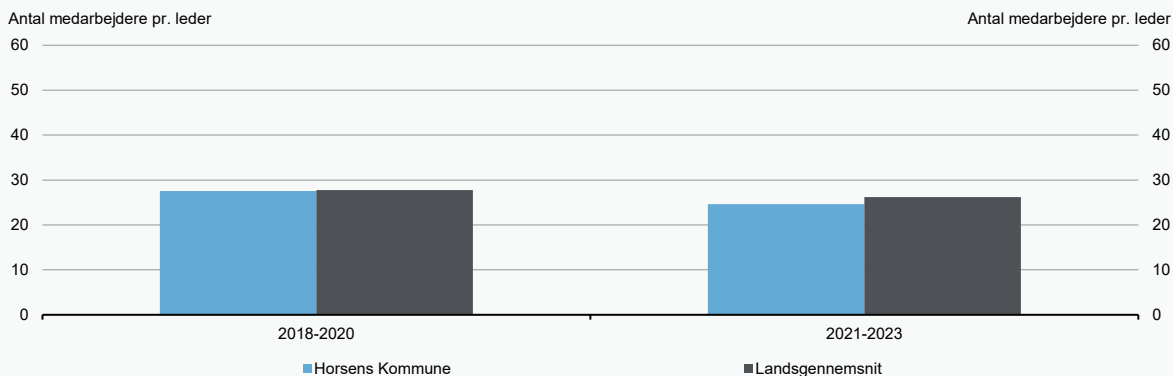
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

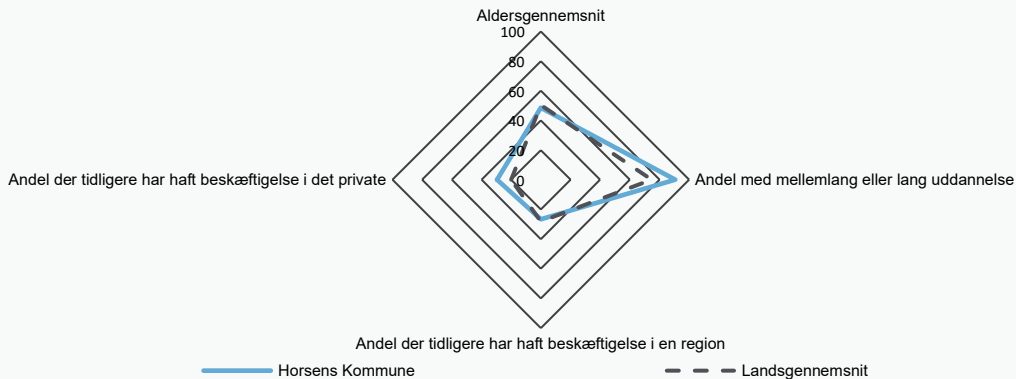
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

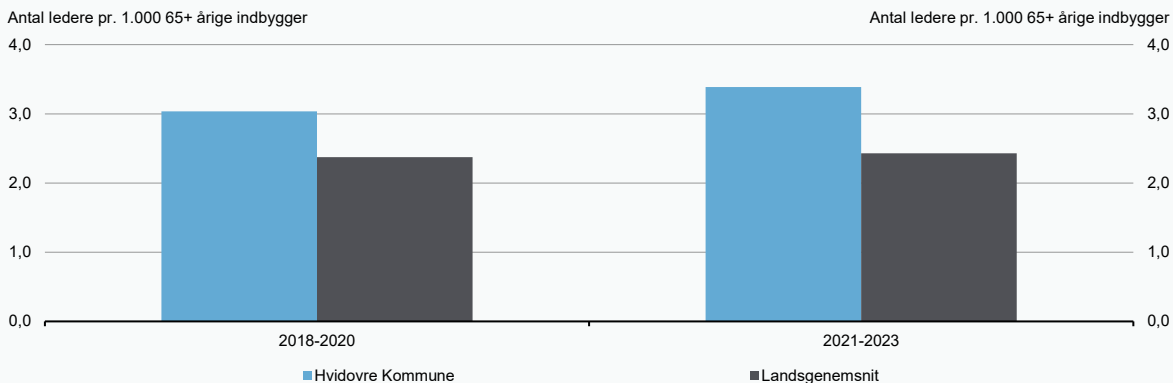


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Hvidovre Kommune

Figur 1

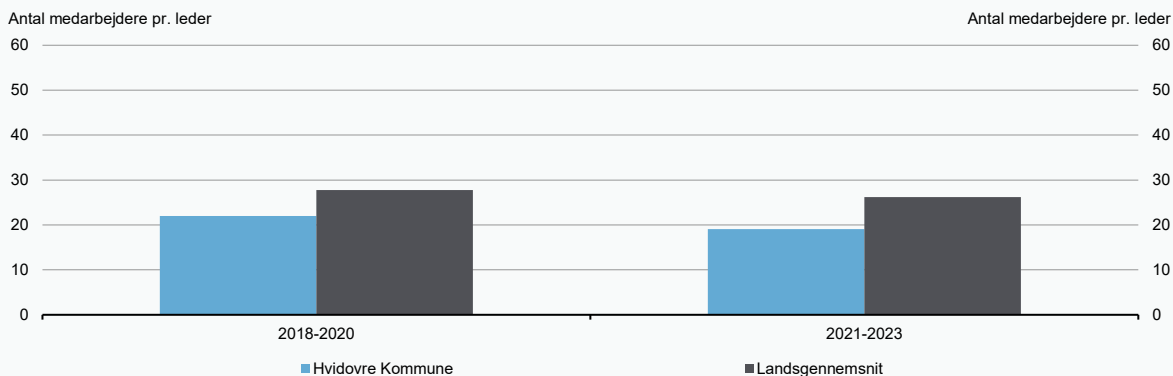
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

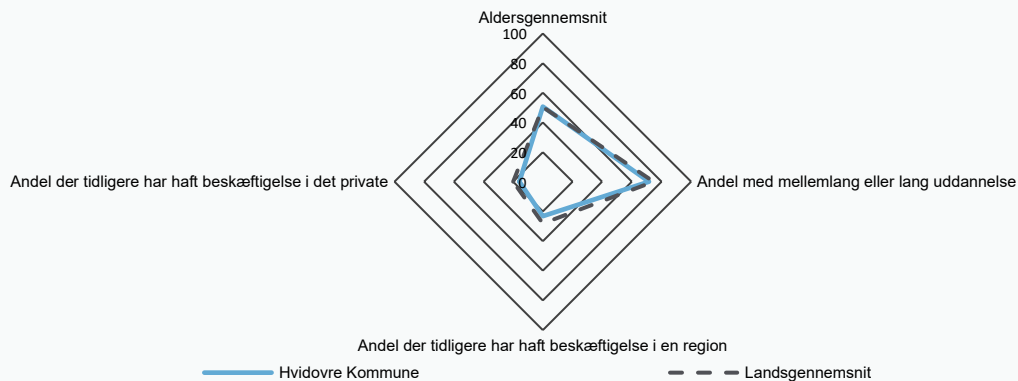
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

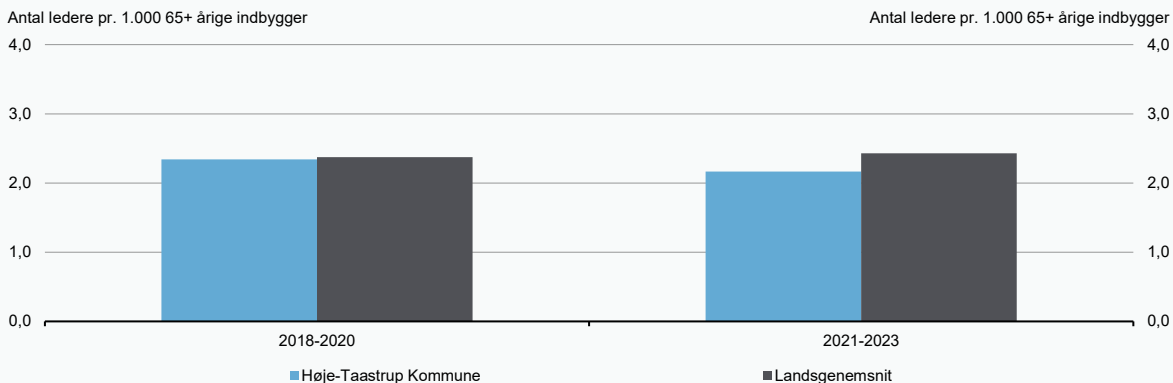


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Høje-Taastrup Kommune

Figur 1

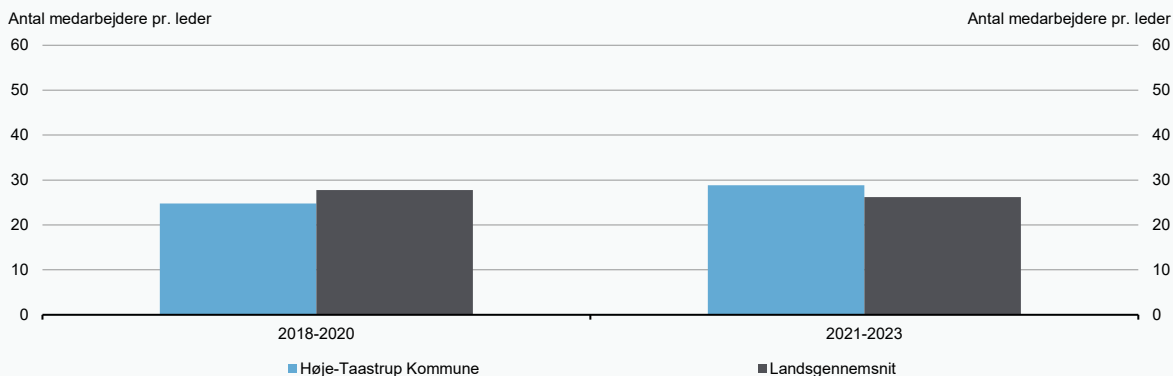
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

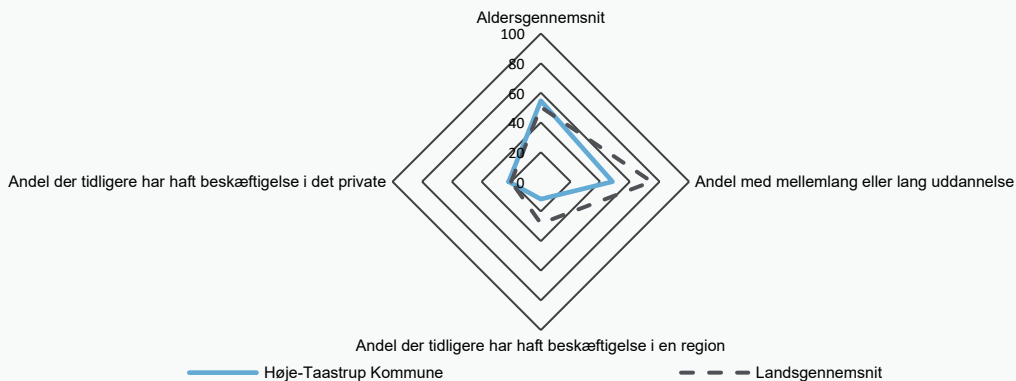
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

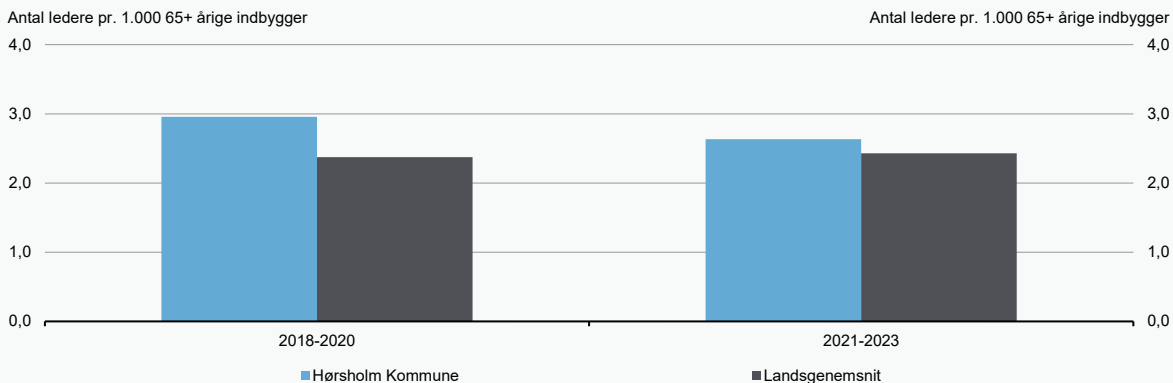


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Hørsholm Kommune

Figur 1

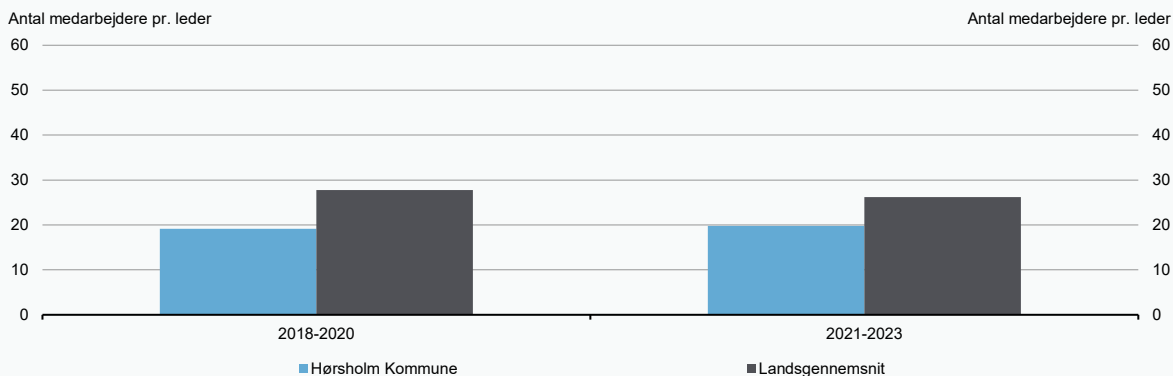
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

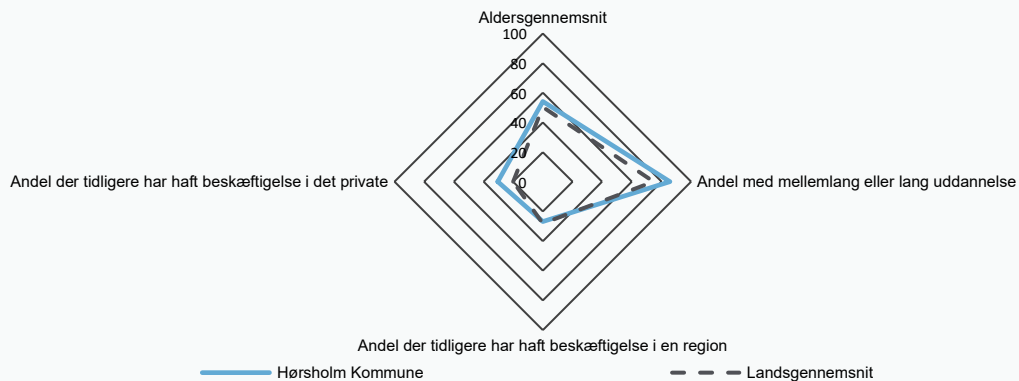
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

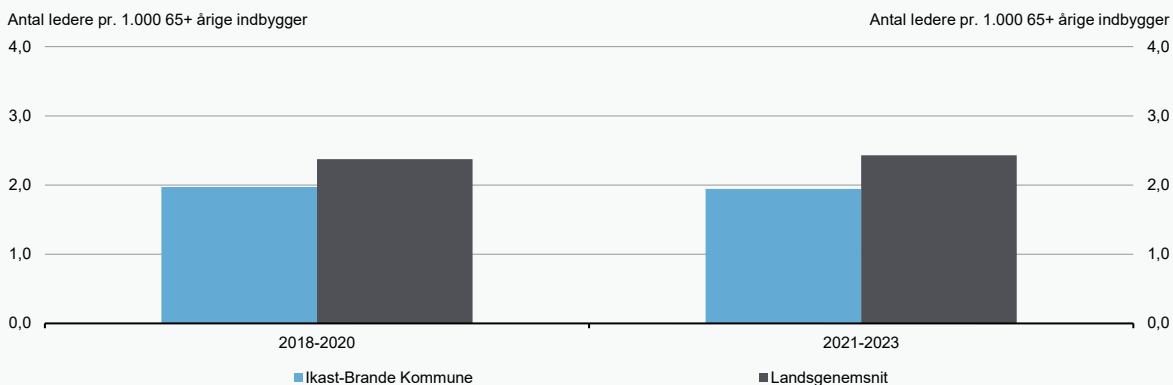


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Ikast-Brande Kommune

Figur 1

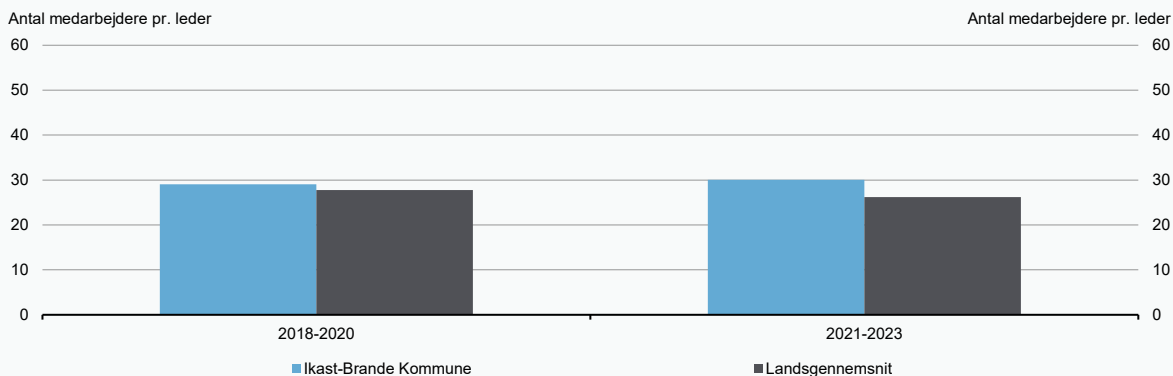
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

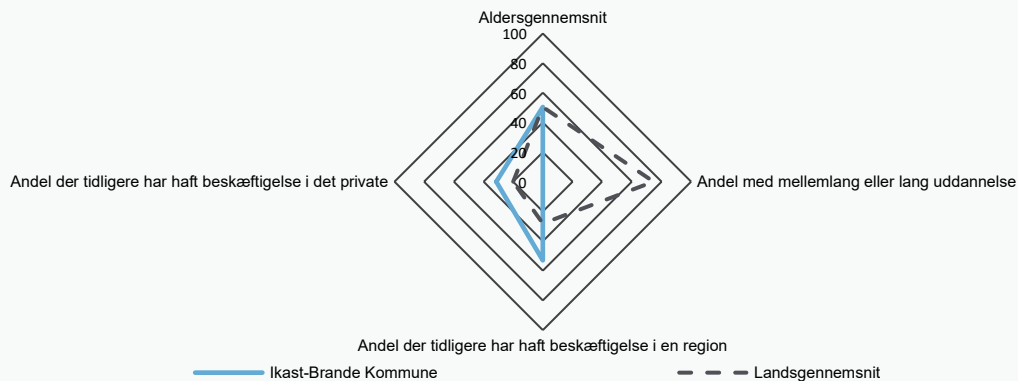
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

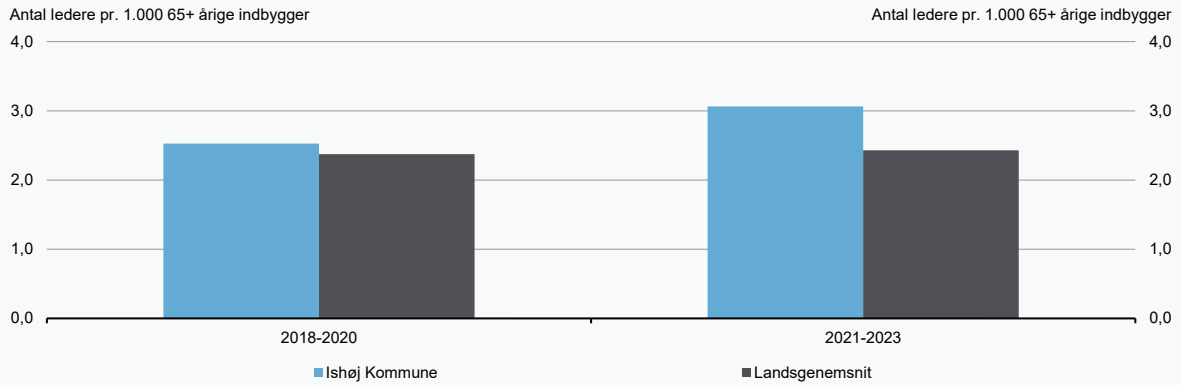


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Ishøj Kommune

Figur 1

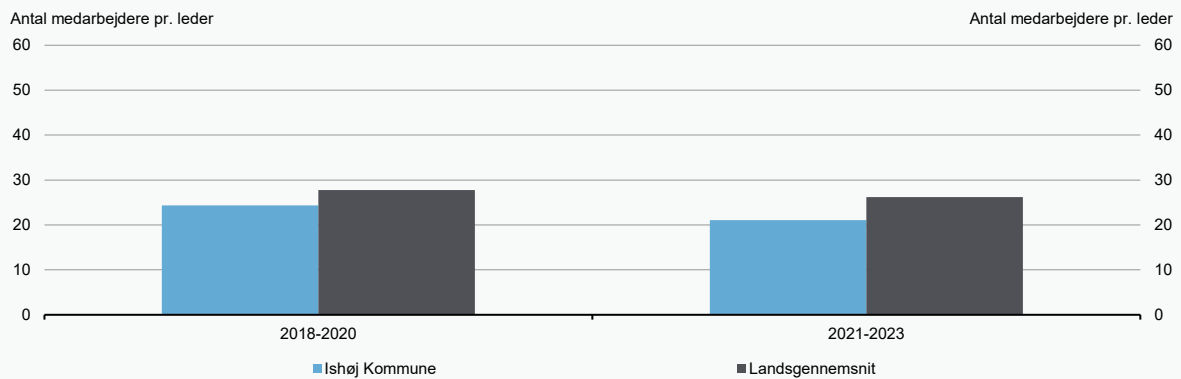
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

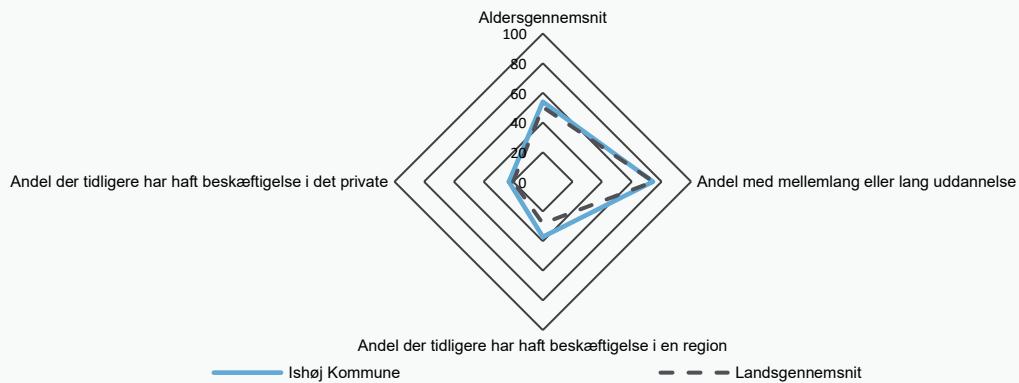
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

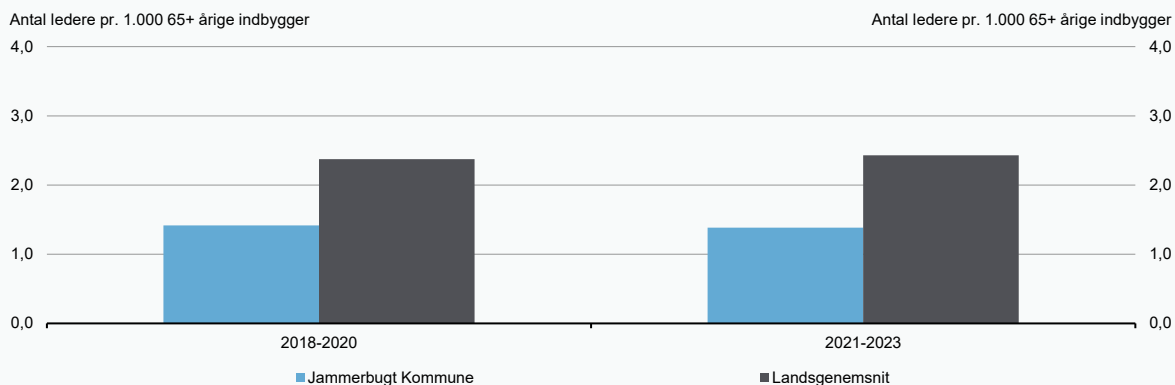


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Jammerbugt Kommune

Figur 1

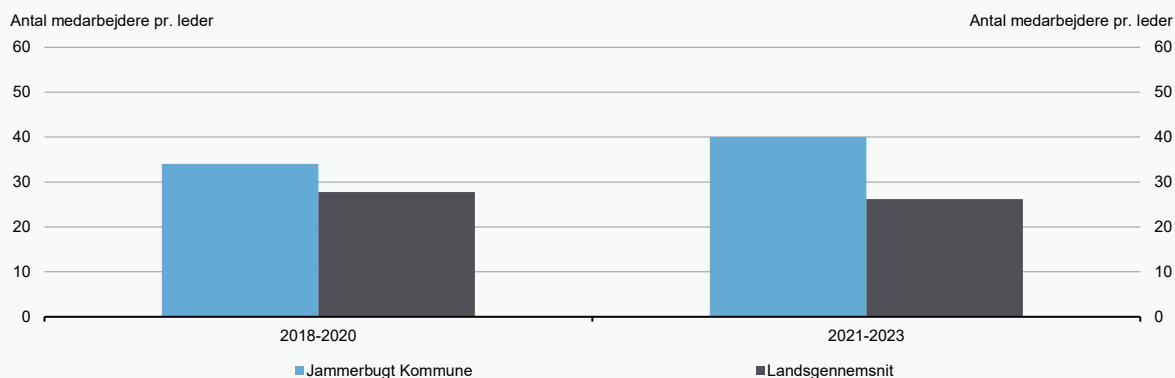
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

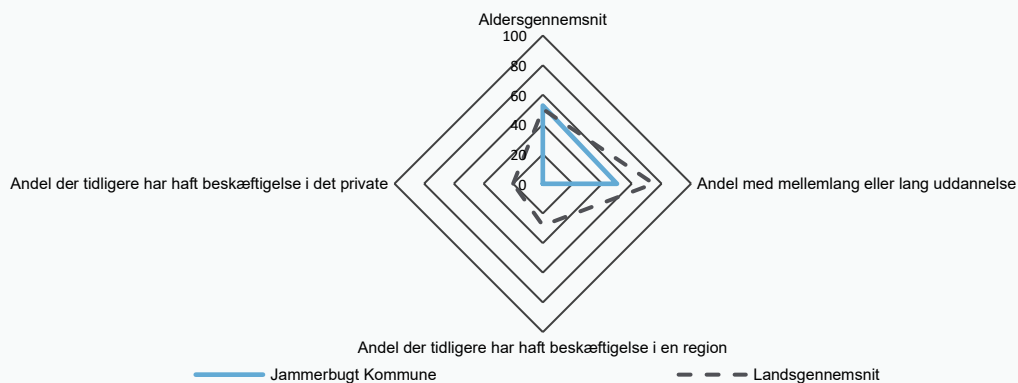
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

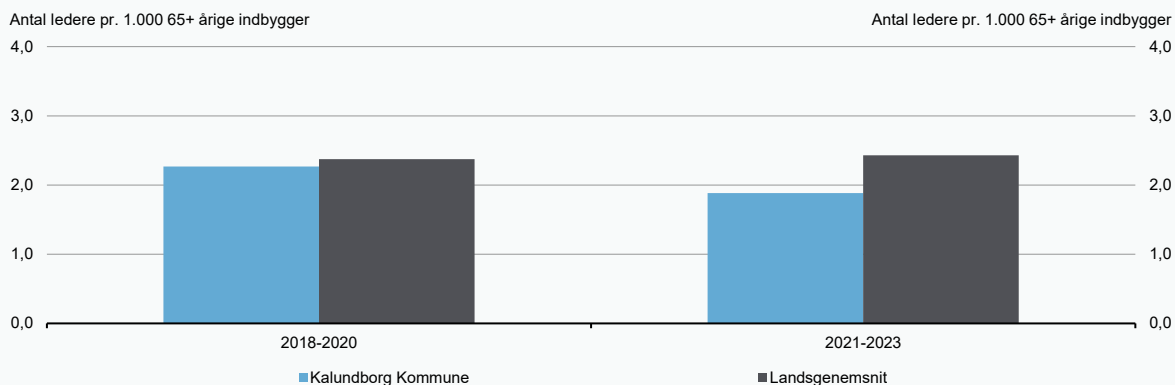


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Kalundborg Kommune

Figur 1

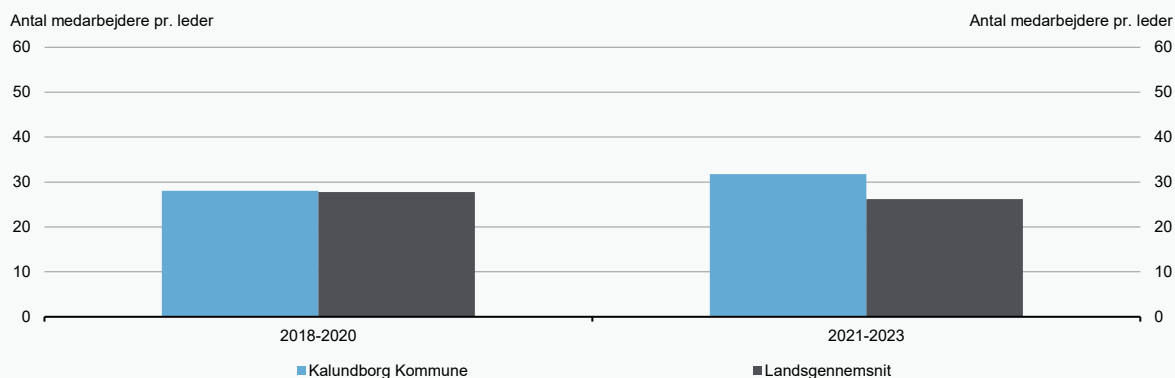
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

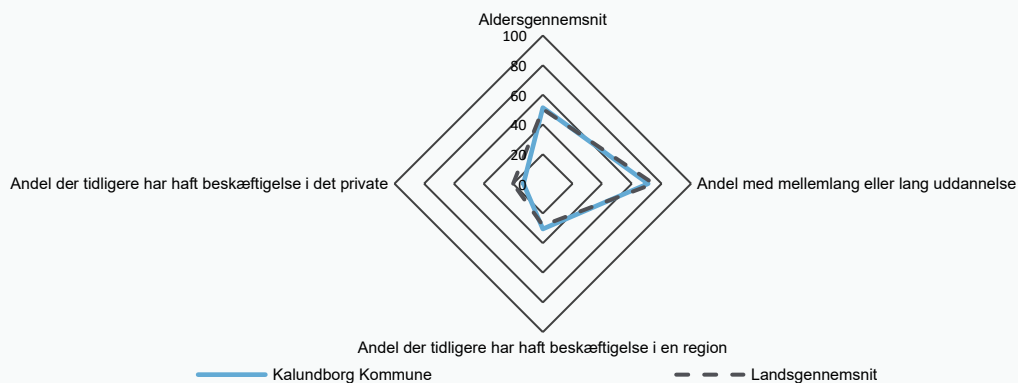
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

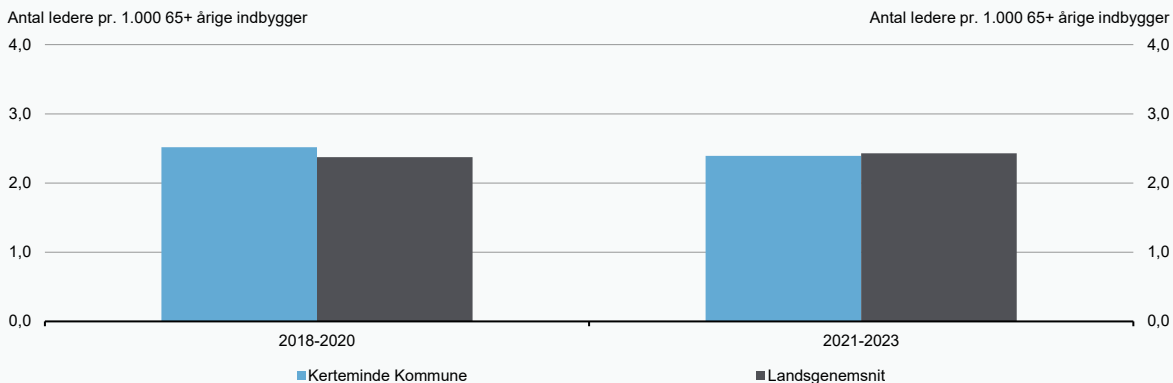


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Kerteminde Kommune

Figur 1

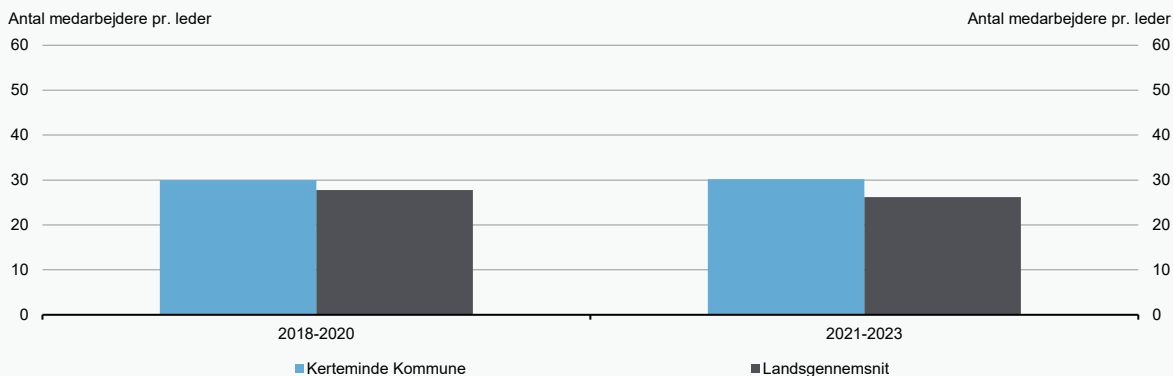
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

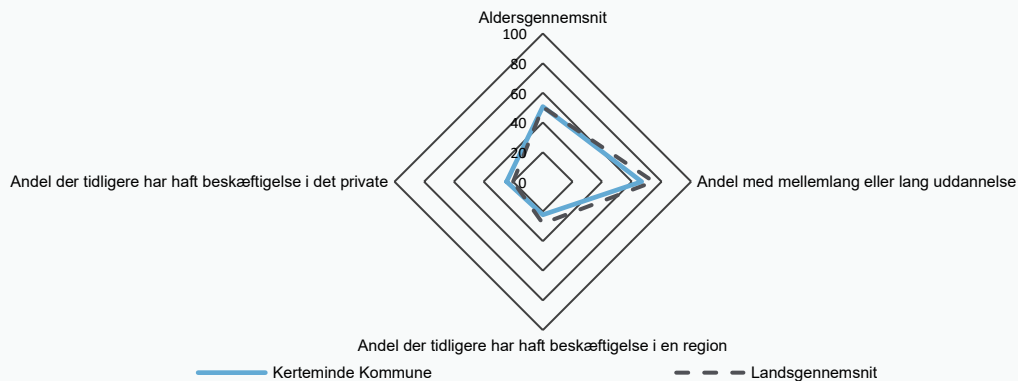
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

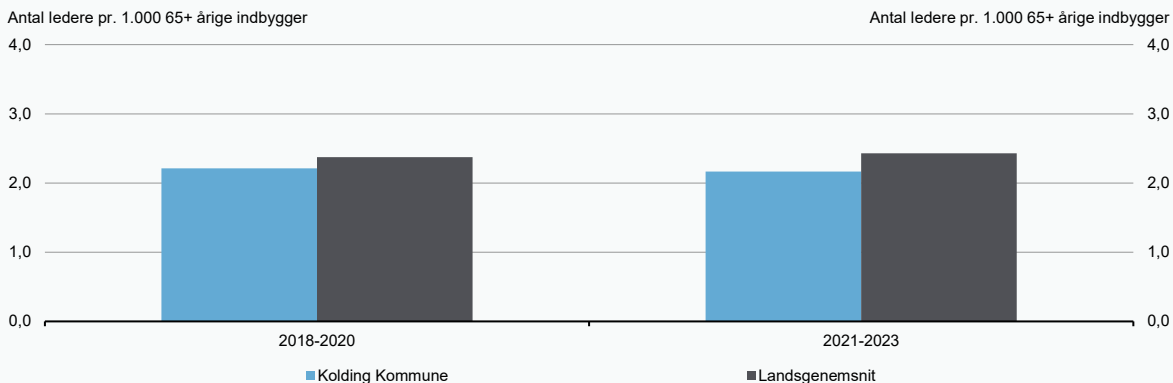


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Kolding Kommune

Figur 1

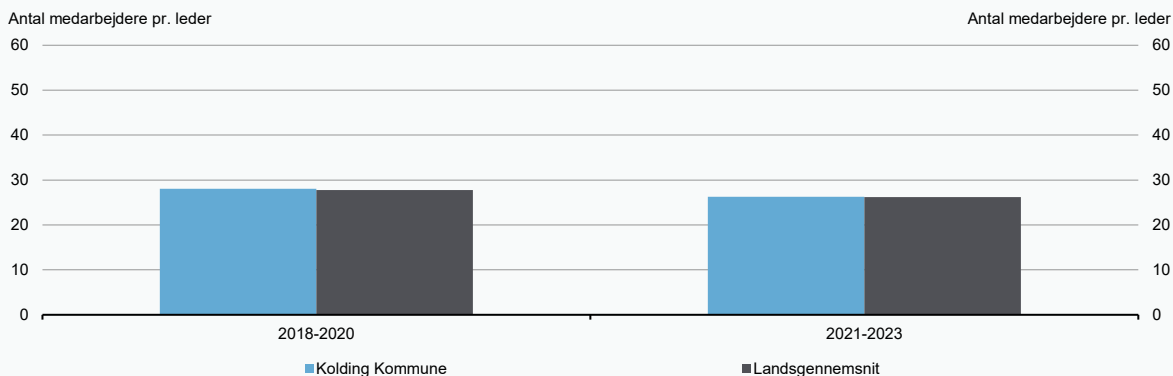
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

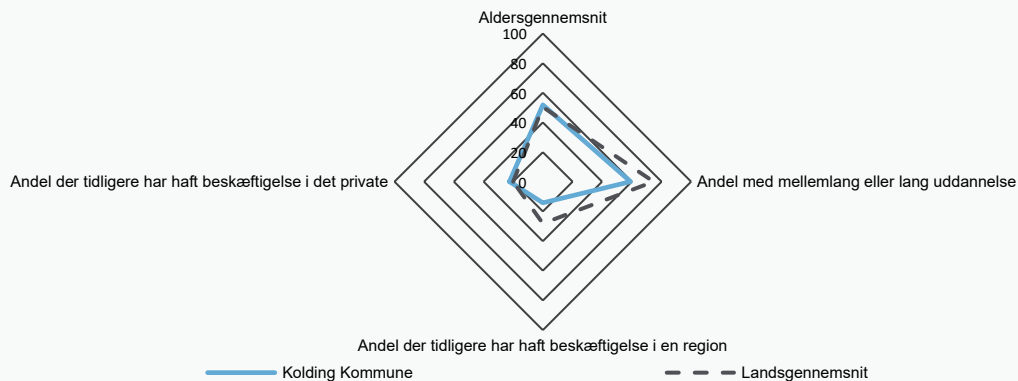
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

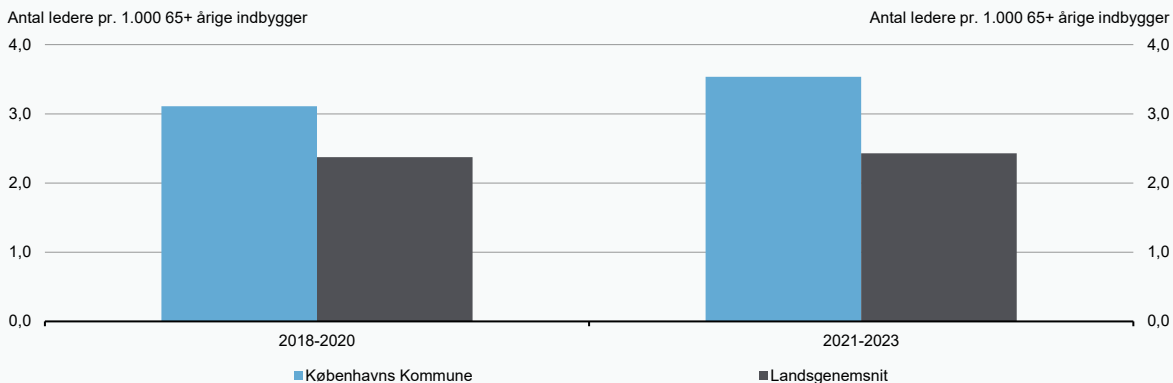
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

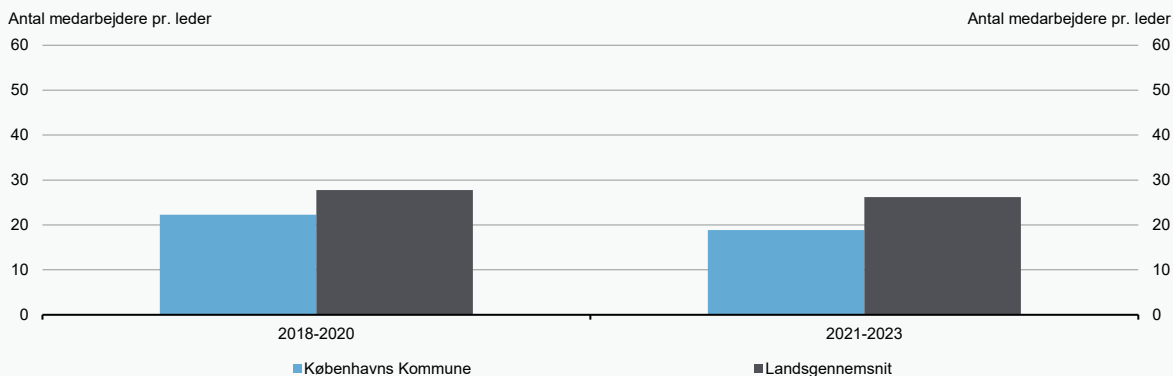
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

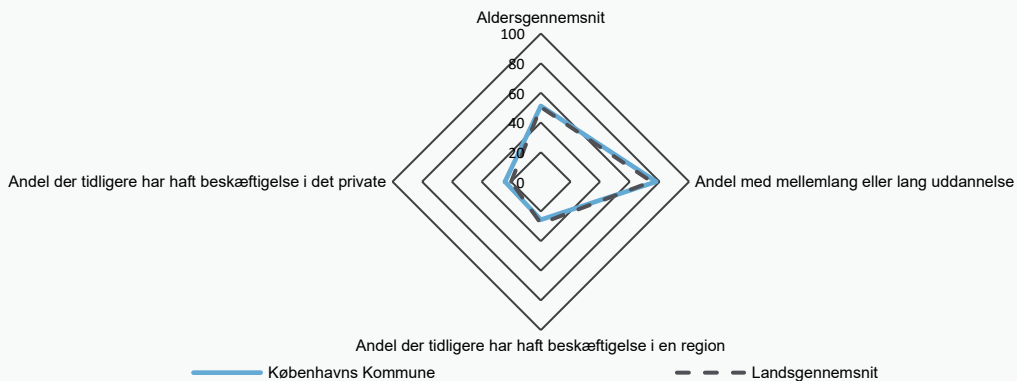
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

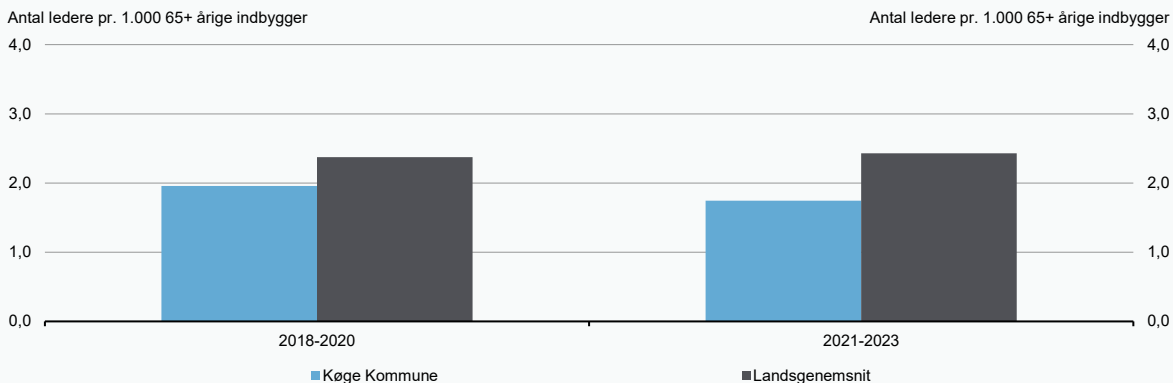
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

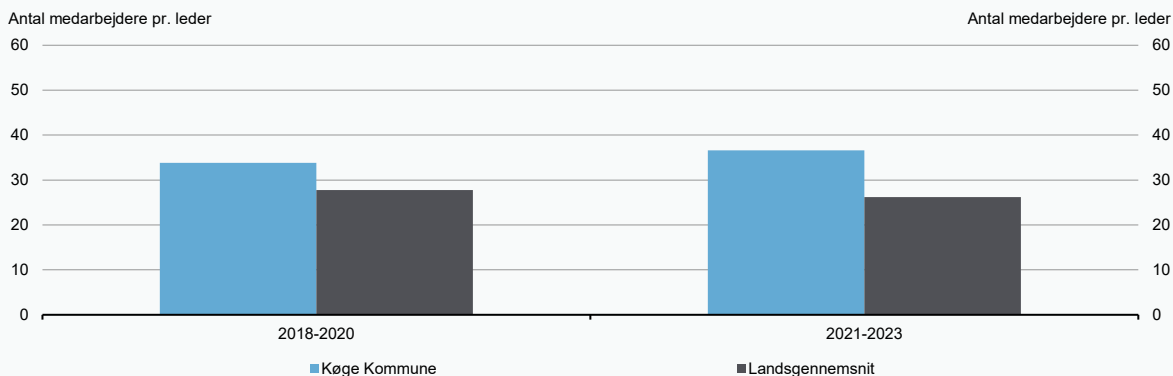
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

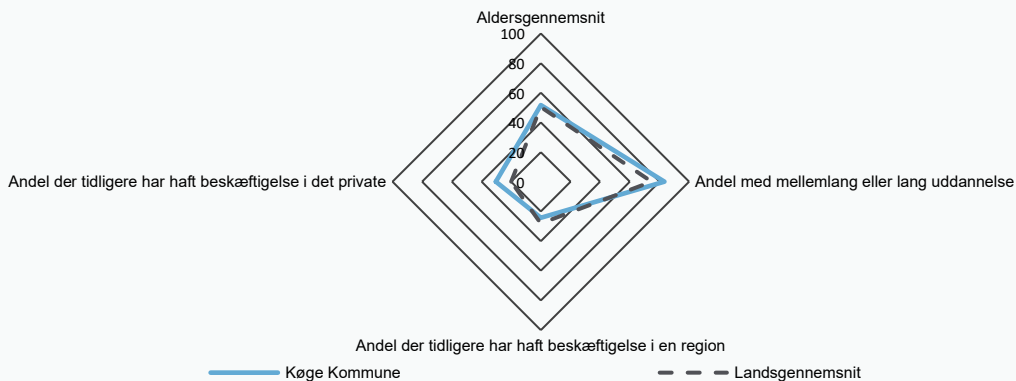
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

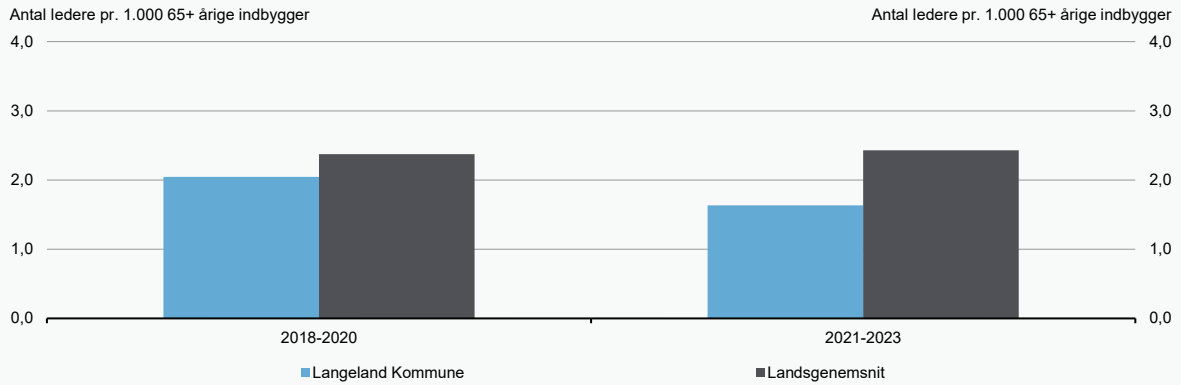


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Langeland Kommune

Figur 1

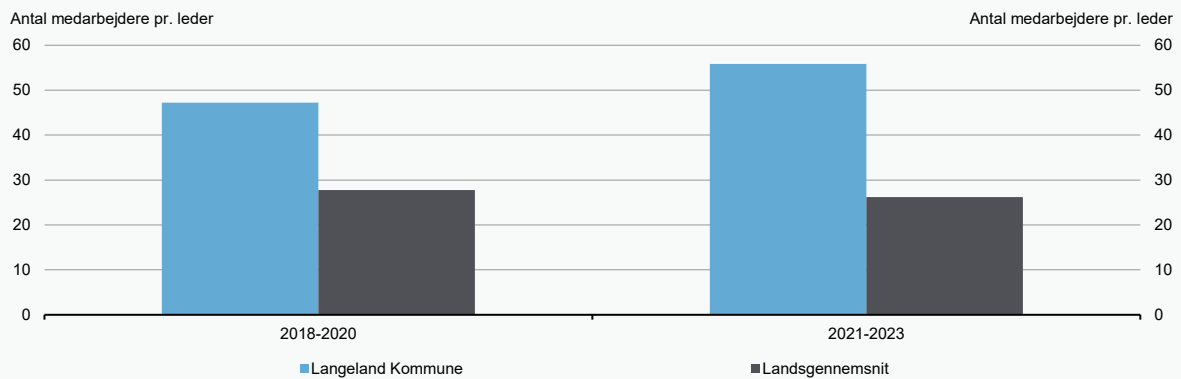
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

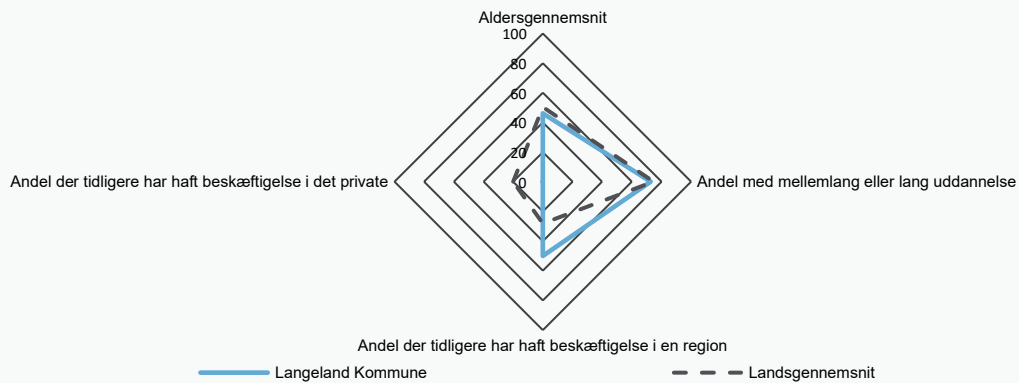
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

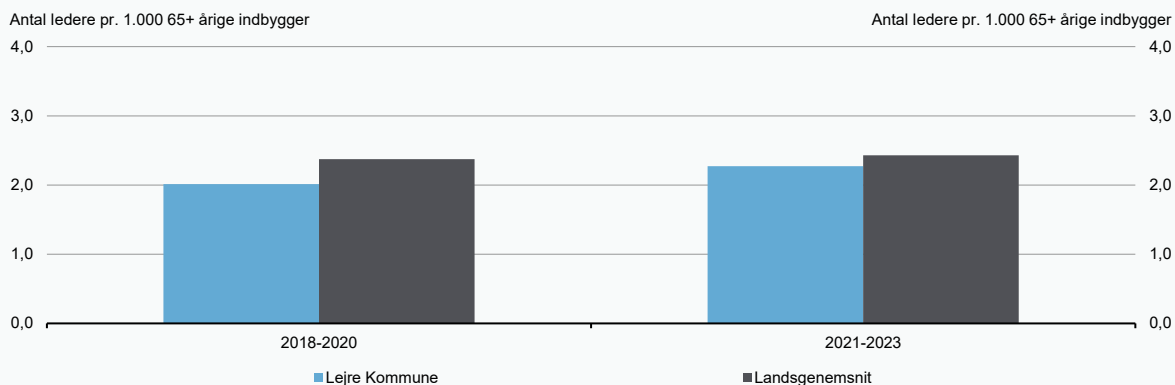


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Lejre Kommune

Figur 1

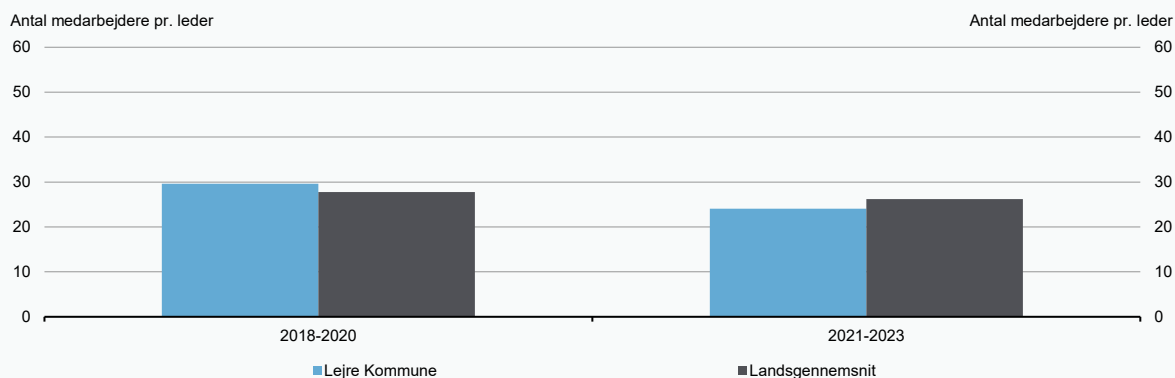
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

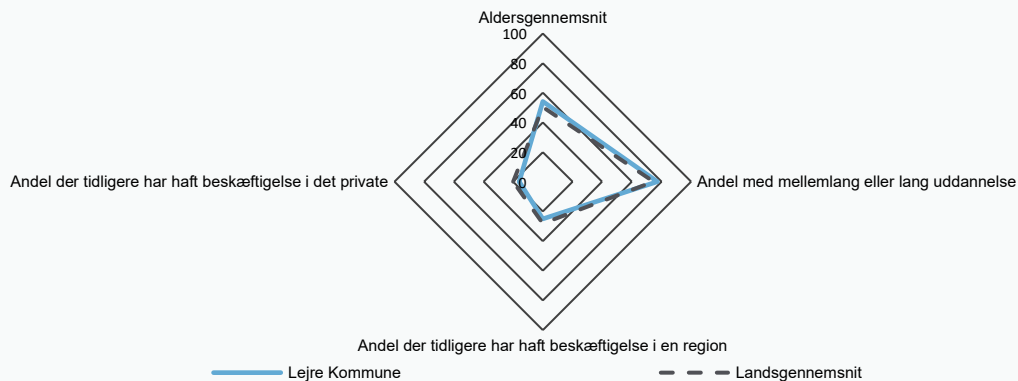
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

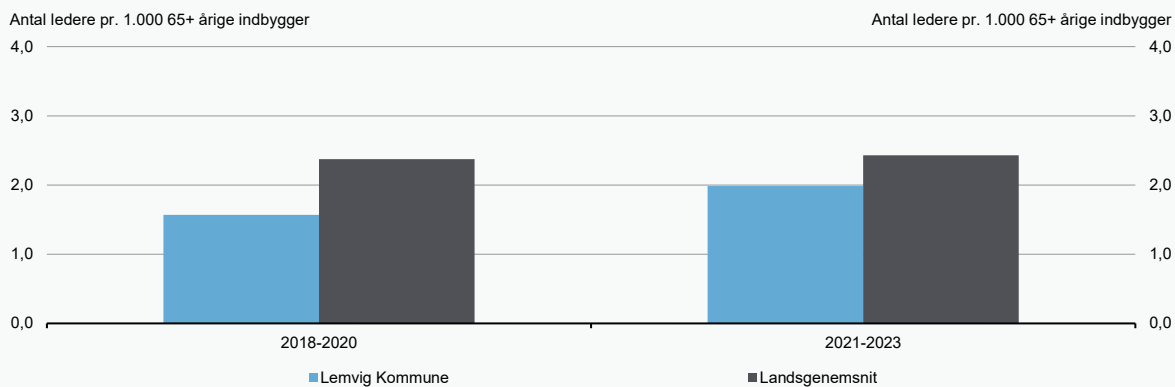


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Lemvig Kommune

Figur 1

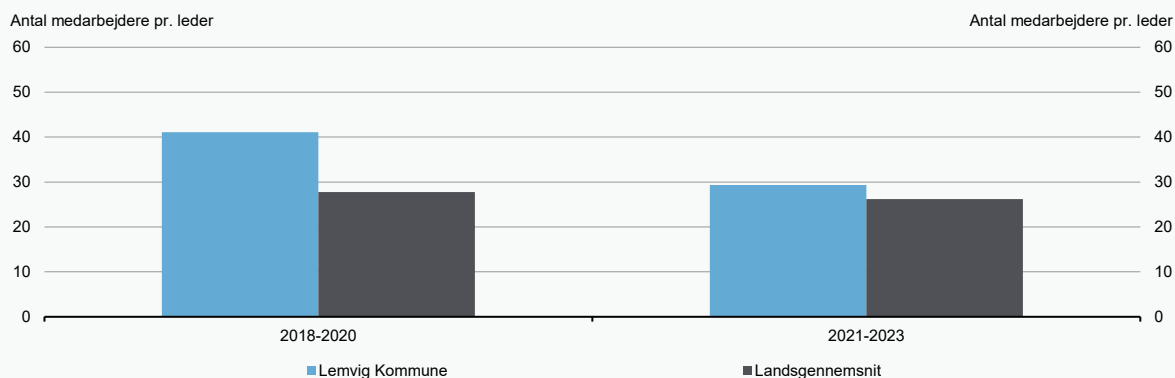
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

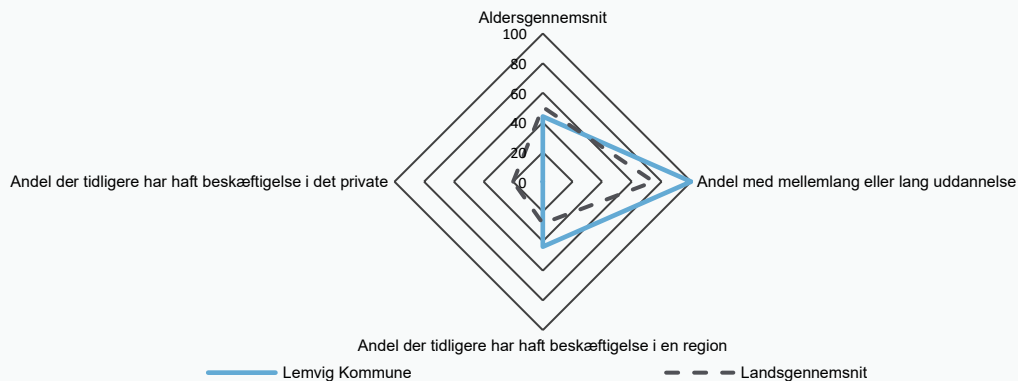
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

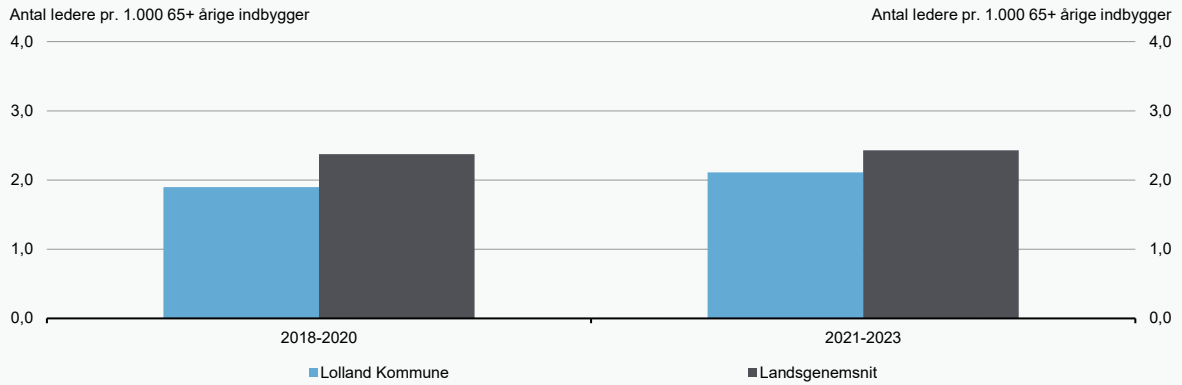


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Lolland Kommune

Figur 1

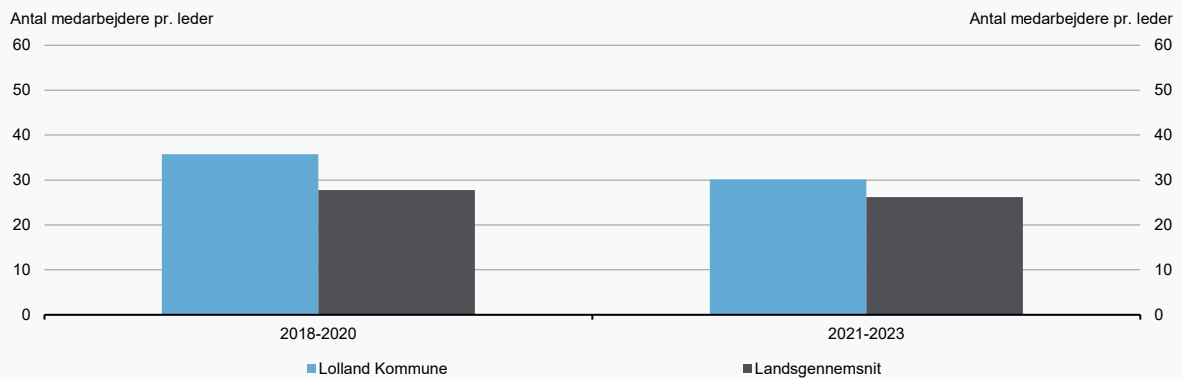
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

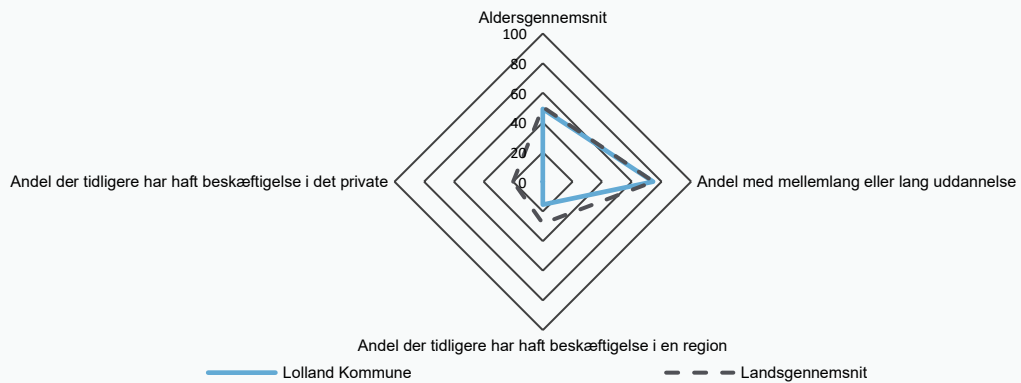
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

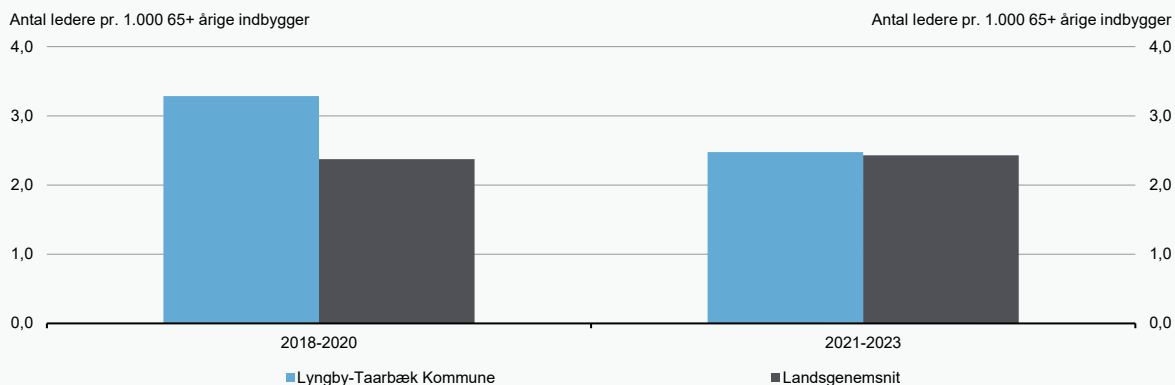


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Lyngby-Taarbæk Kommune

Figur 1

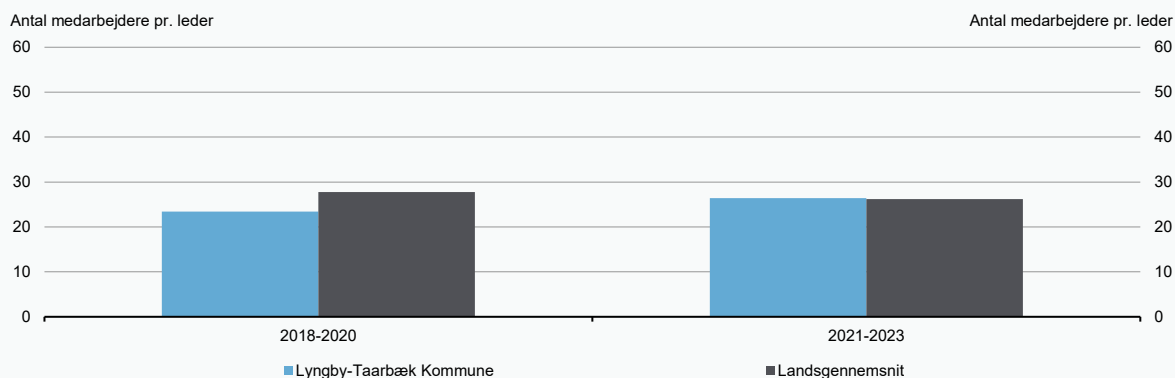
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

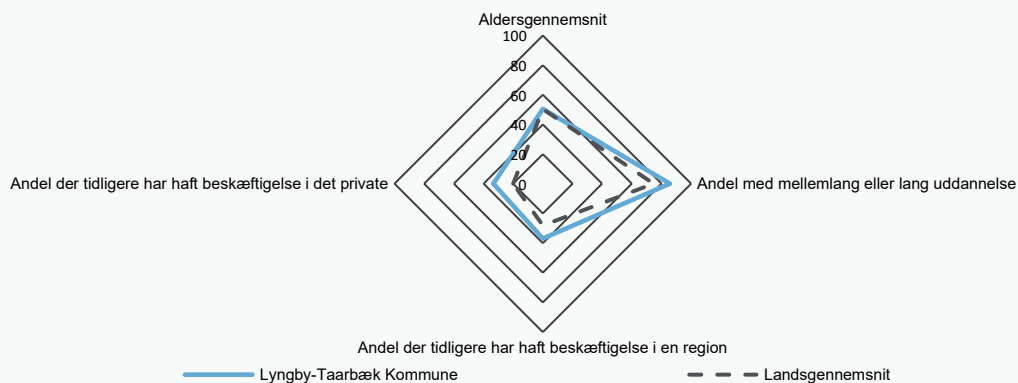
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

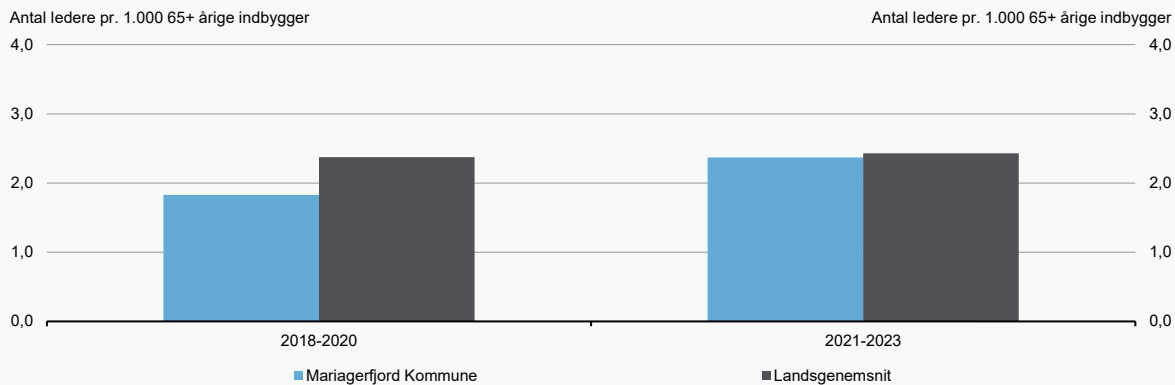


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Mariagerfjord Kommune

Figur 1

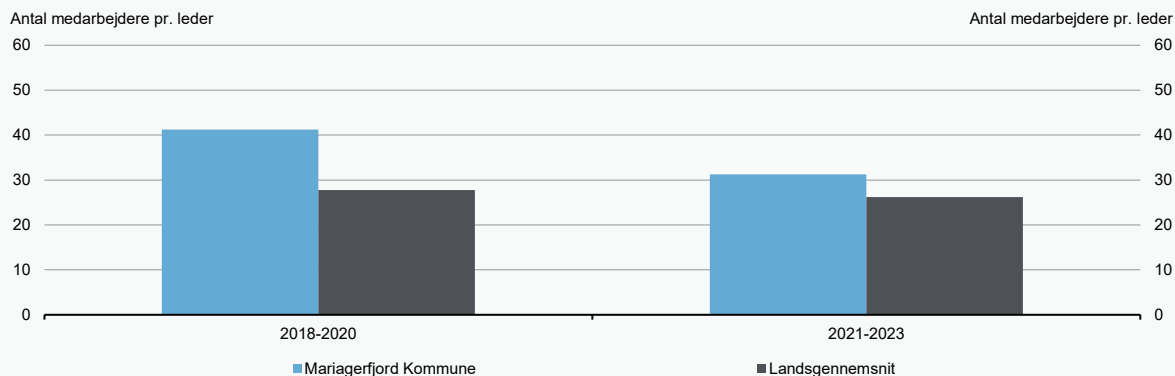
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

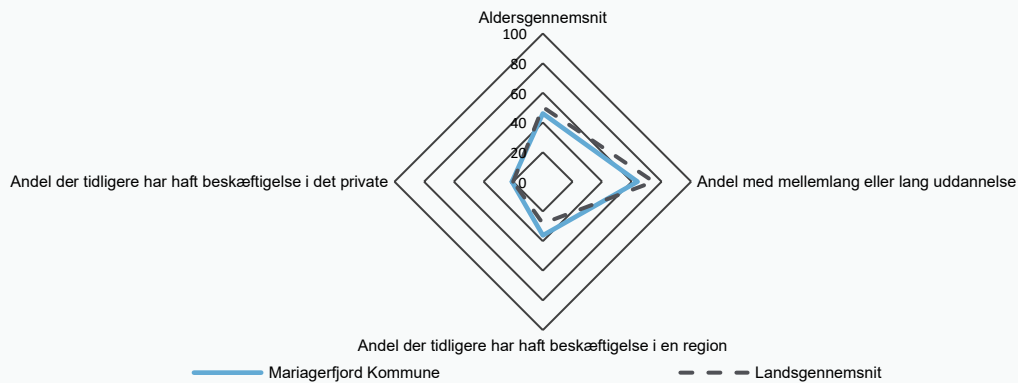
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

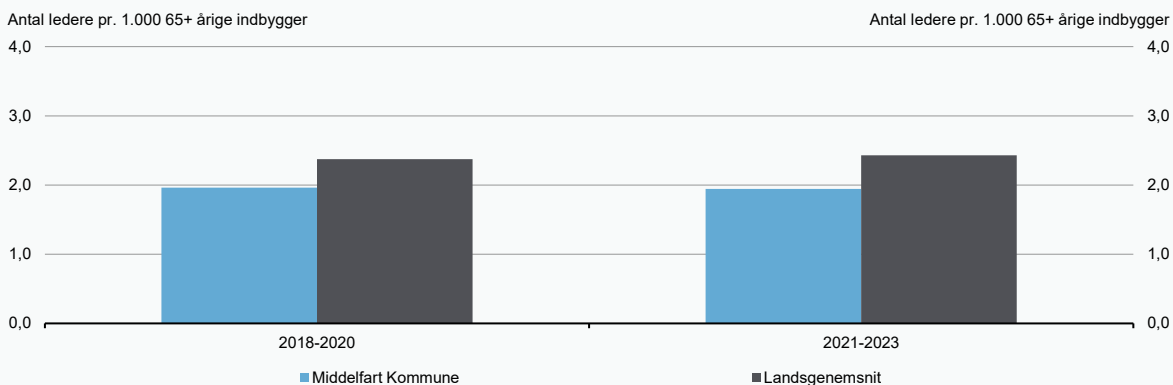


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Middelfart Kommune

Figur 1

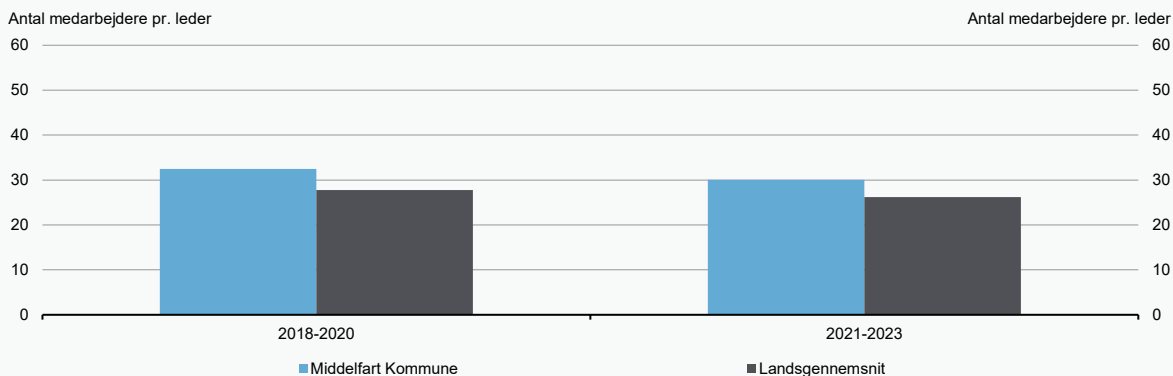
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

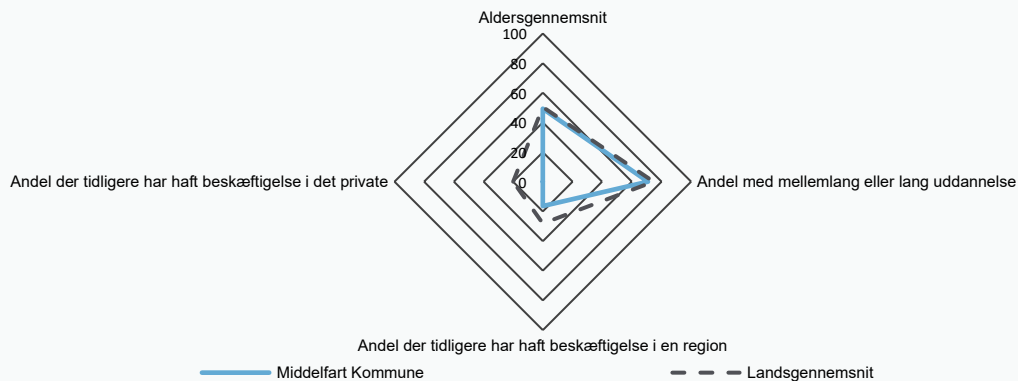
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

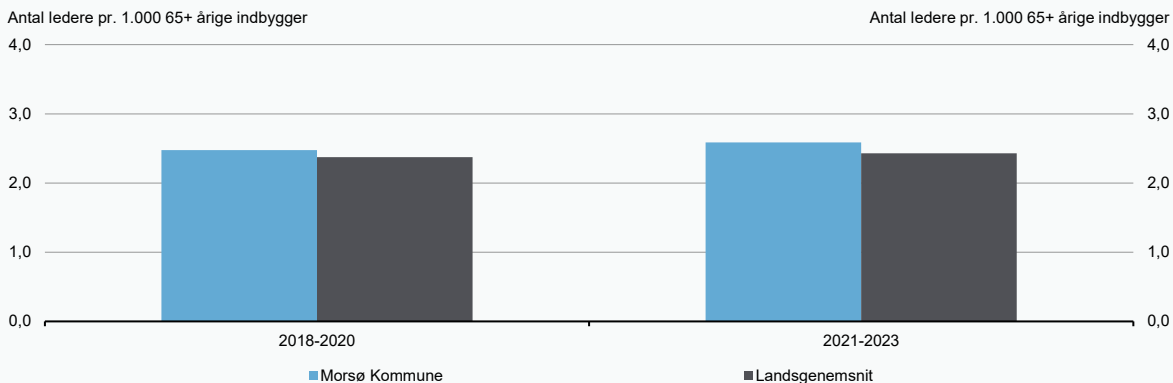
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

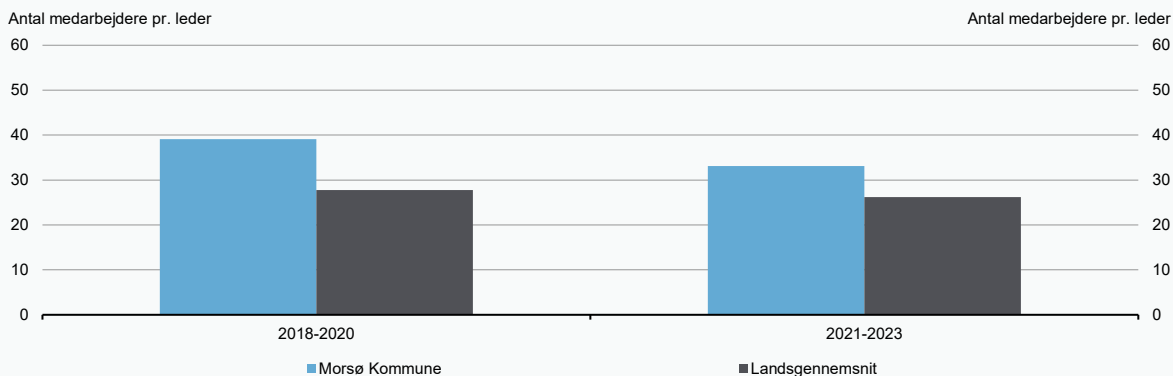
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

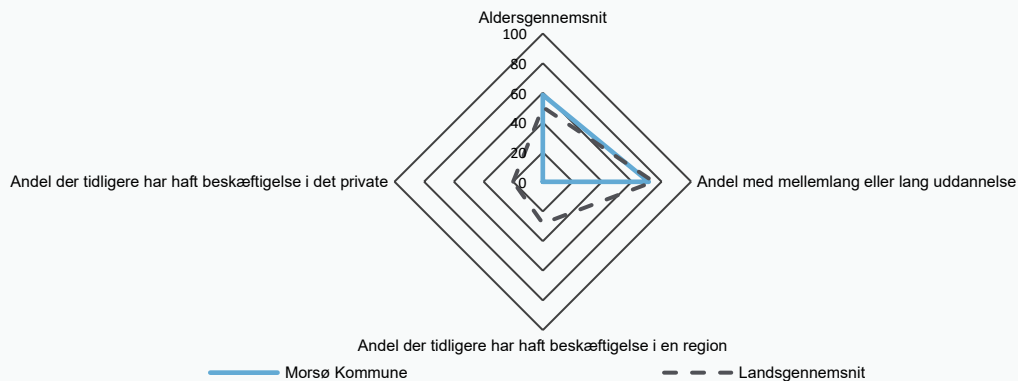
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

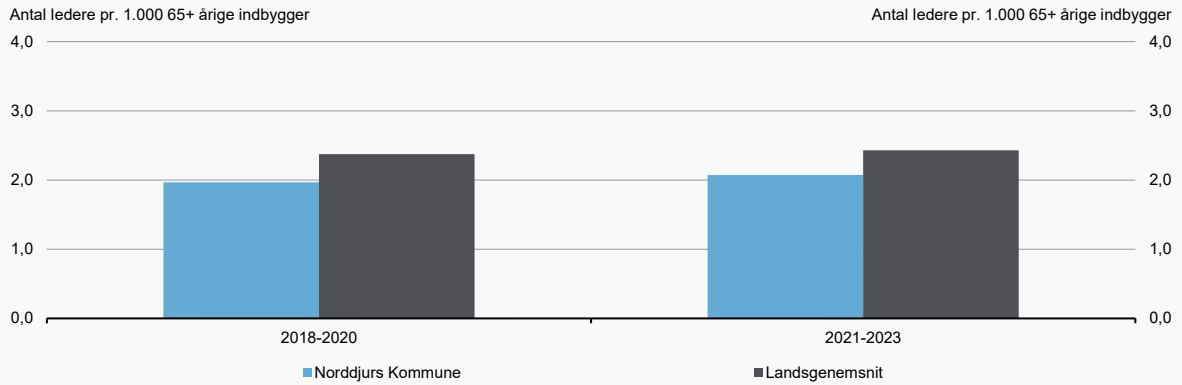


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Norrdjurs Kommune

Figur 1

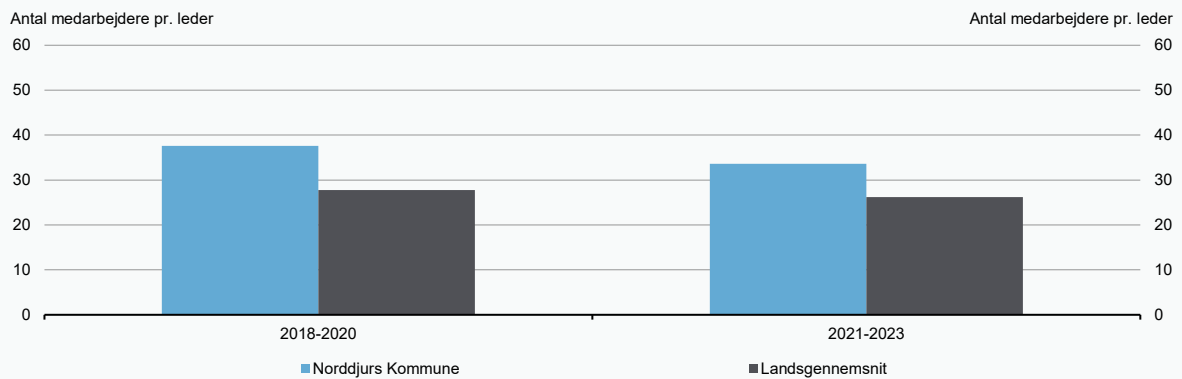
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

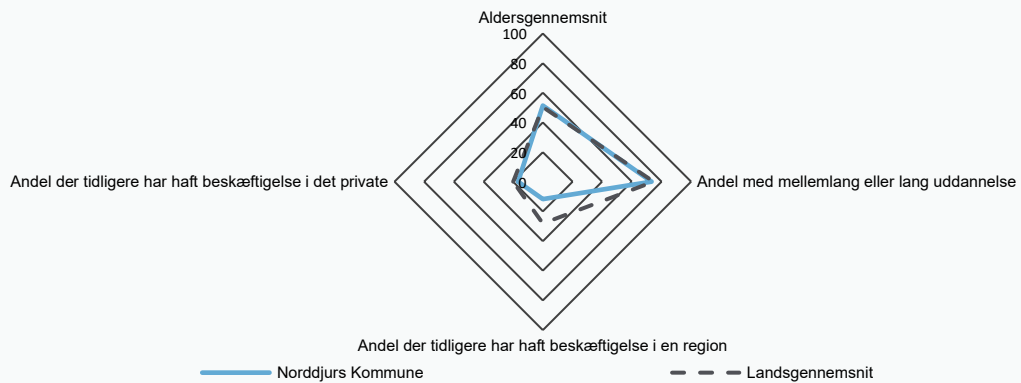
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

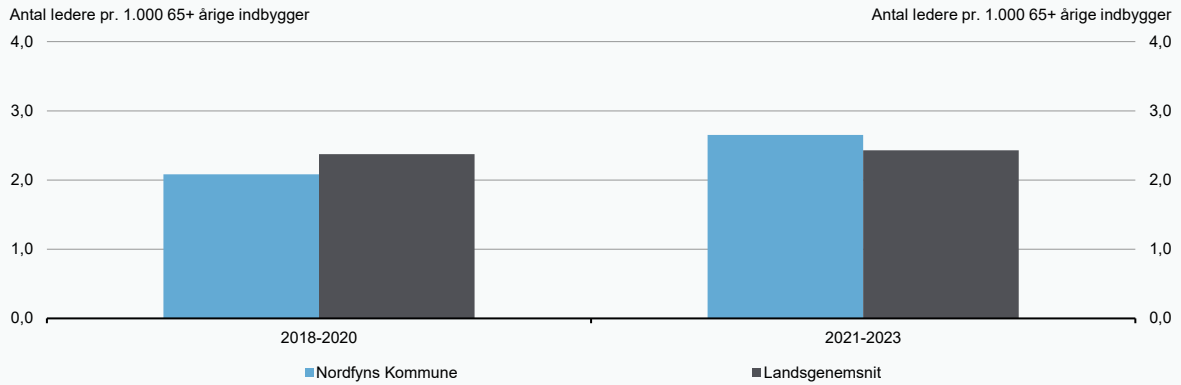


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Nordfyns Kommune

Figur 1

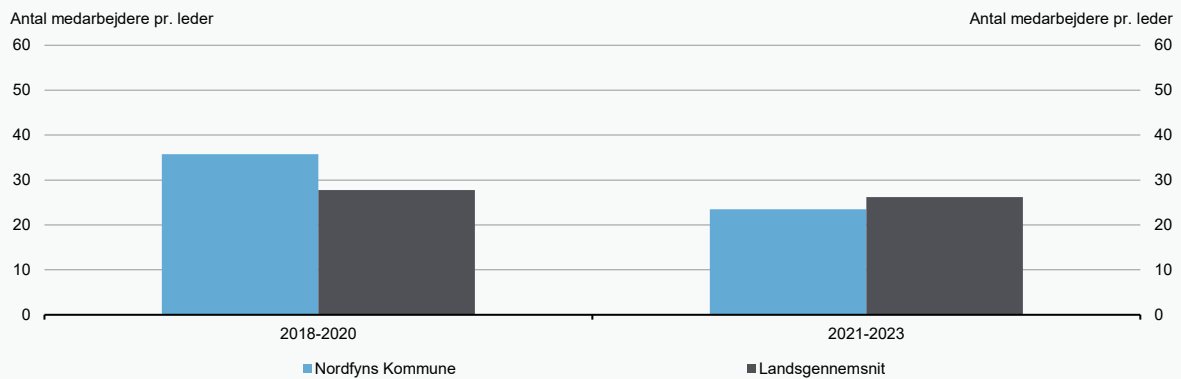
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

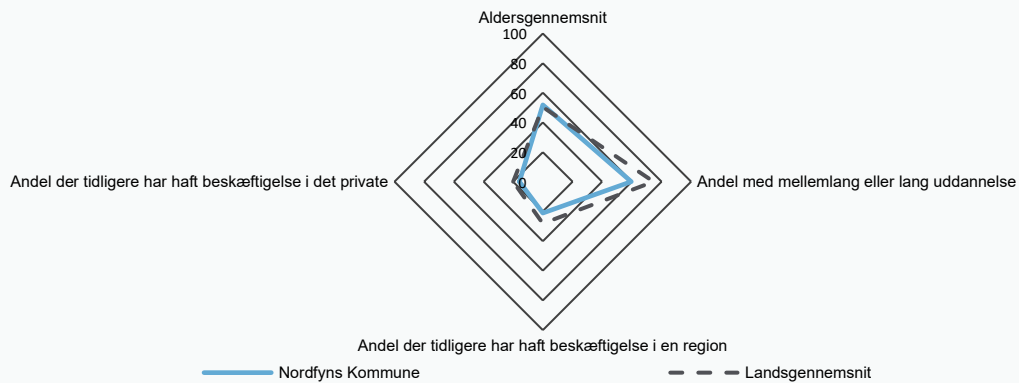
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

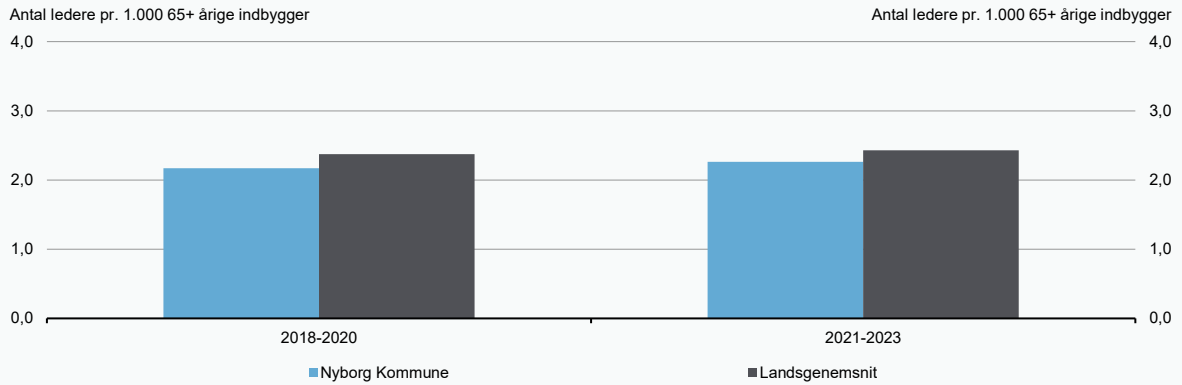


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Nyborg Kommune

Figur 1

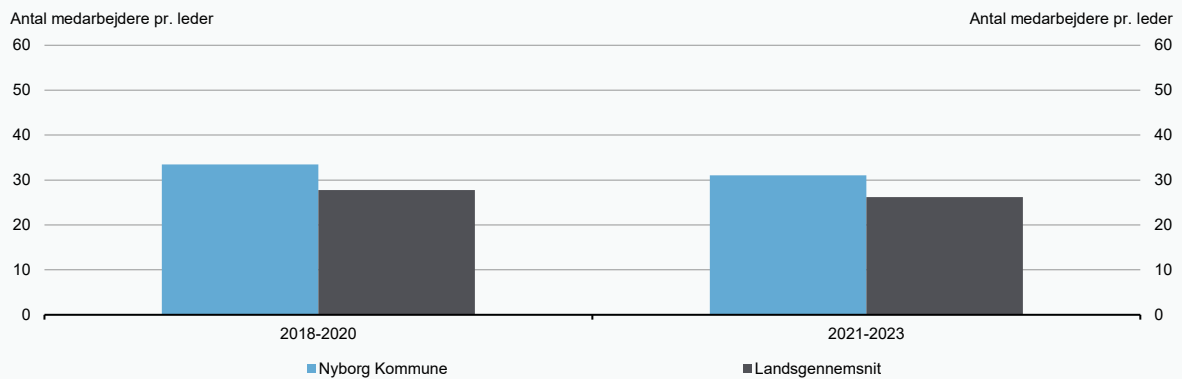
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

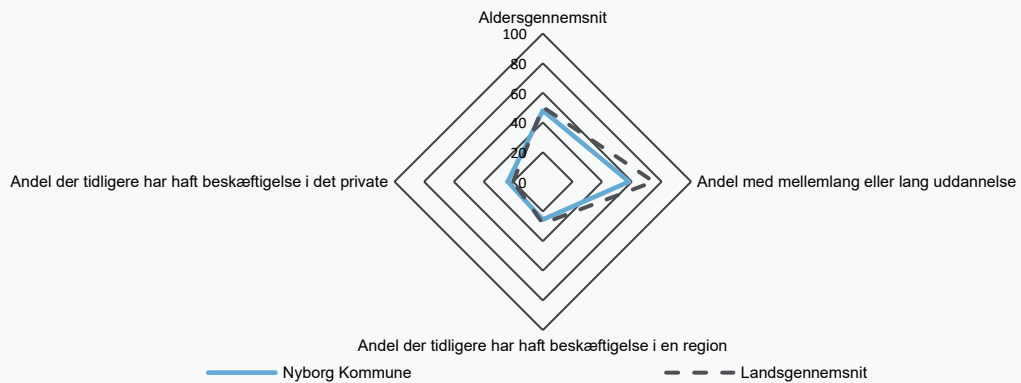
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

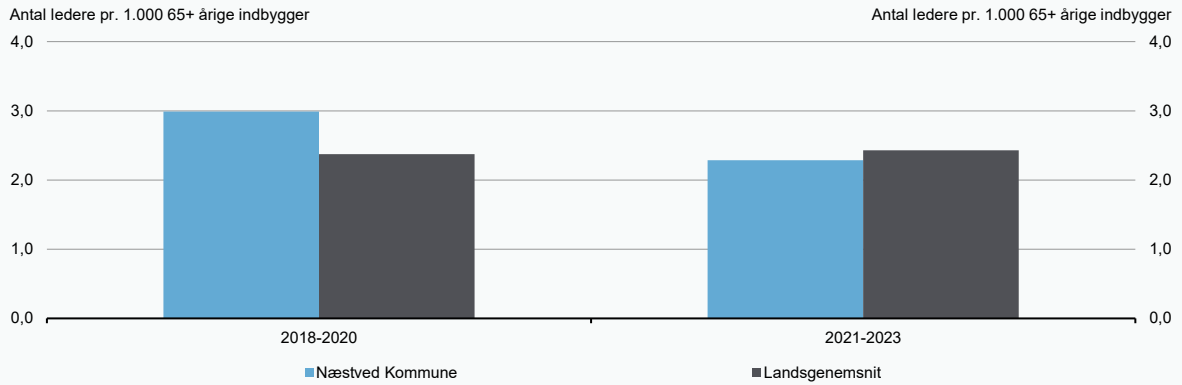


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Næstved Kommune

Figur 1

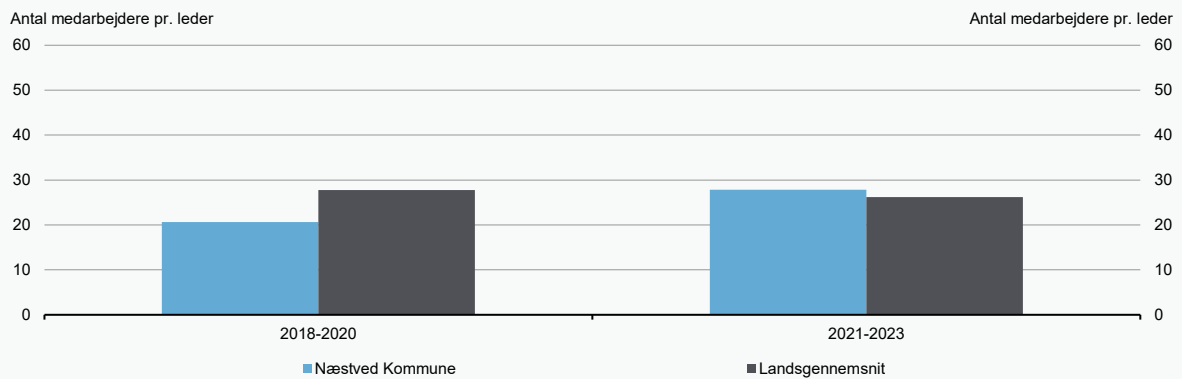
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

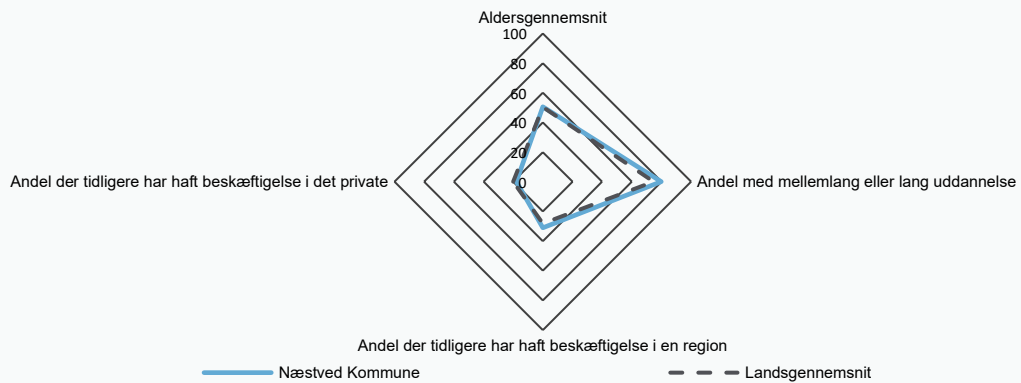
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

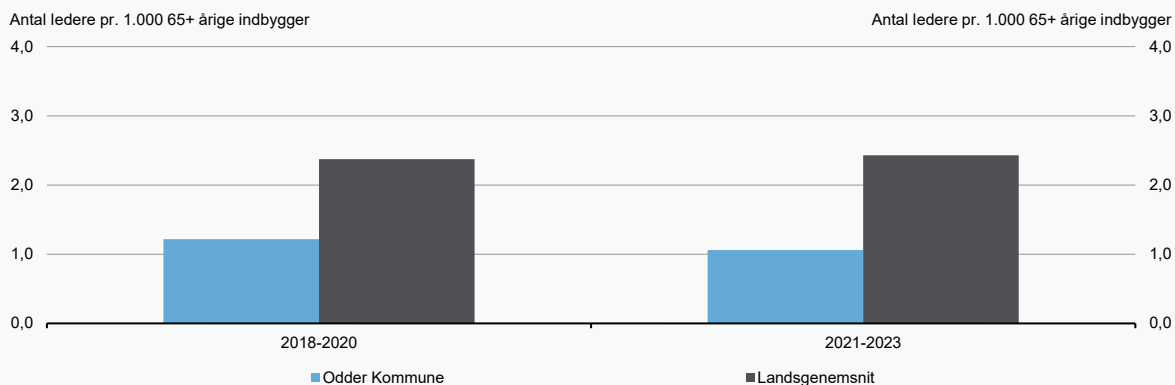


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Odder Kommune

Figur 1

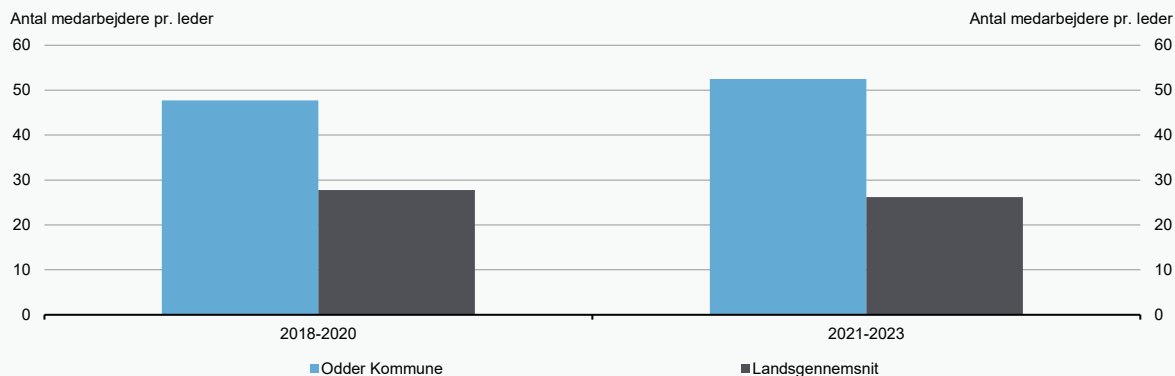
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

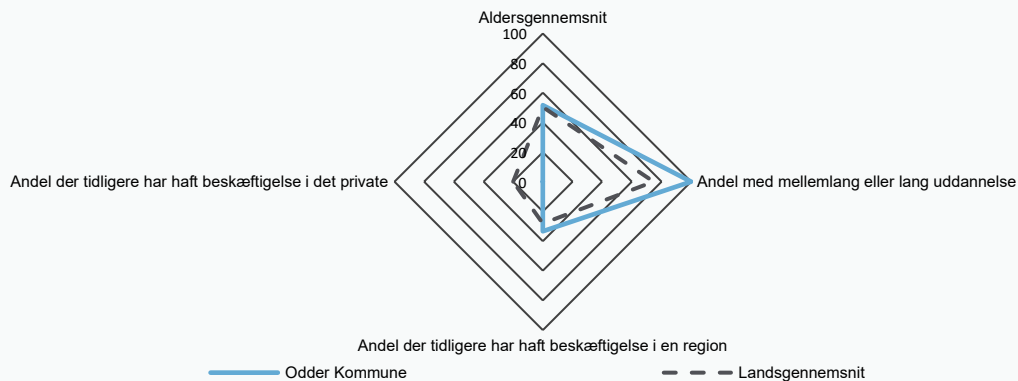
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

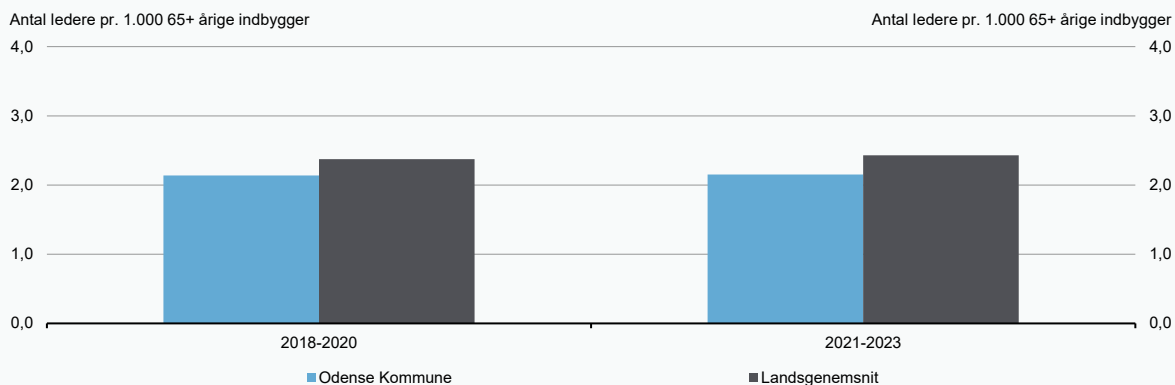


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Odense Kommune

Figur 1

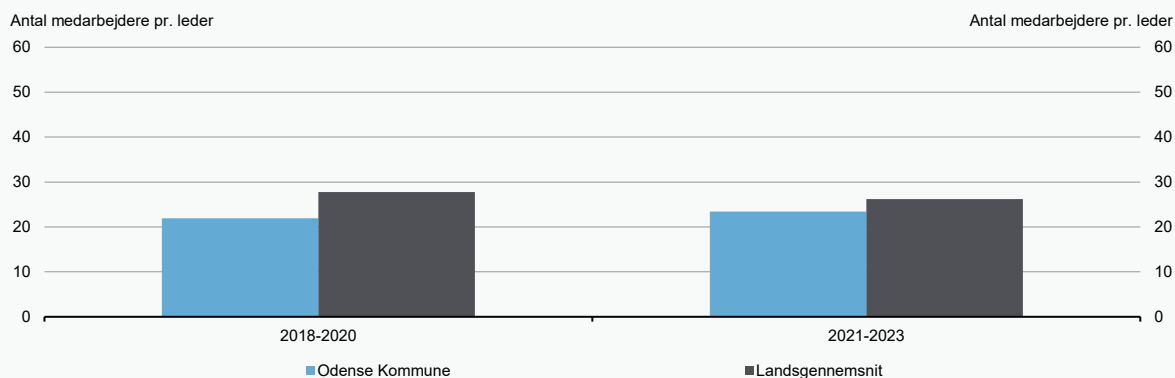
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

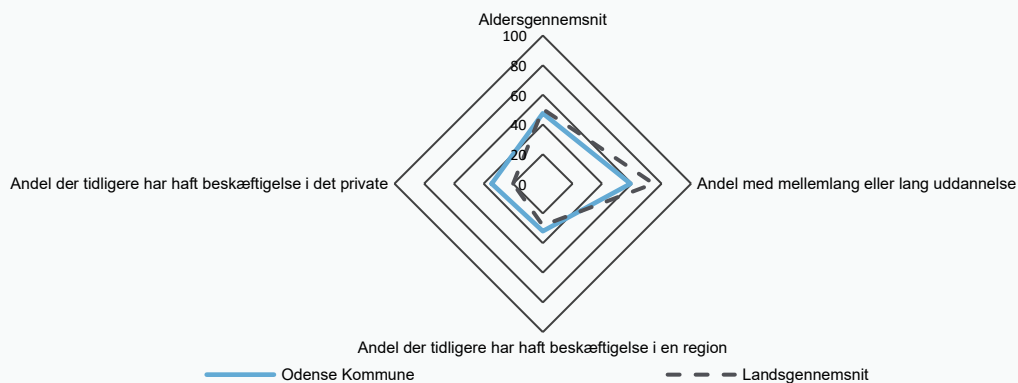
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

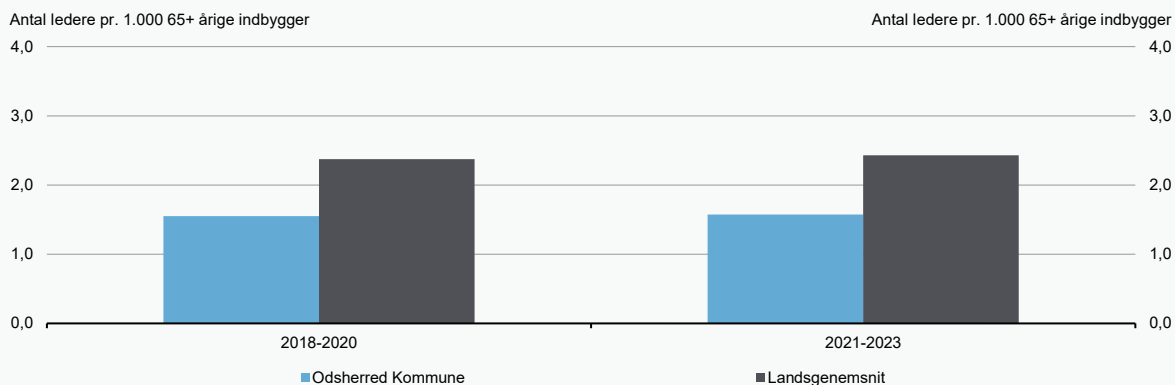


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Odsherred Kommune

Figur 1

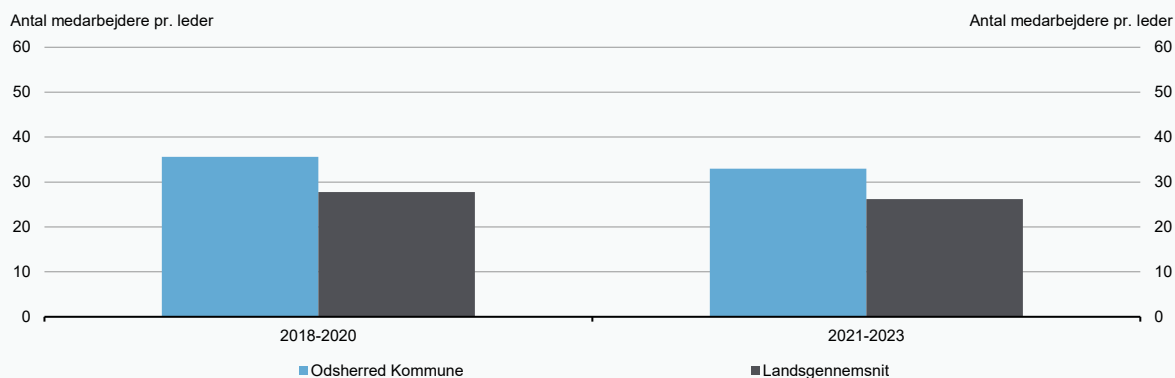
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

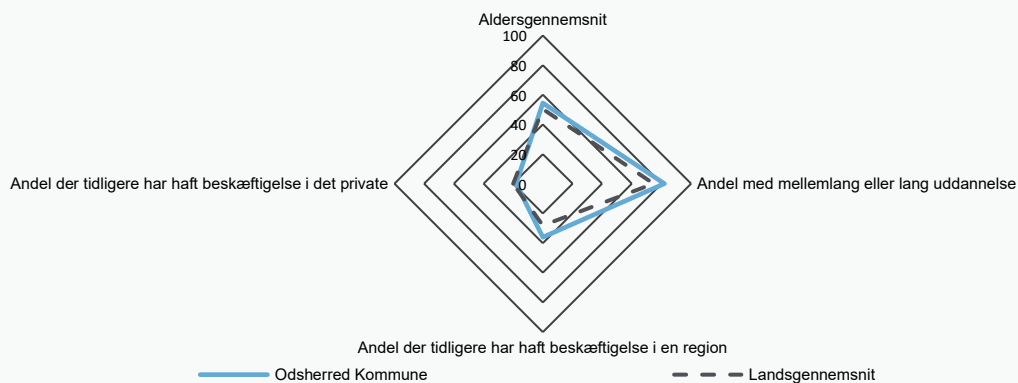
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

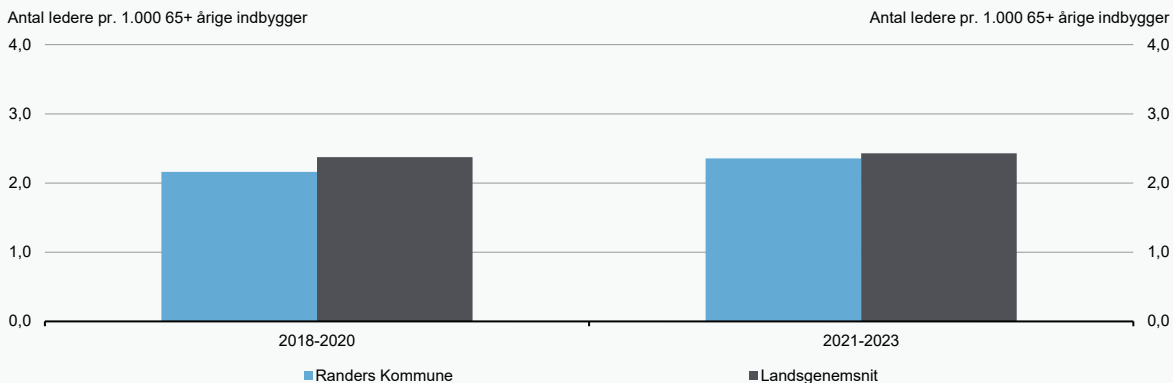


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Randers Kommune

Figur 1

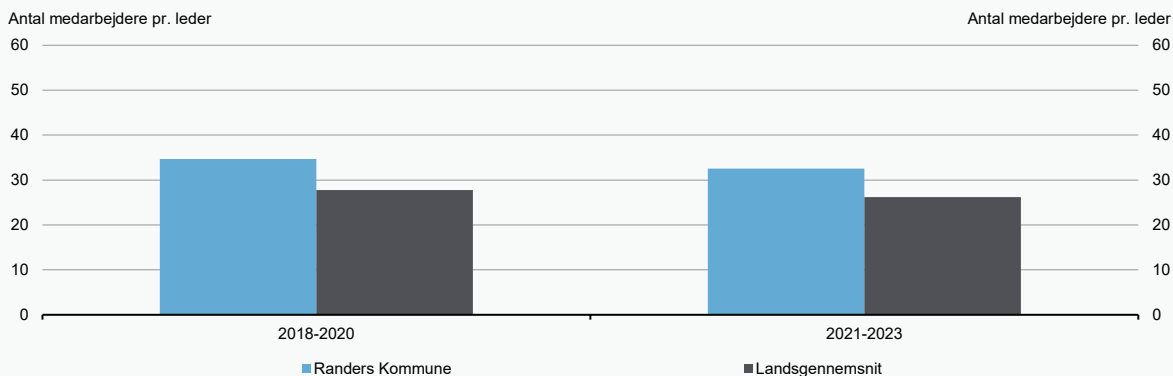
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

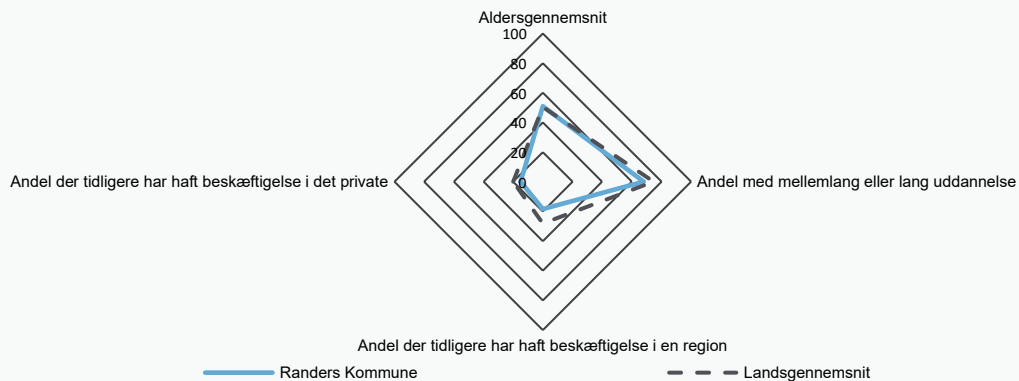
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

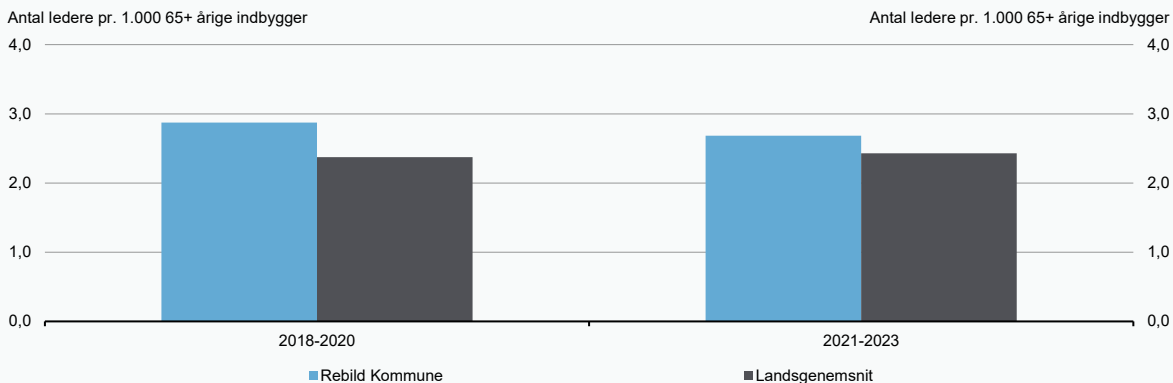


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Rebild Kommune

Figur 1

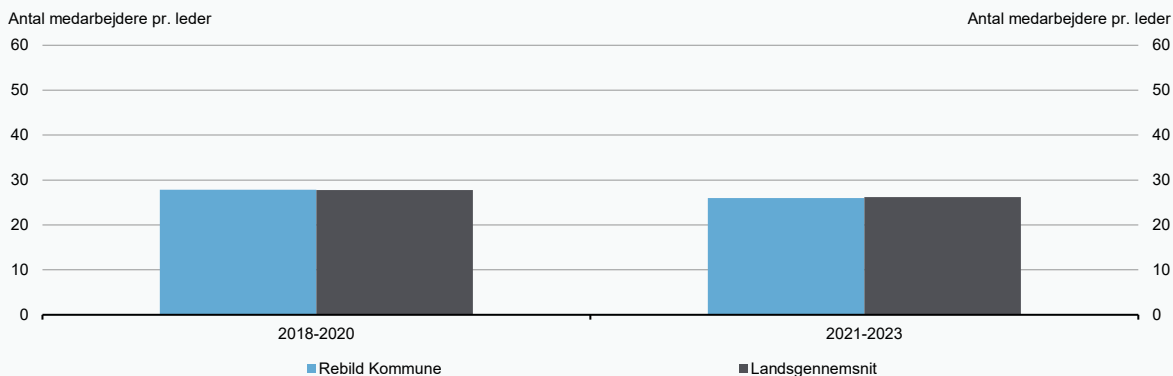
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

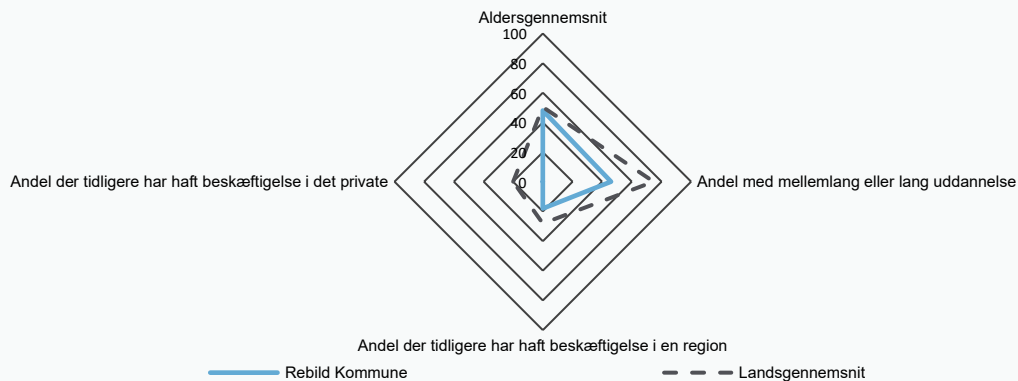
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

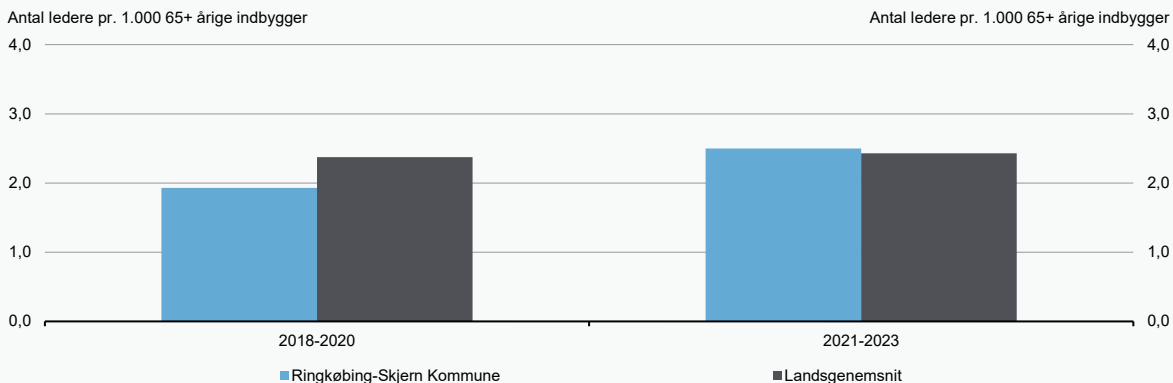


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Ringkøbing-Skjern Kommune

Figur 1

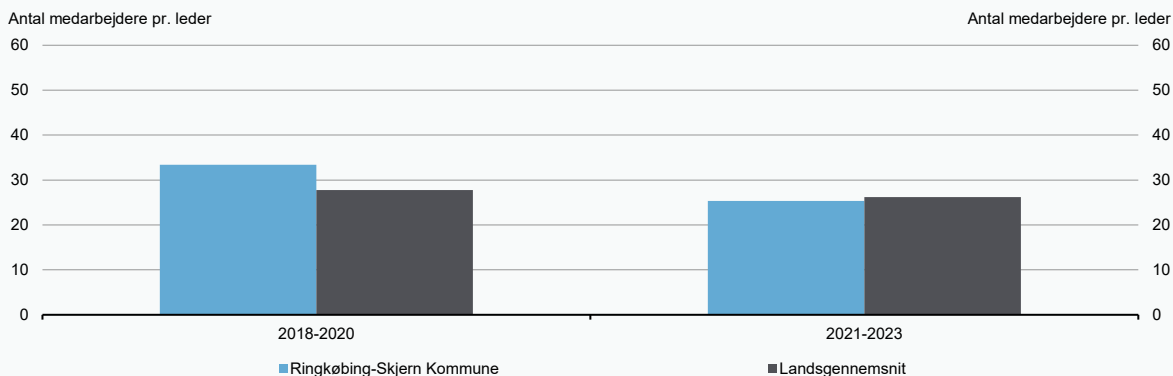
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

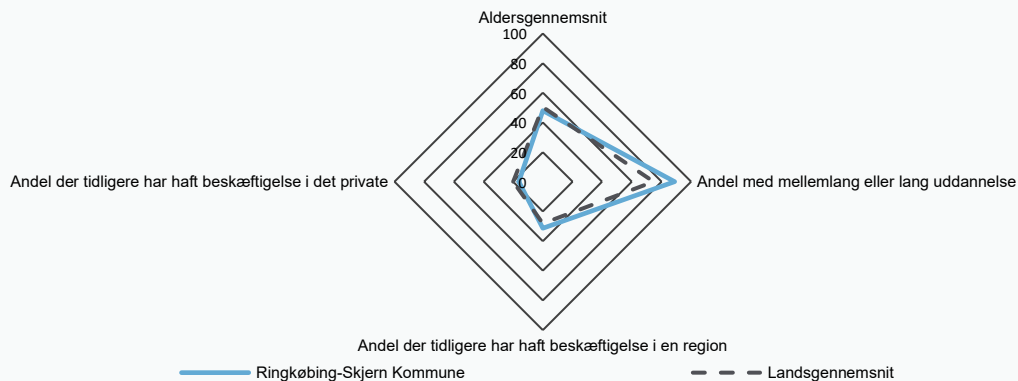
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

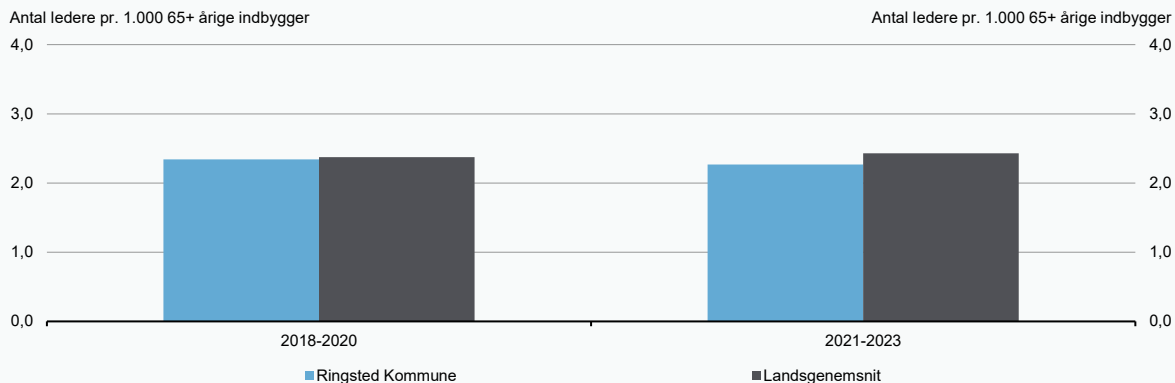


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Ringsted Kommune

Figur 1

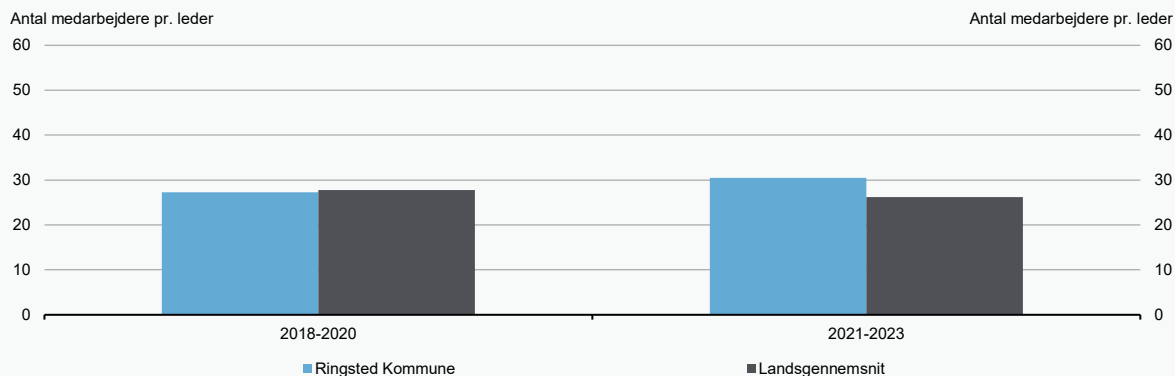
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

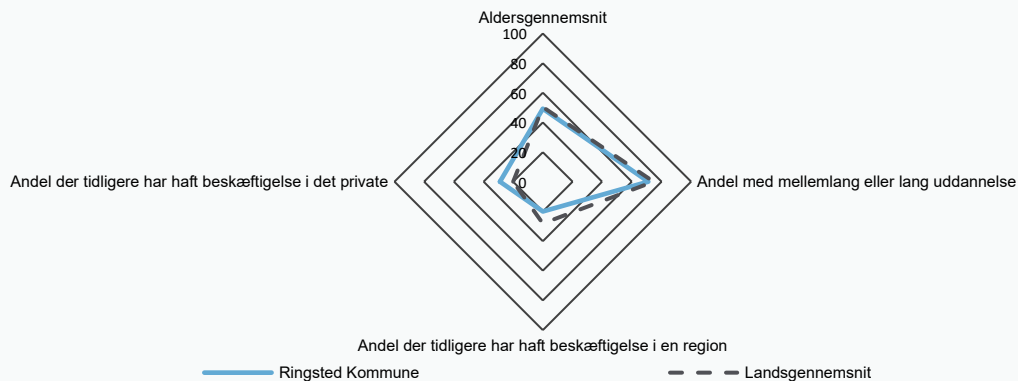
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

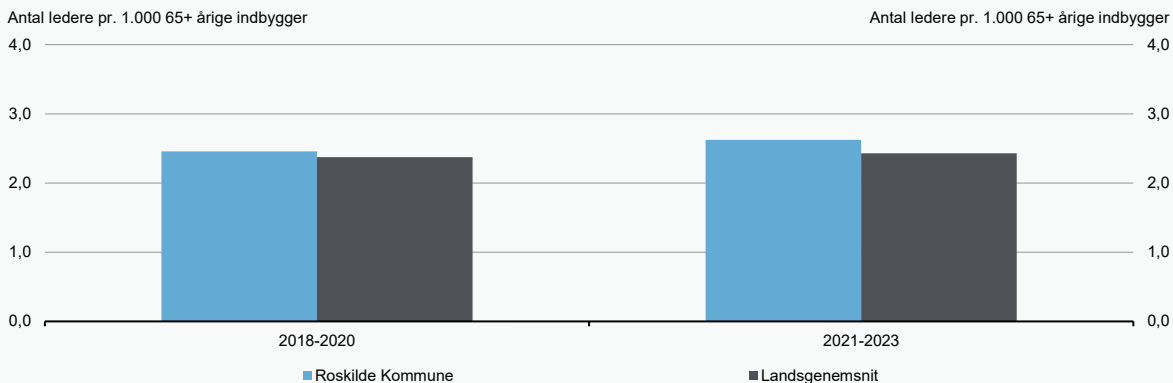


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Roskilde Kommune

Figur 1

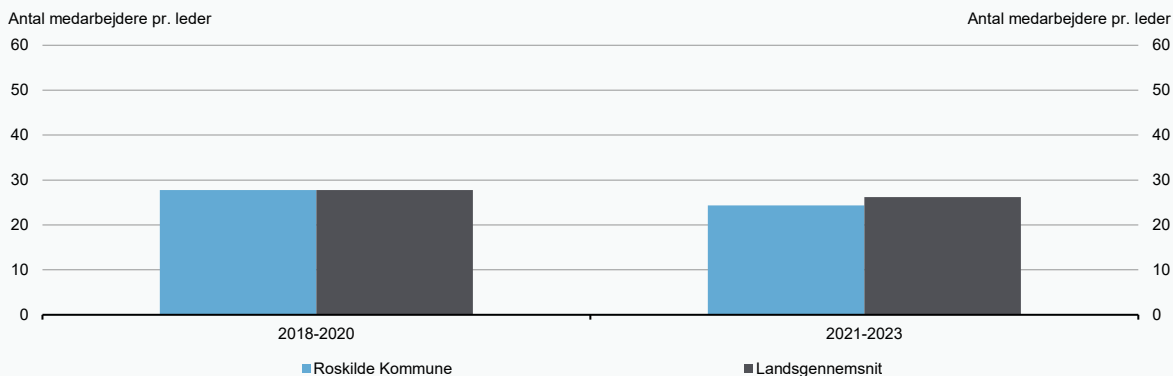
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

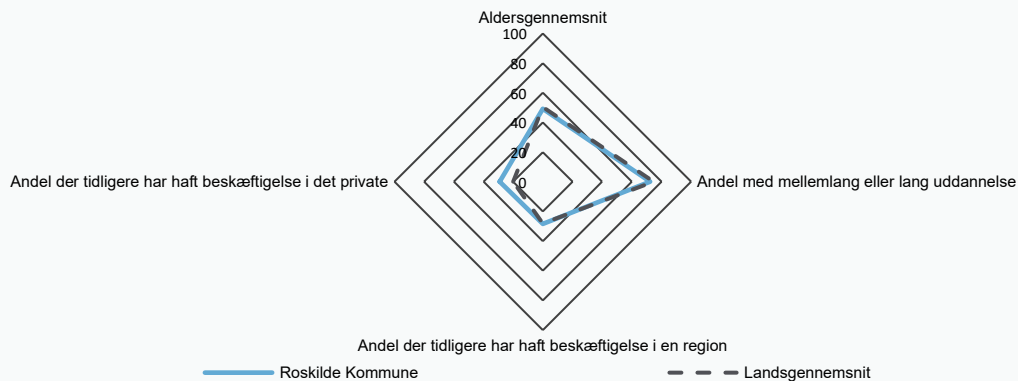
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

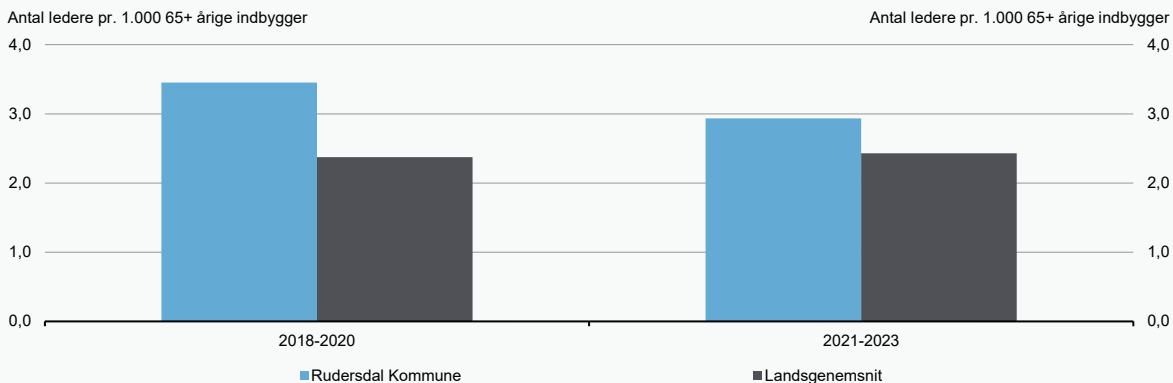


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Rudersdal Kommune

Figur 1

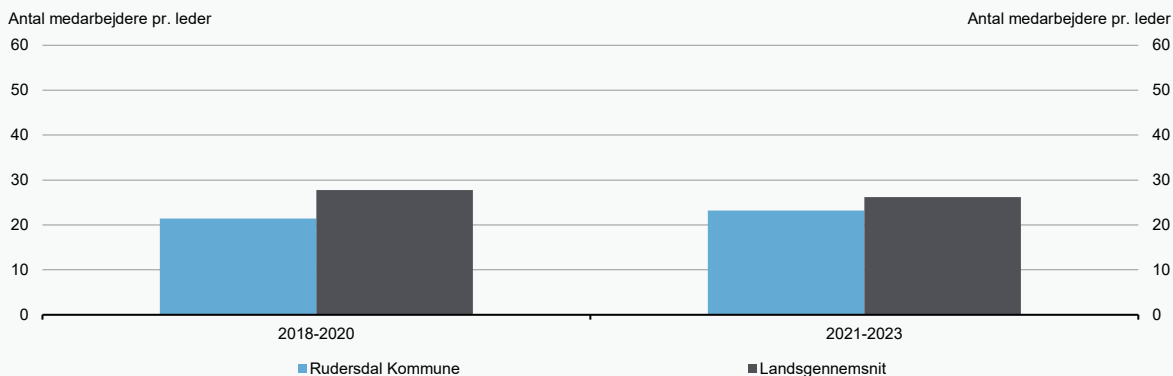
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

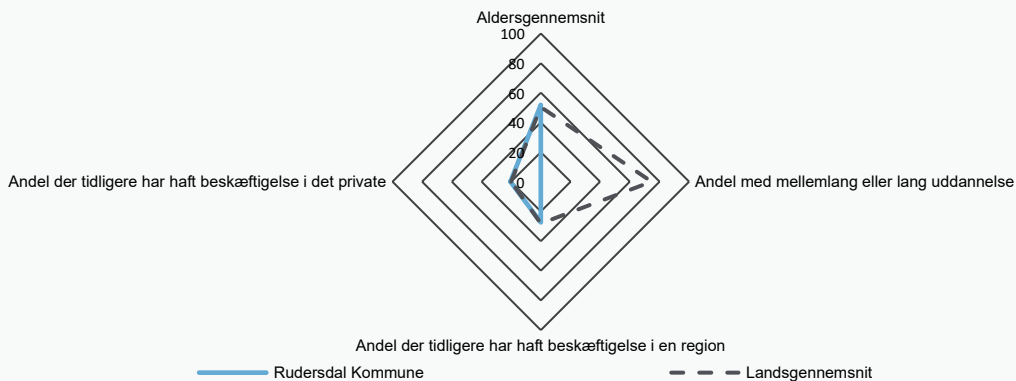
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

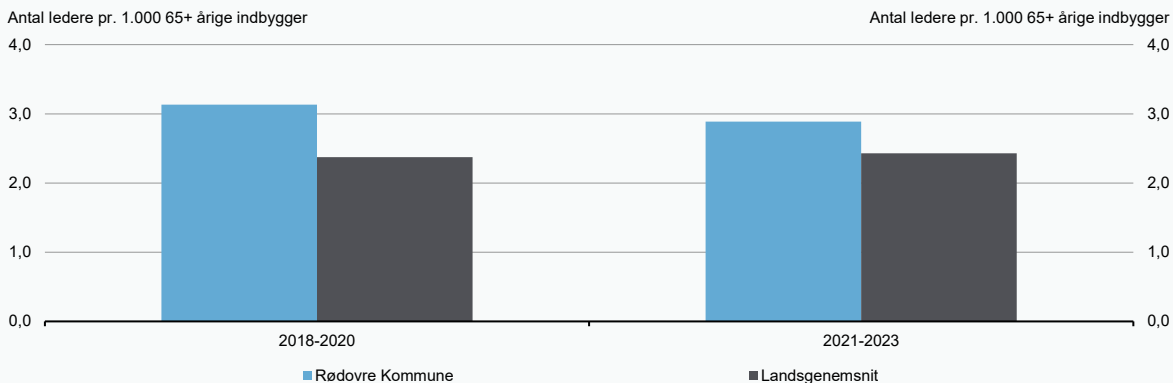


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Rødovre Kommune

Figur 1

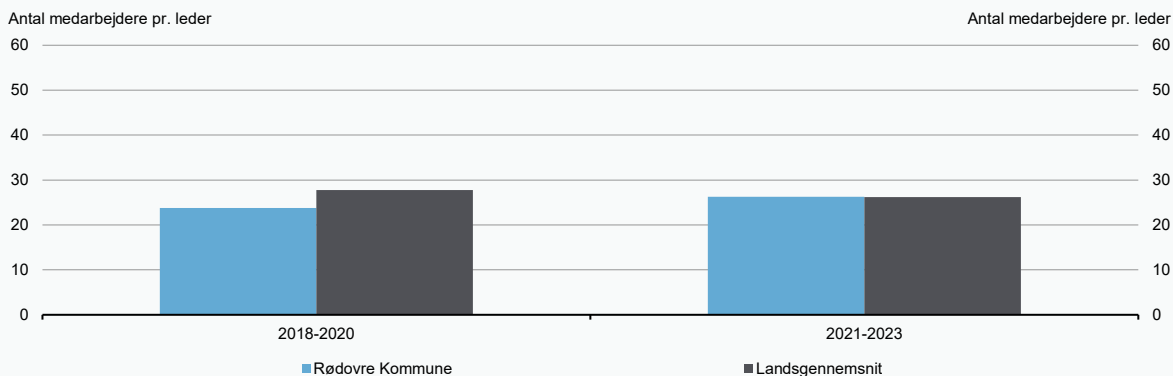
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

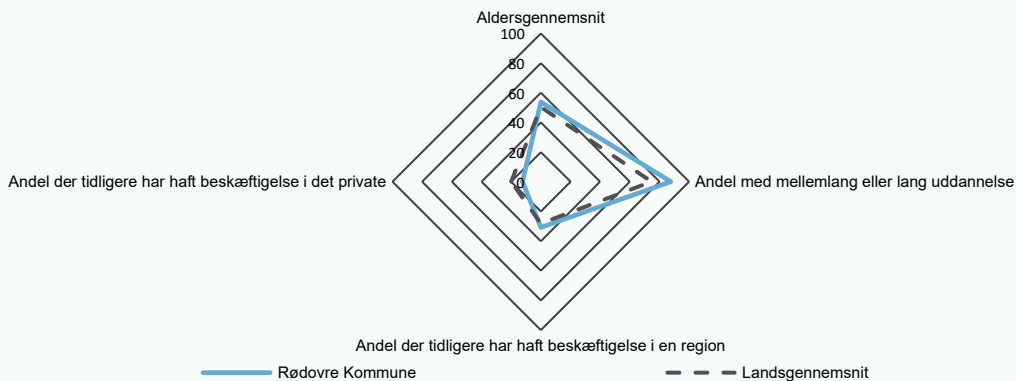
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

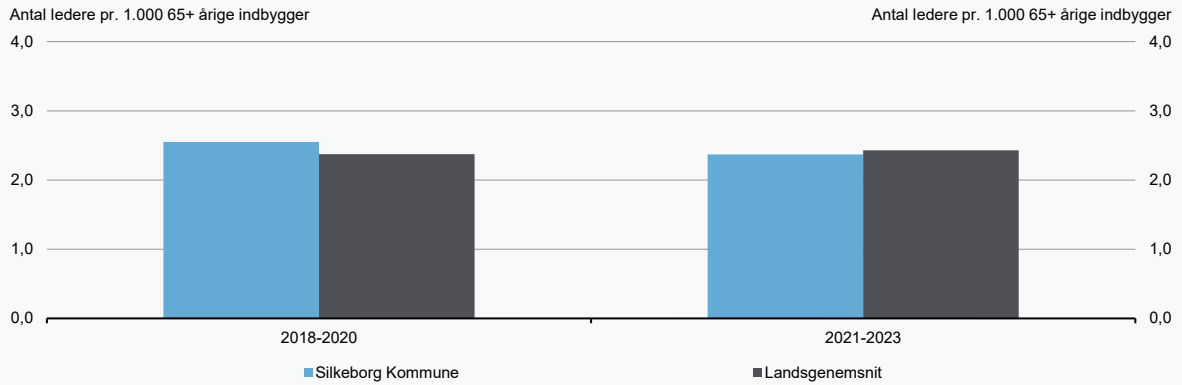
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

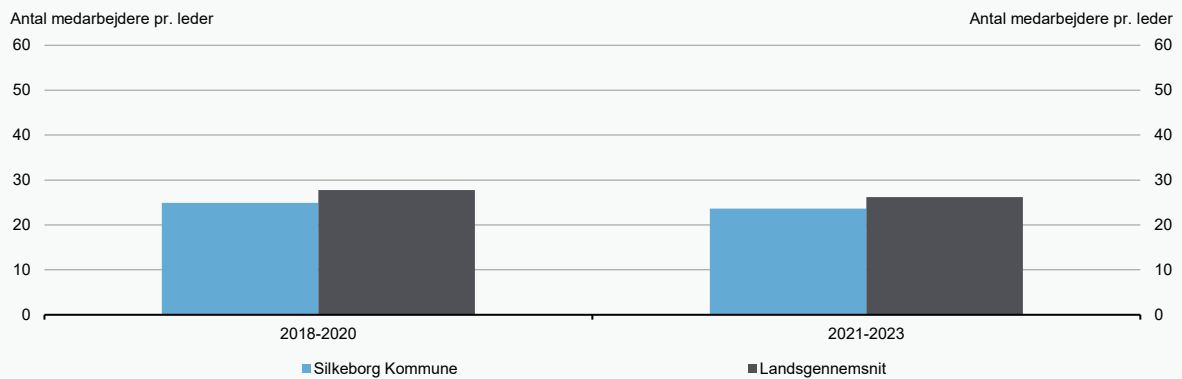
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

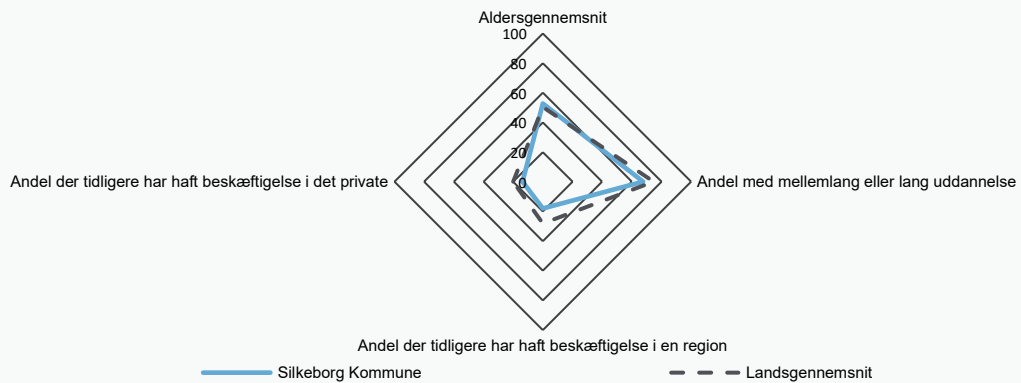
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

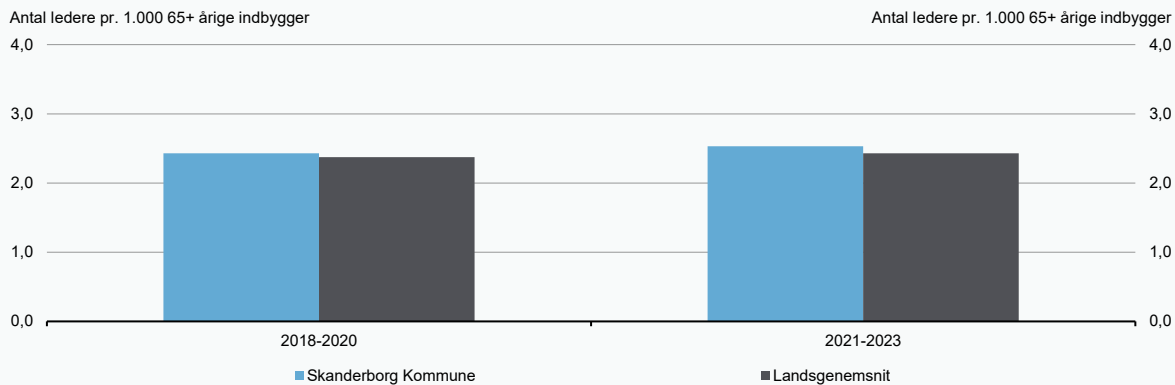


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Skanderborg Kommune

Figur 1

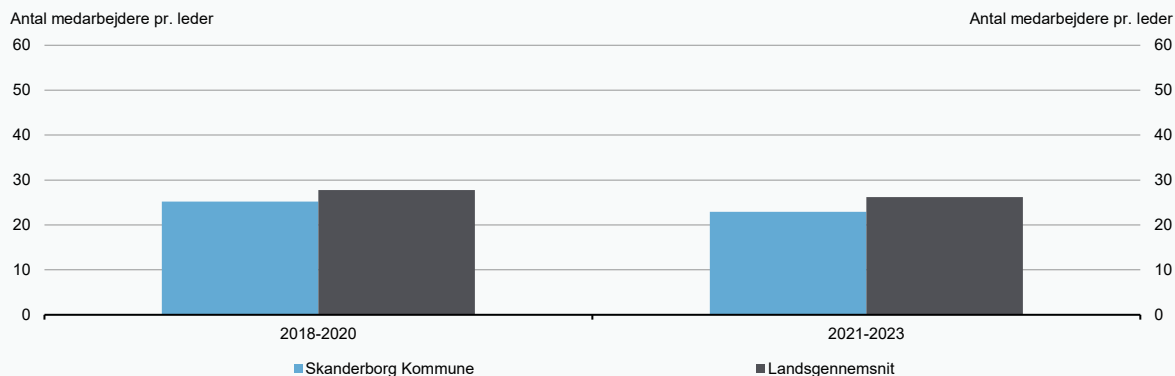
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

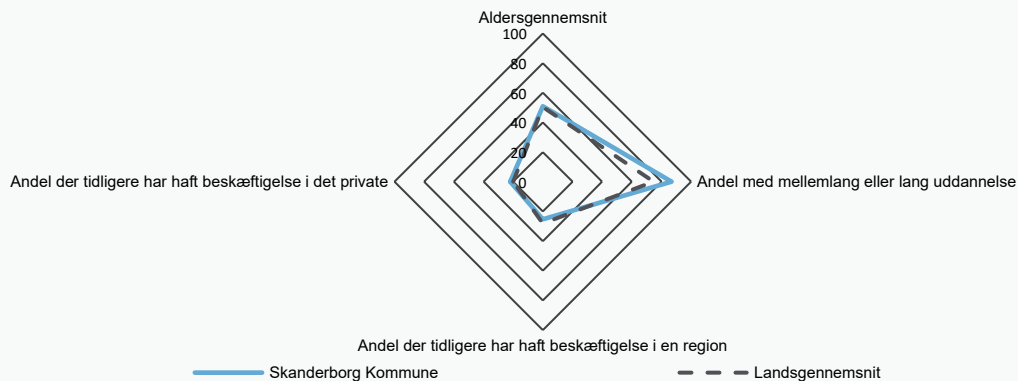
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

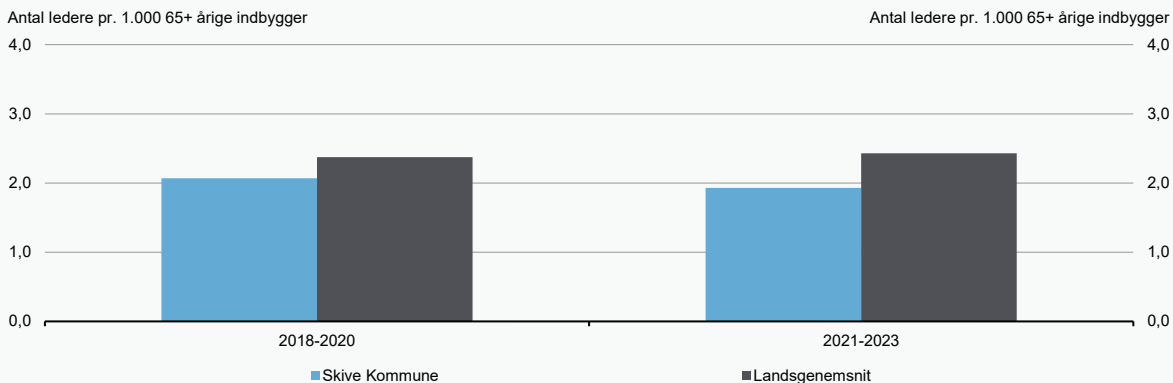
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

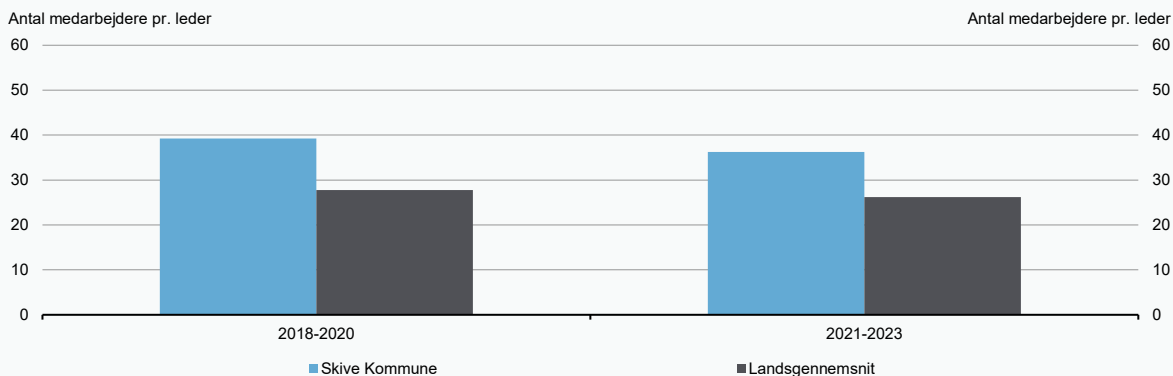
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

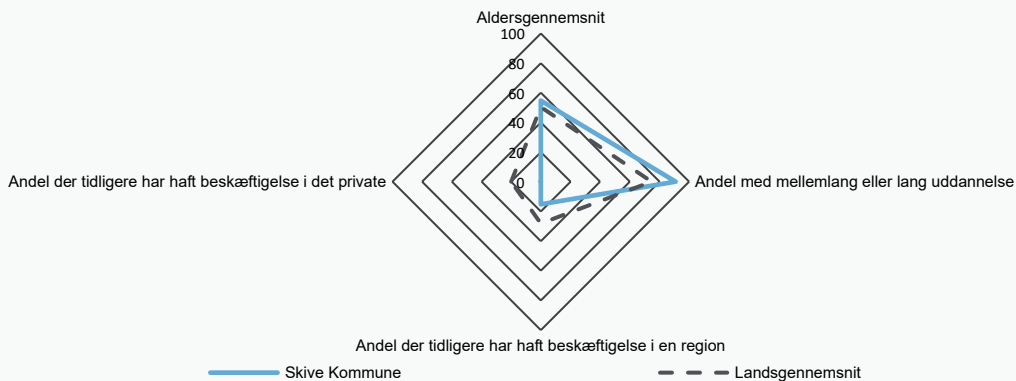
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

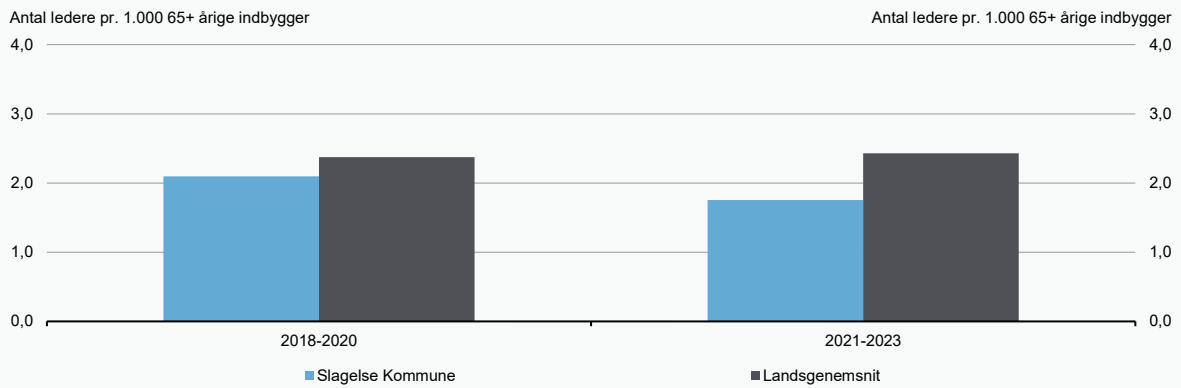


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Slagelse Kommune

Figur 1

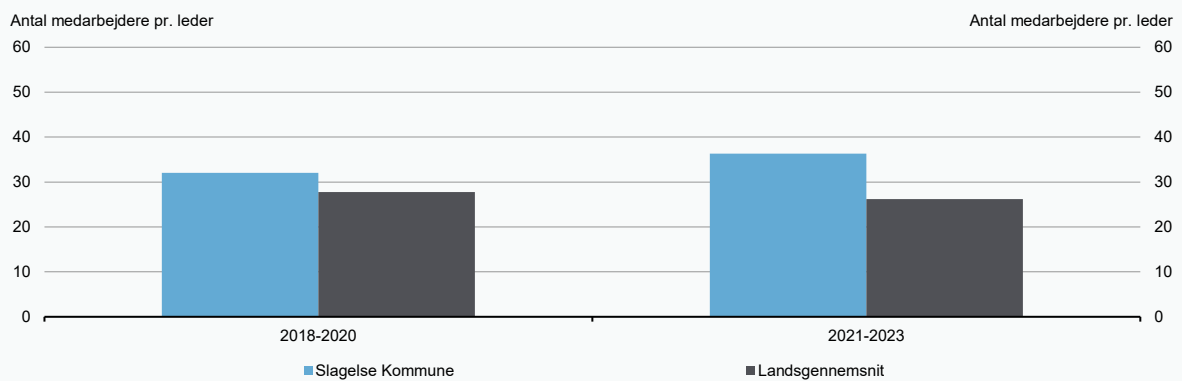
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

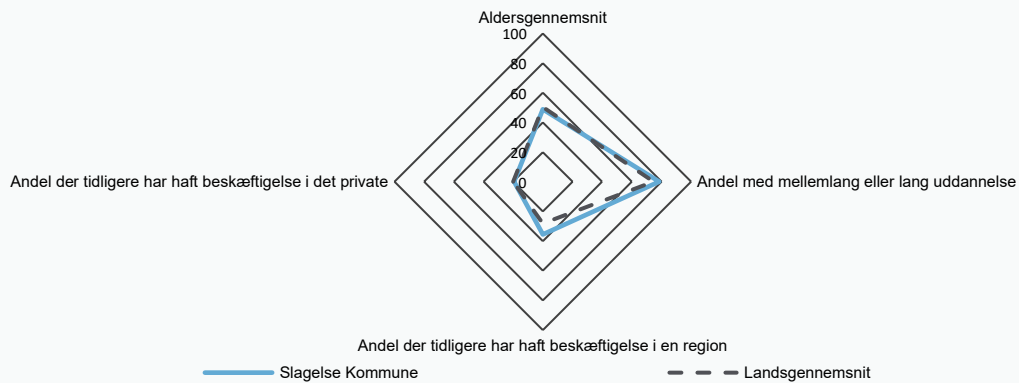
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

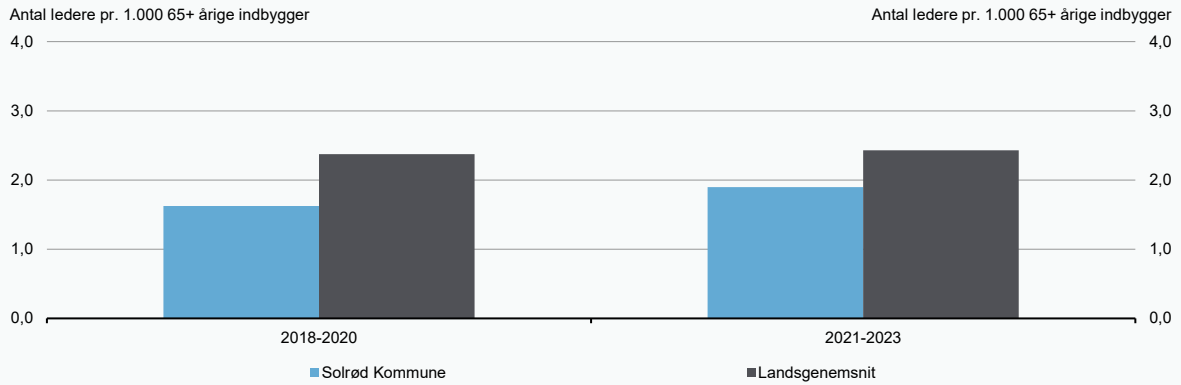


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Solrød Kommune

Figur 1

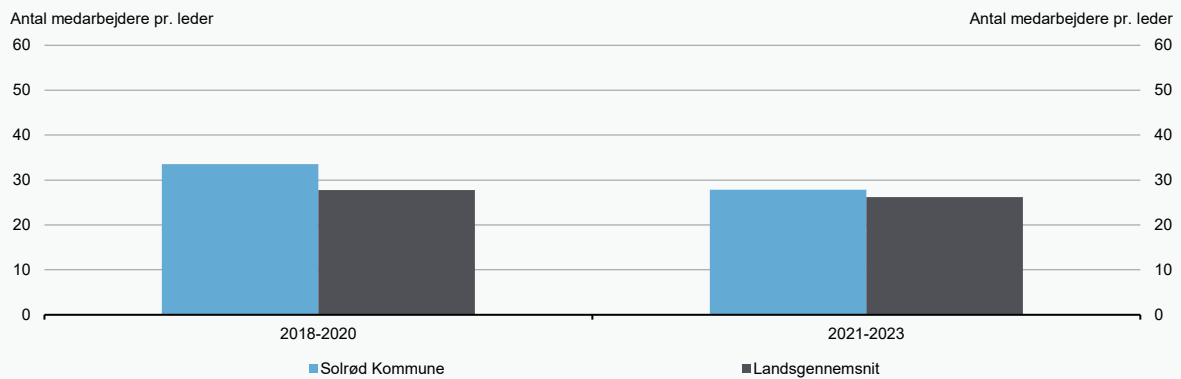
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

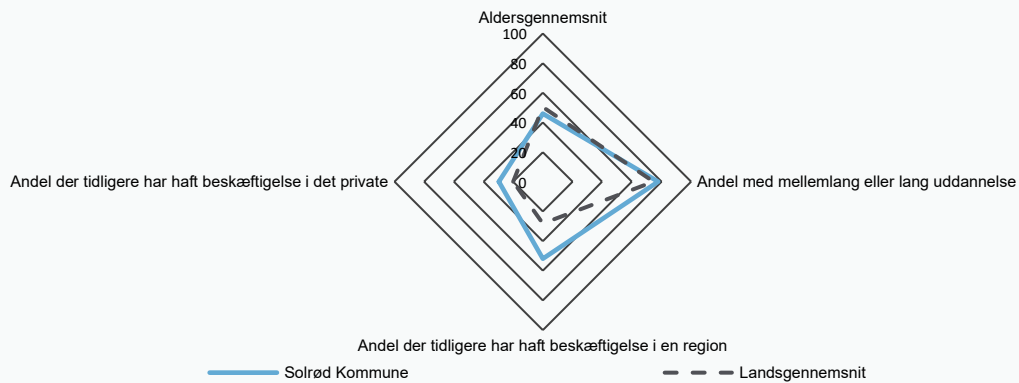
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

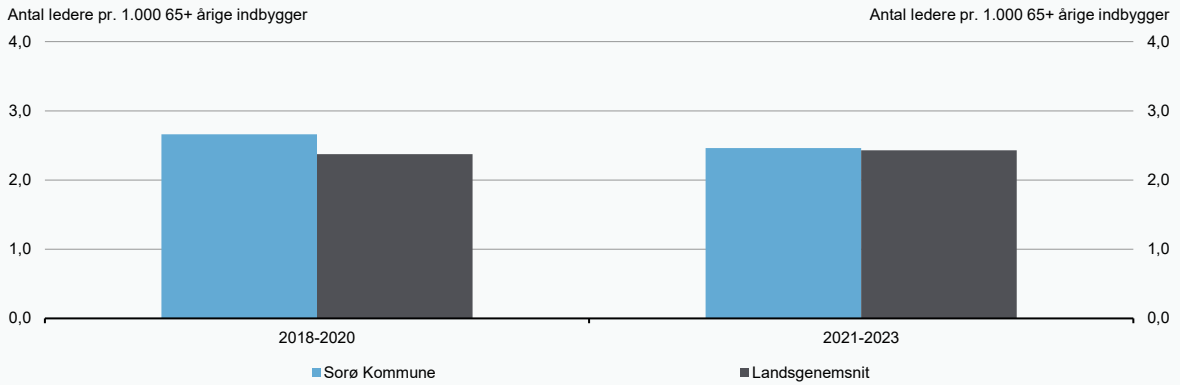
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

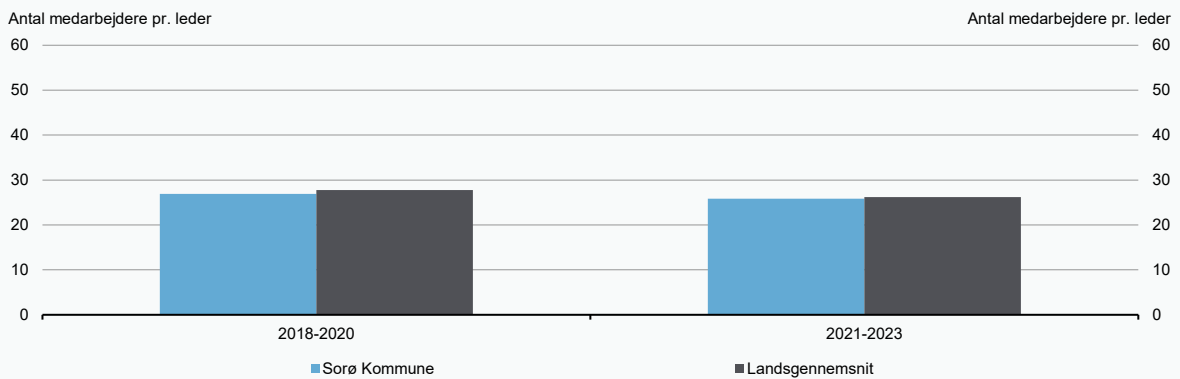
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

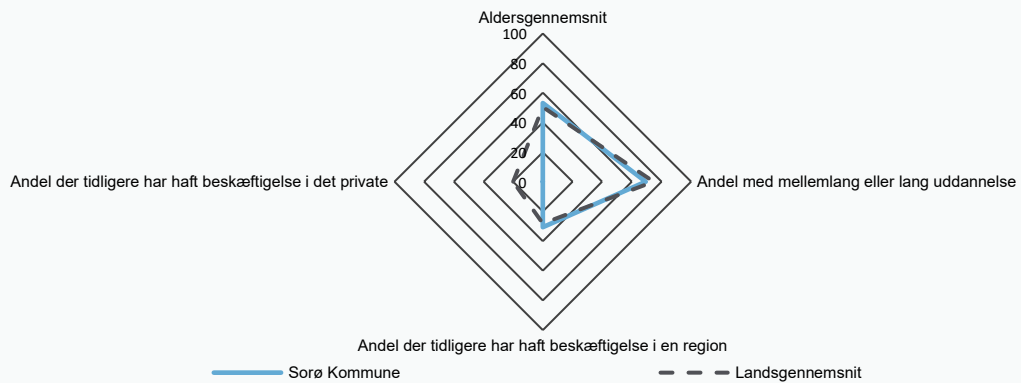
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

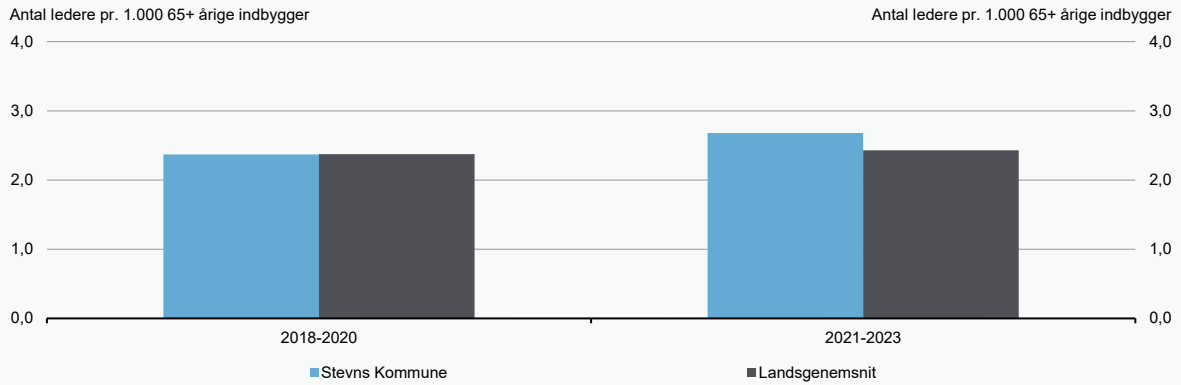


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Stevns Kommune

Figur 1

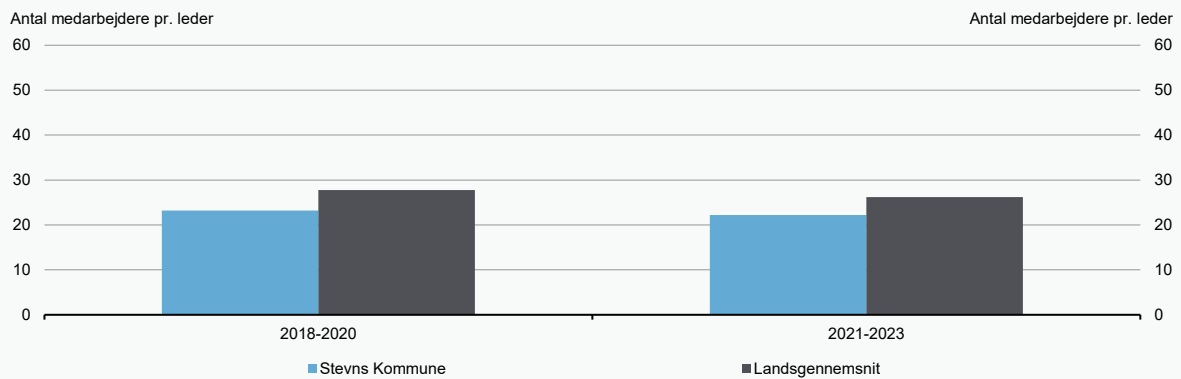
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

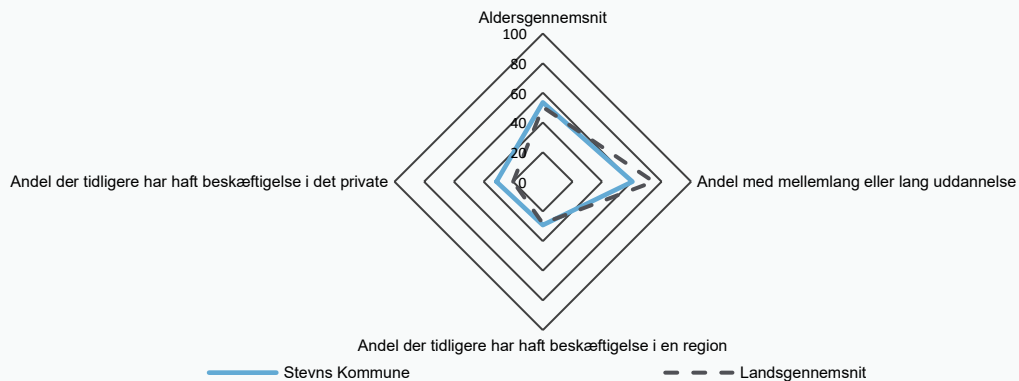
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

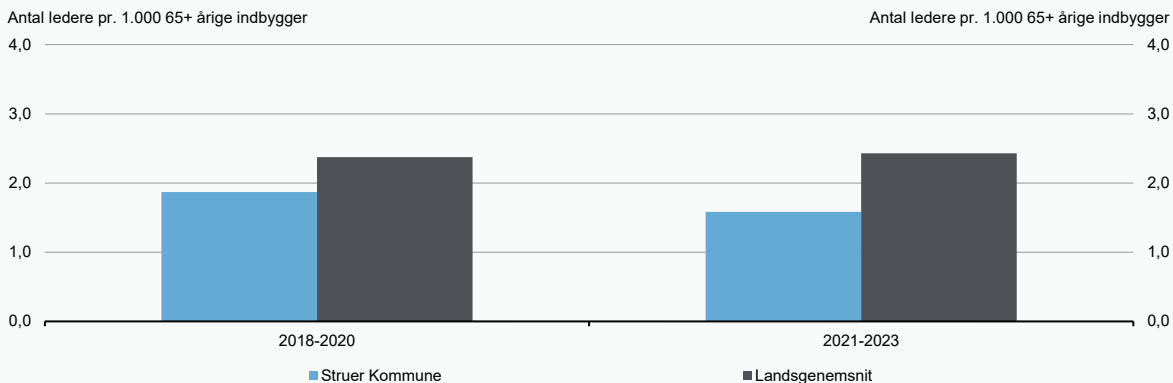


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Struer Kommune

Figur 1

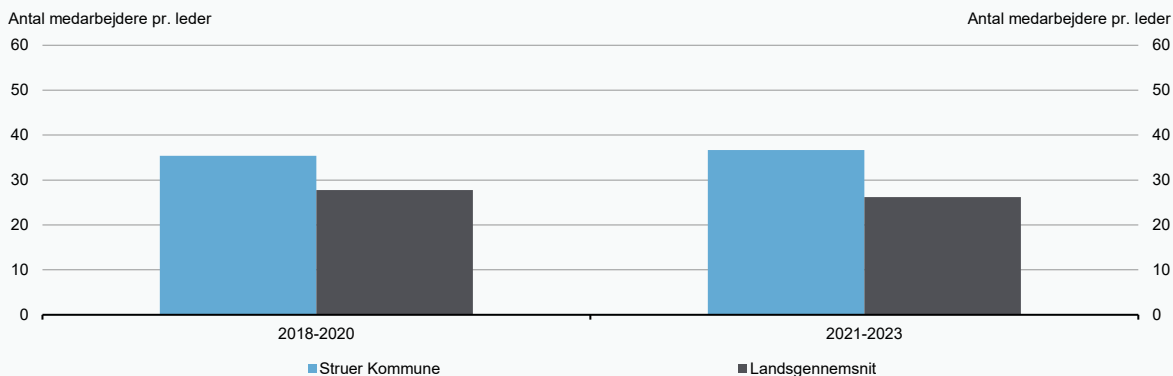
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

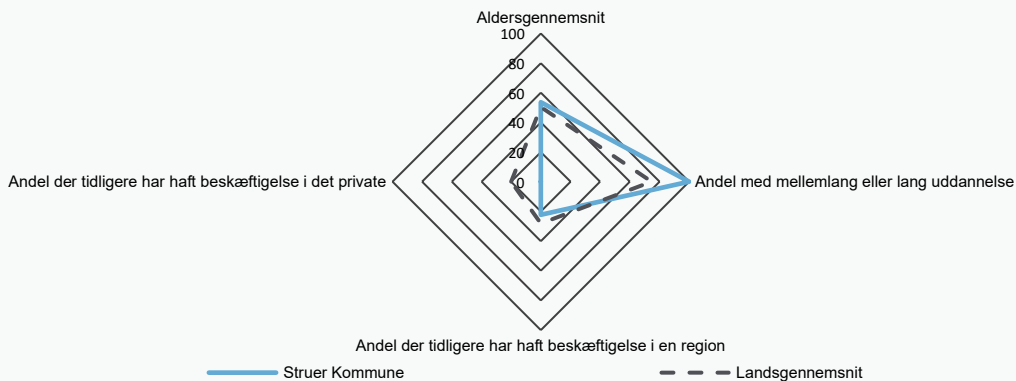
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

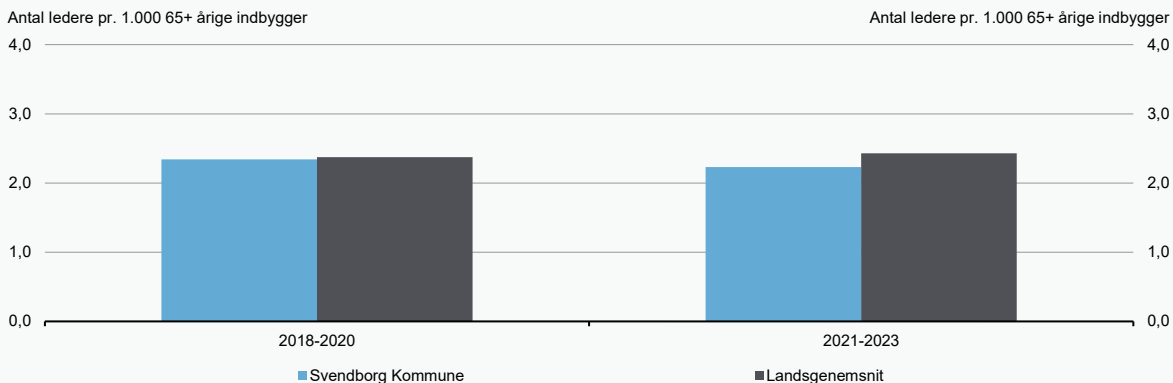


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Svendborg Kommune

Figur 1

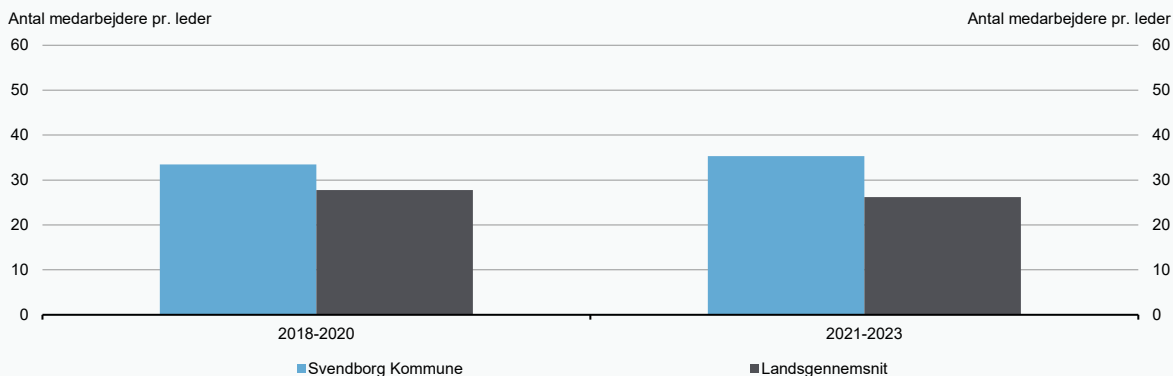
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

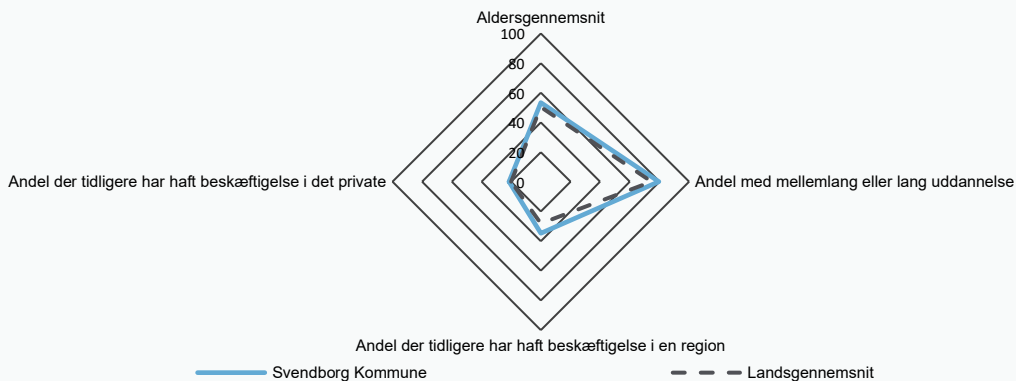
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

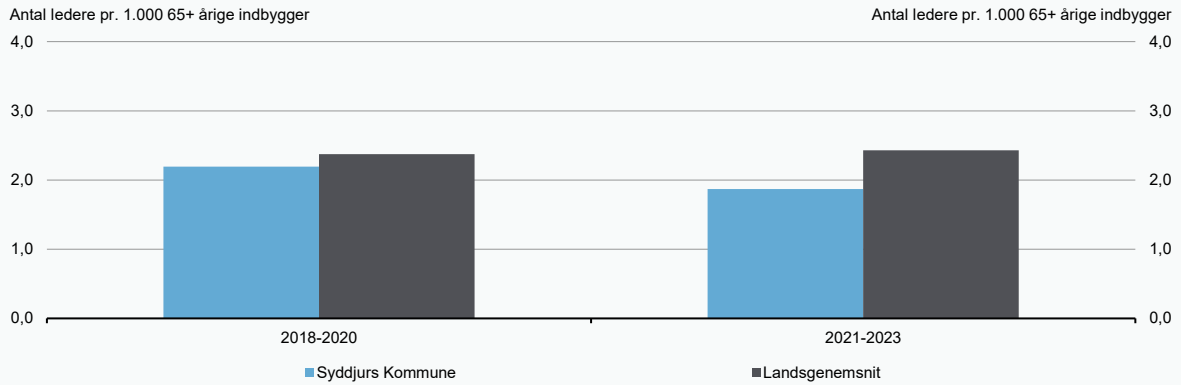


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Syddjurs Kommune

Figur 1

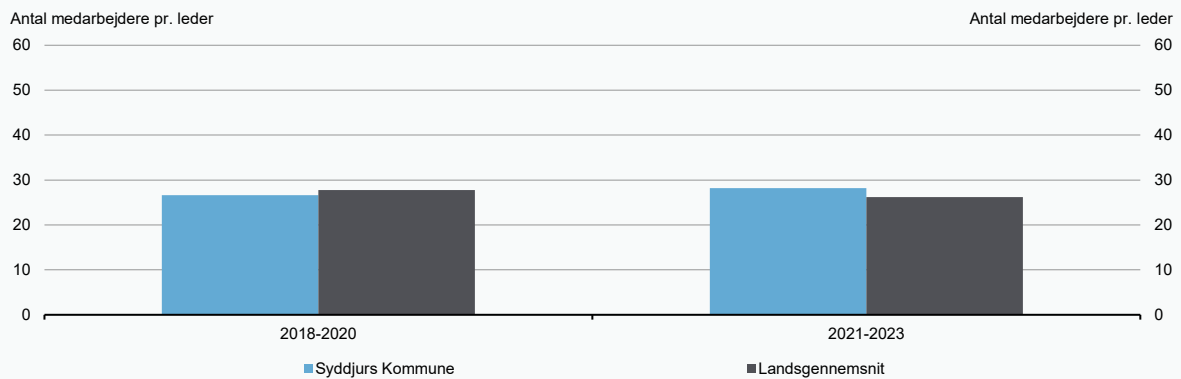
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

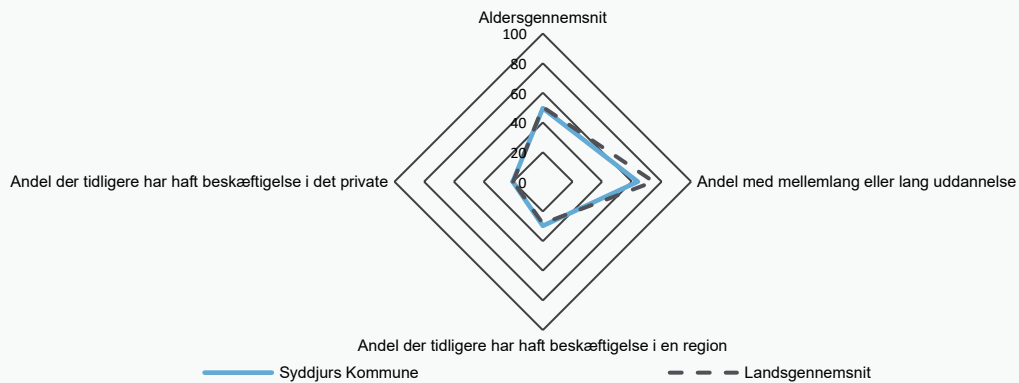
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

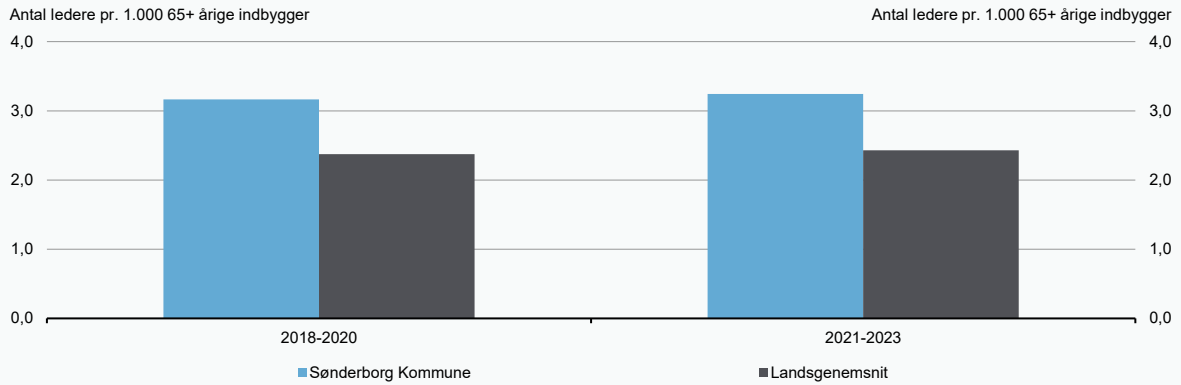


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Sønderborg Kommune

Figur 1

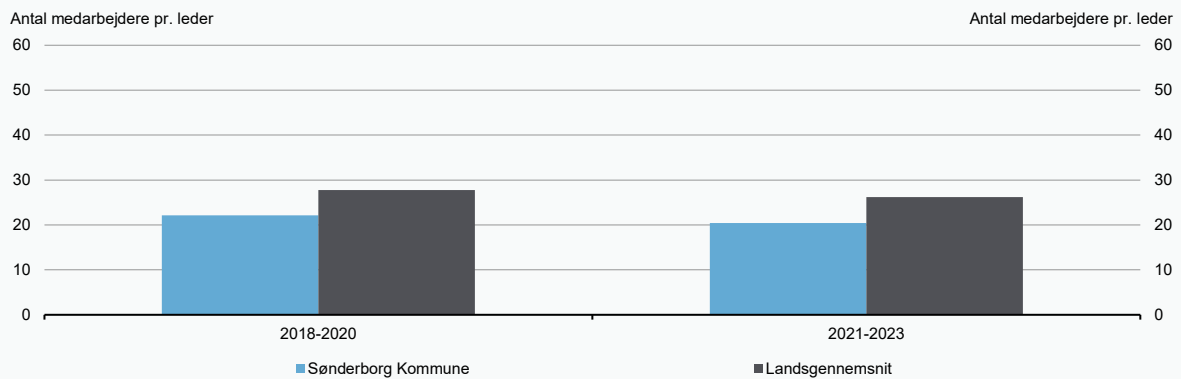
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

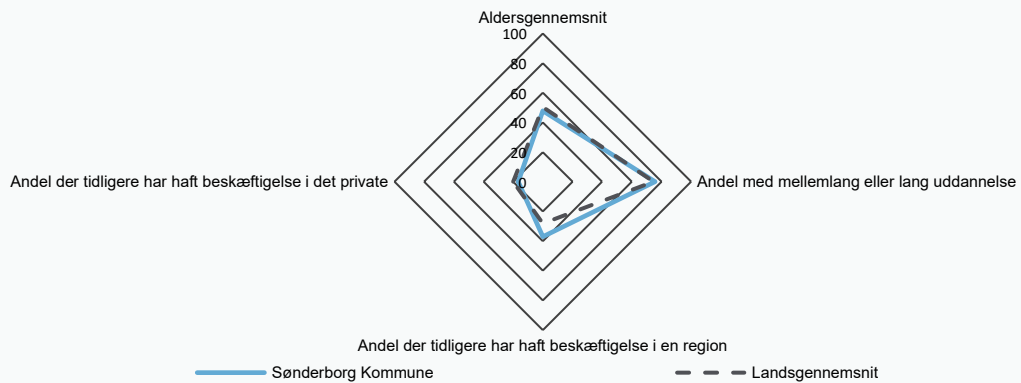
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

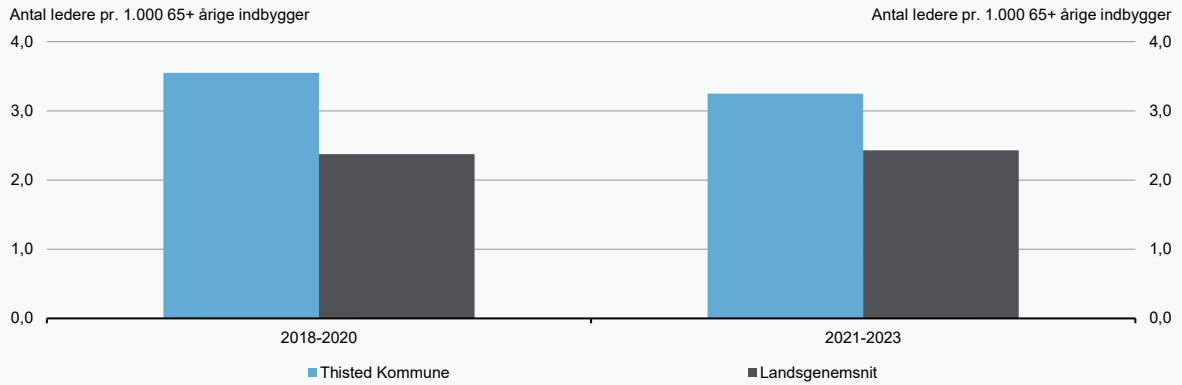


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Thisted Kommune

Figur 1

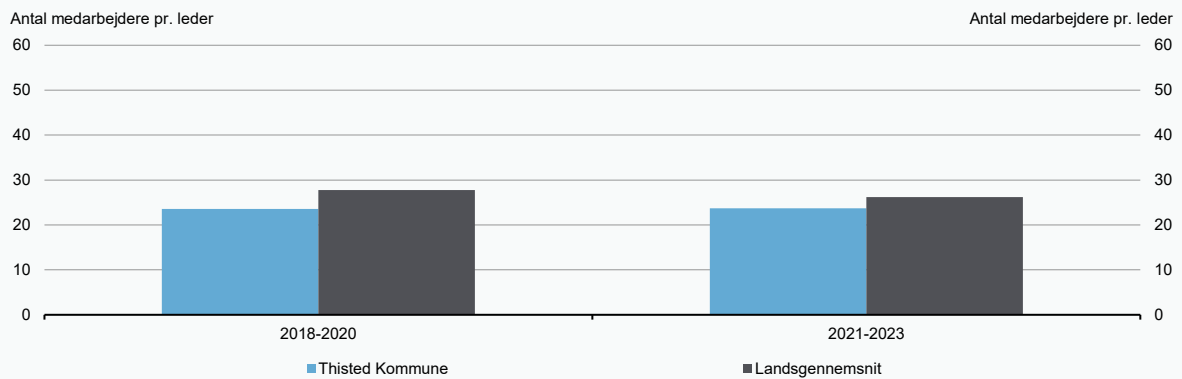
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

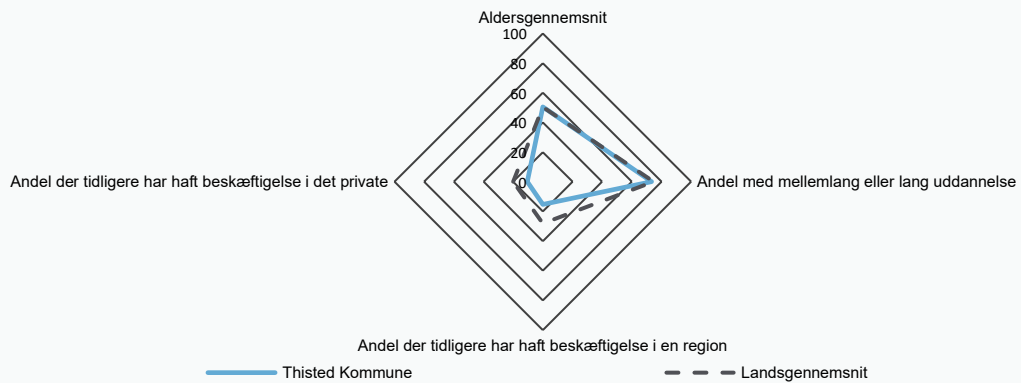
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

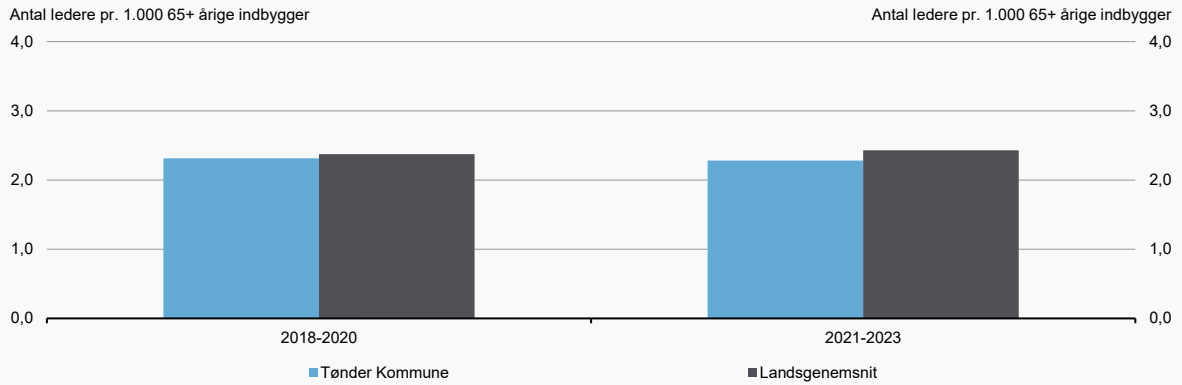


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Tønder Kommune

Figur 1

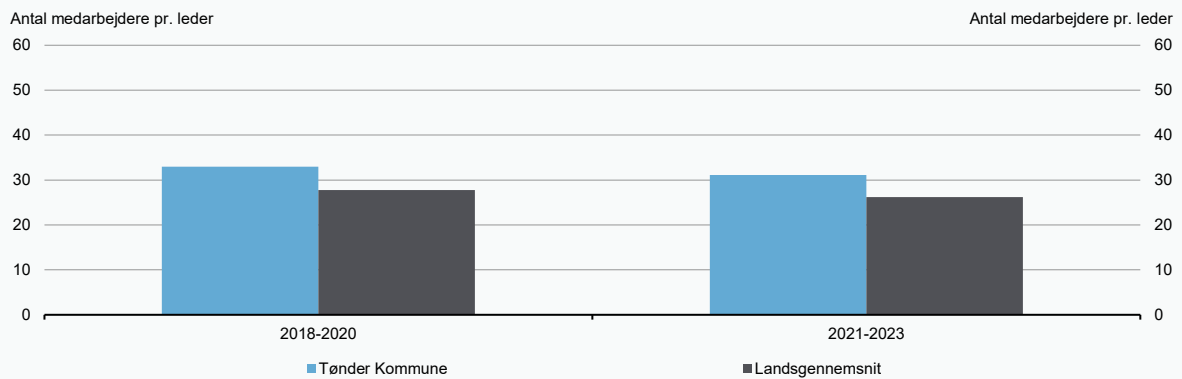
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

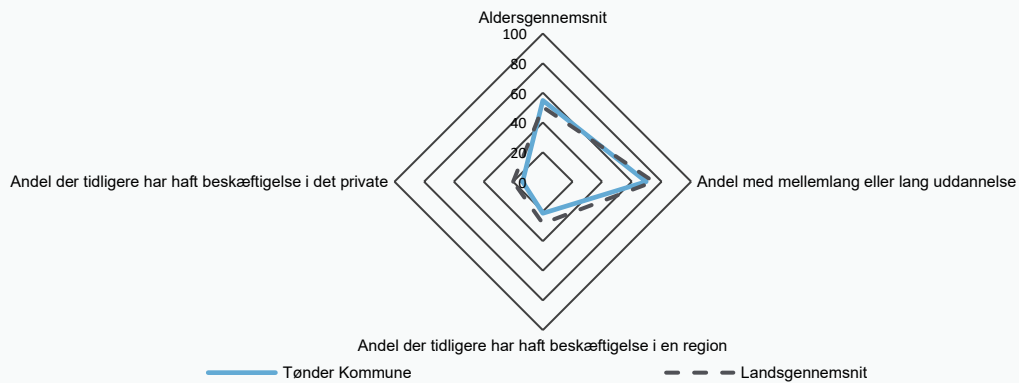
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

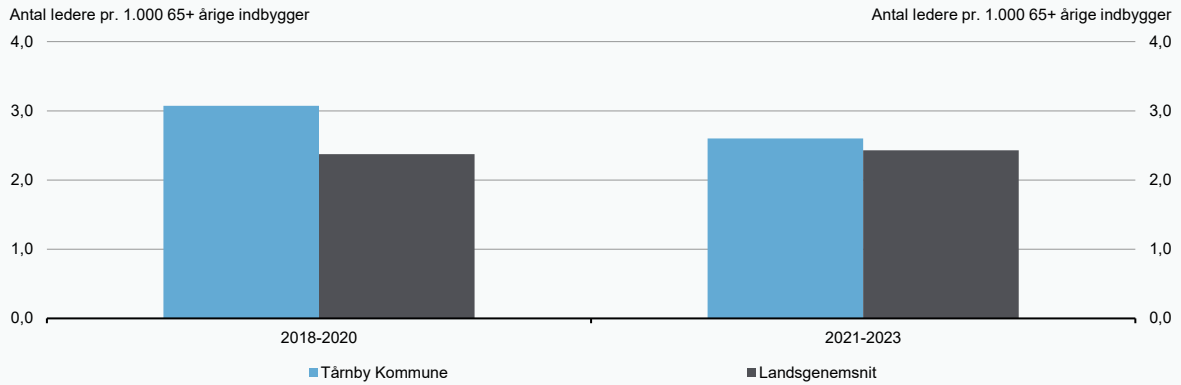
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

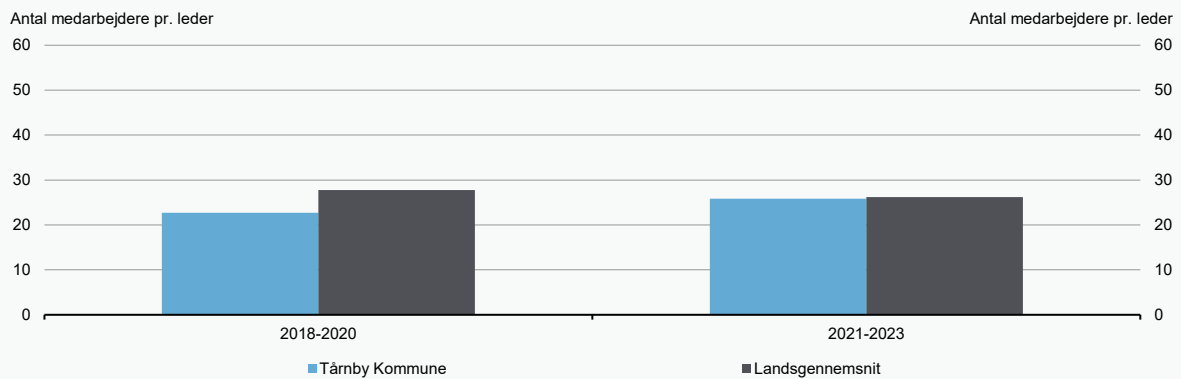
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

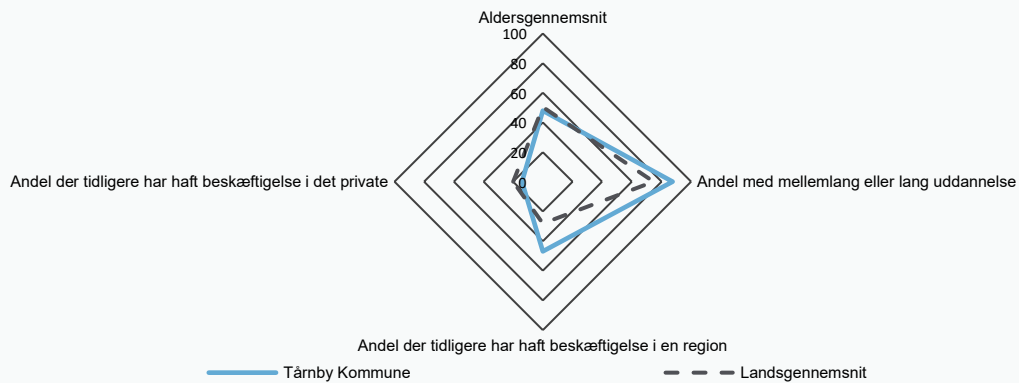
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

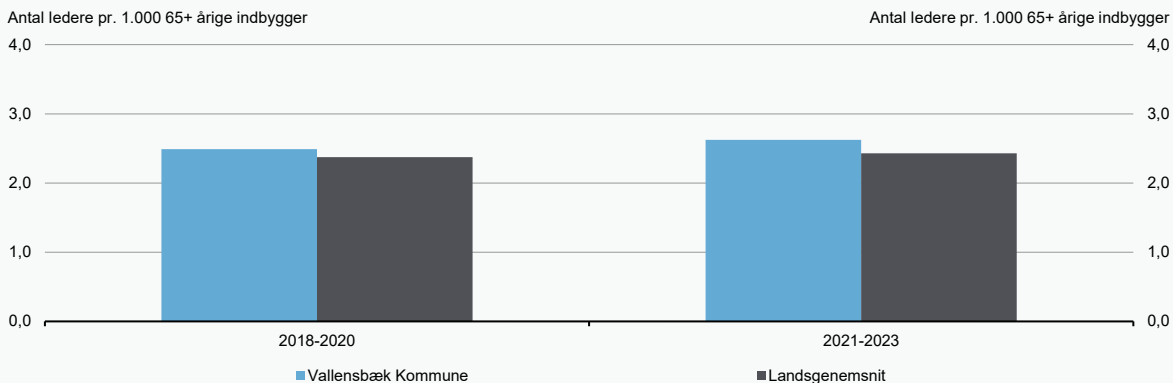


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Vallensbæk Kommune

Figur 1

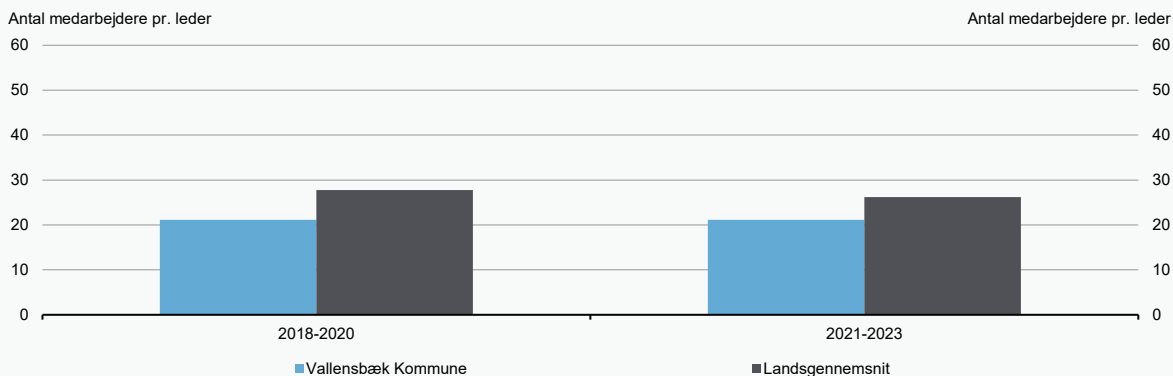
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

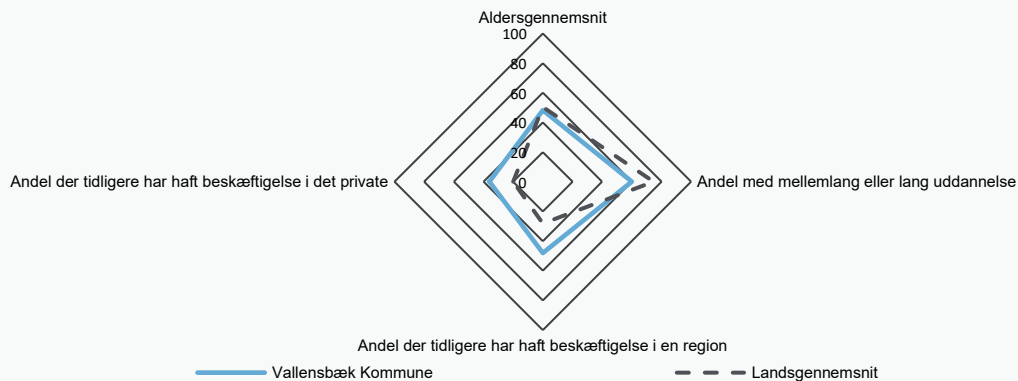
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

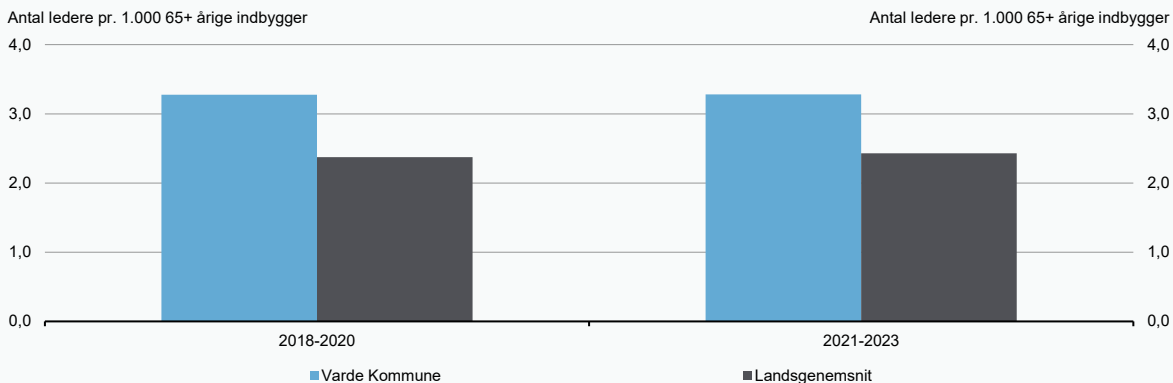


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Varde Kommune

Figur 1

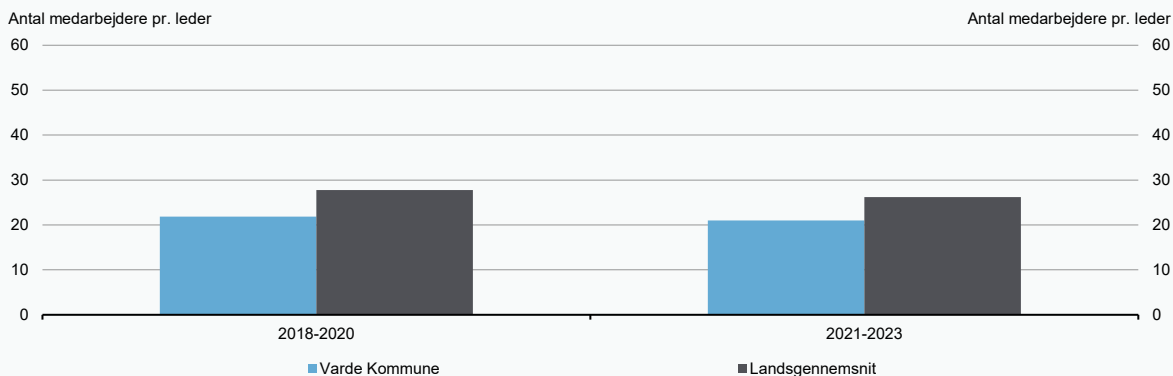
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

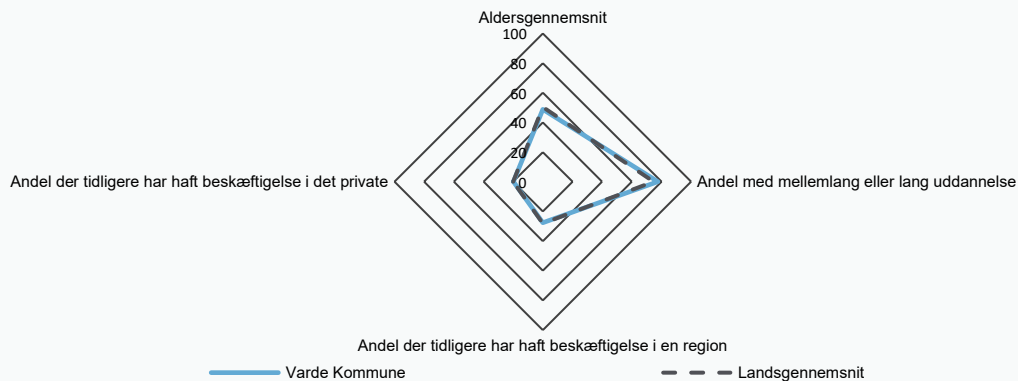
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

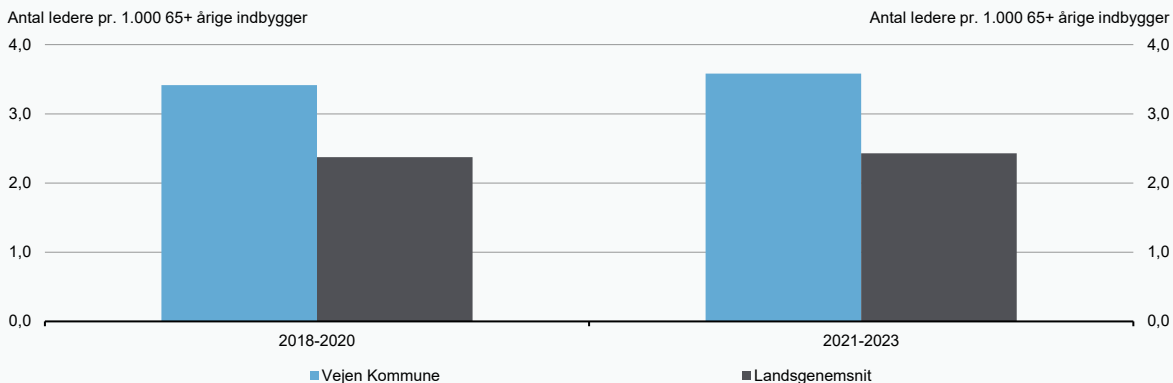


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Vejen Kommune

Figur 1

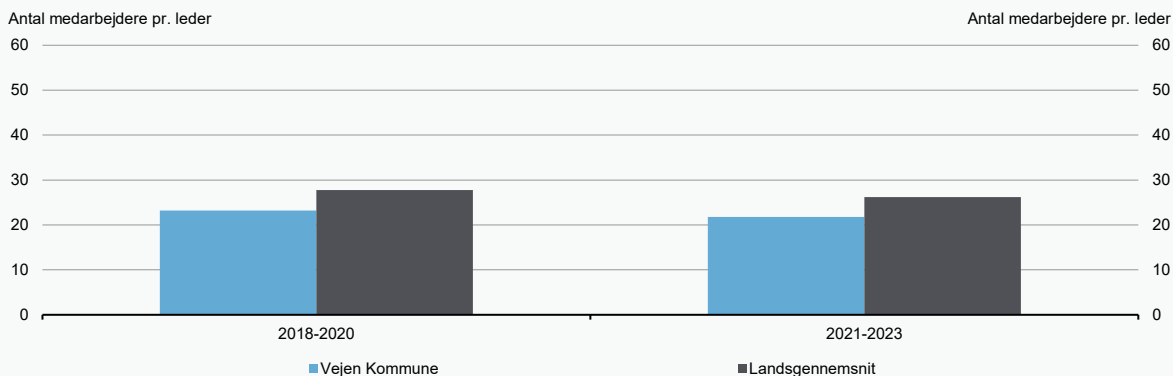
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

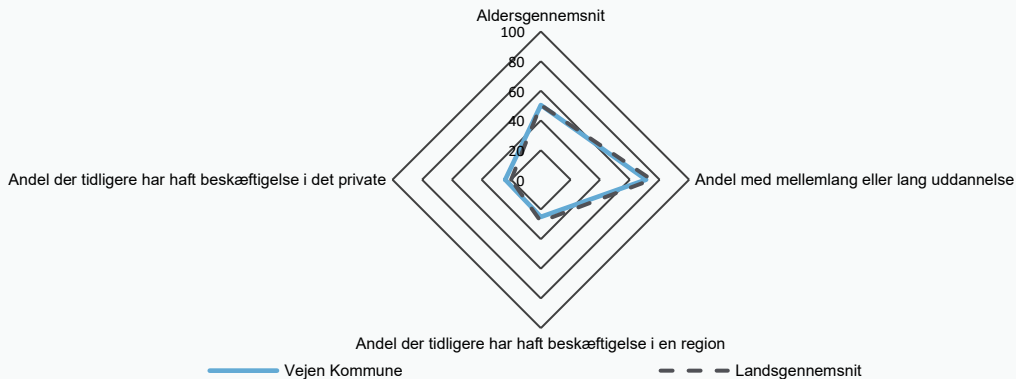
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

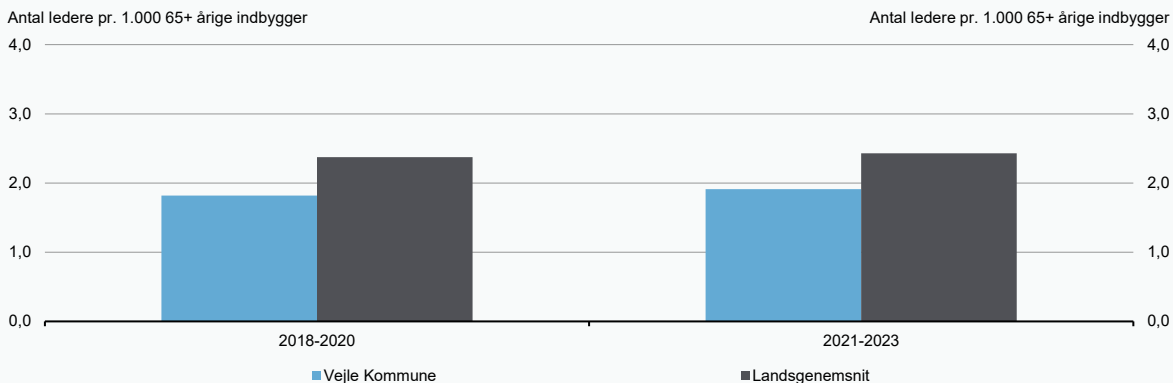


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Vejle Kommune

Figur 1

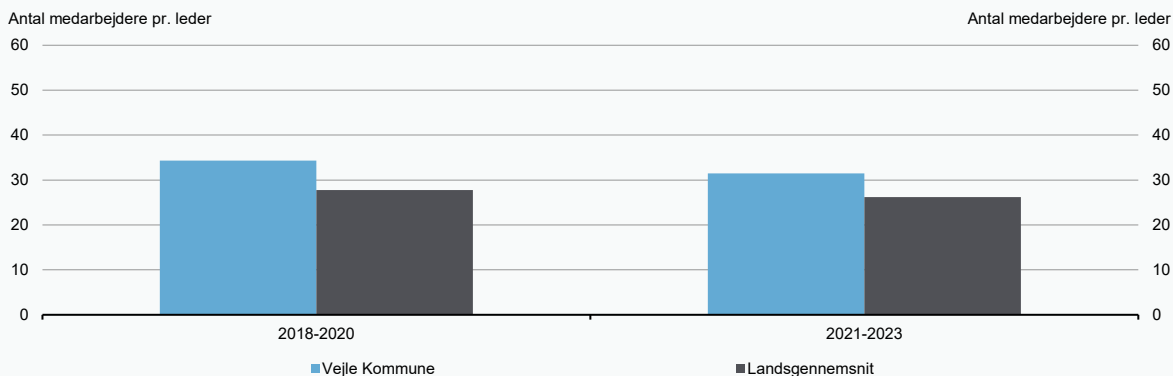
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

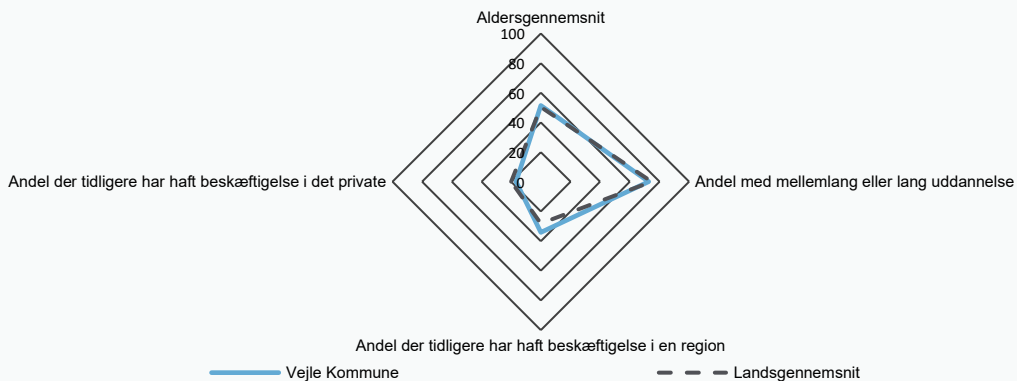
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

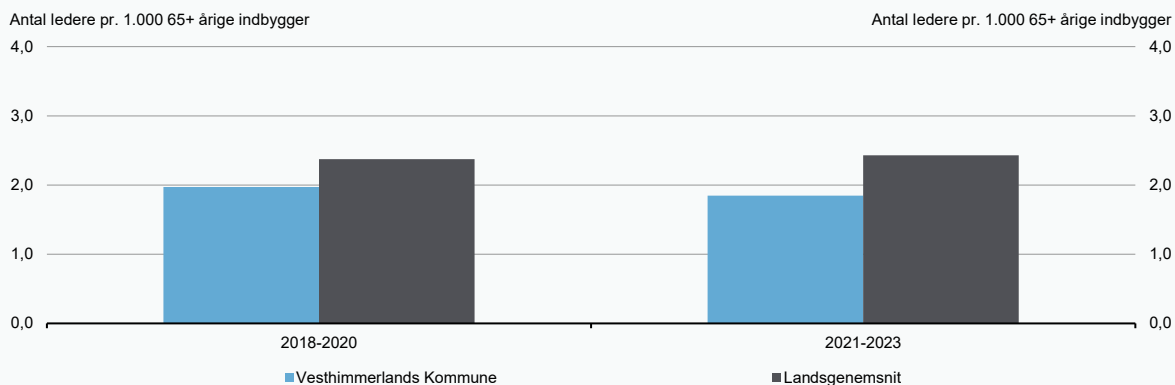


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Vesthimmerlands Kommune

Figur 1

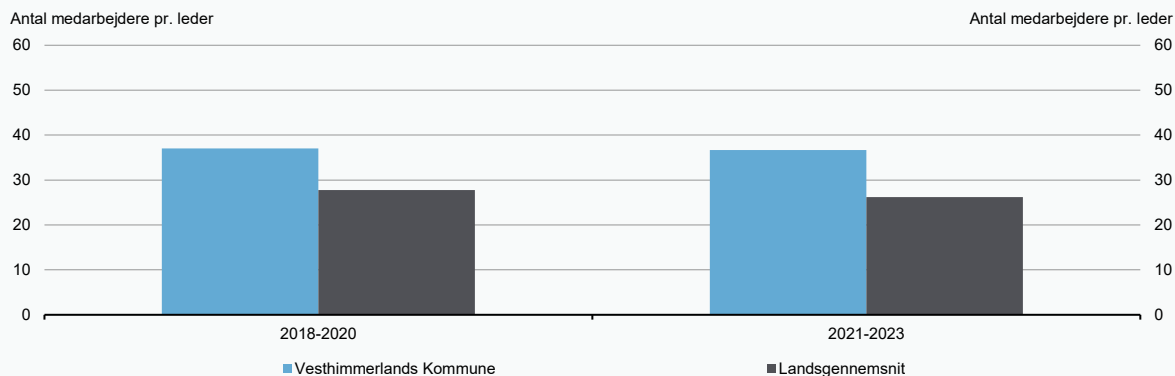
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

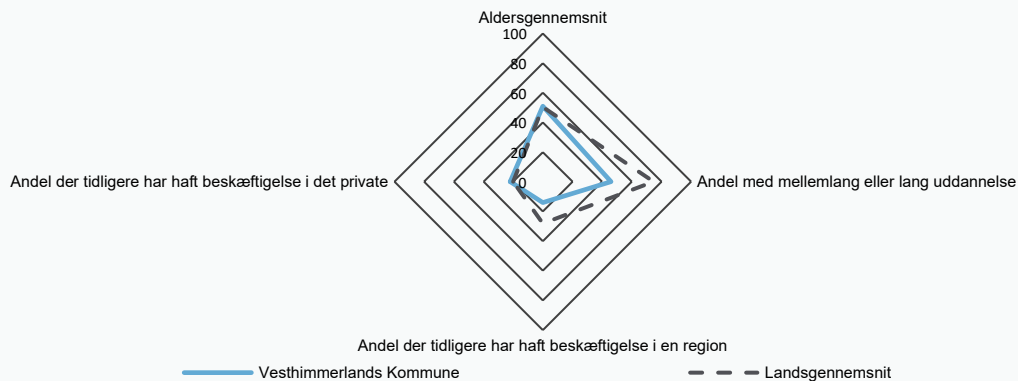
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

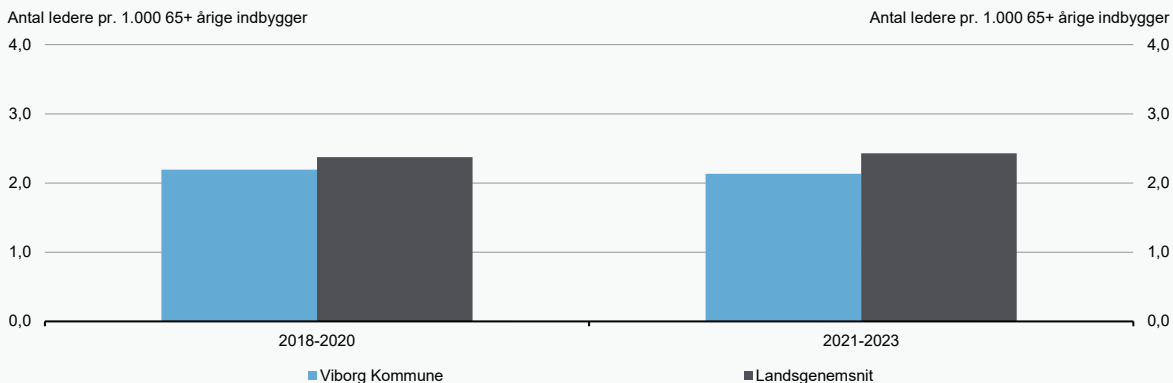
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

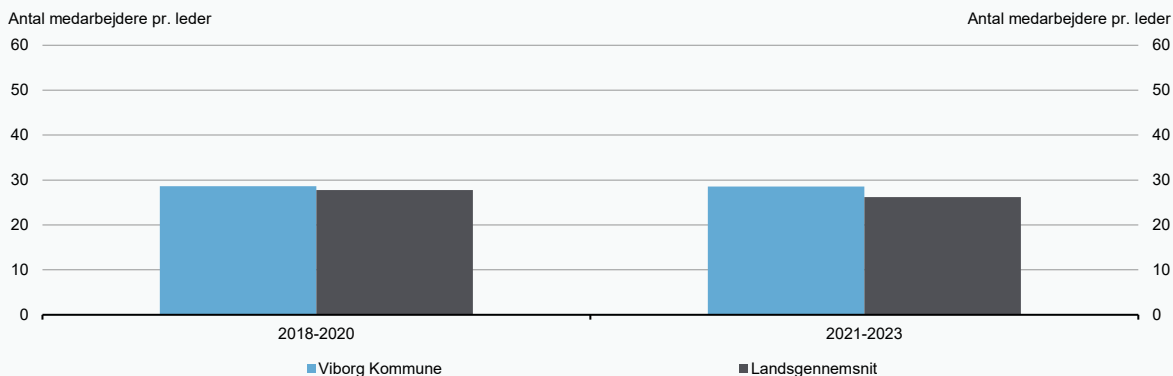
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

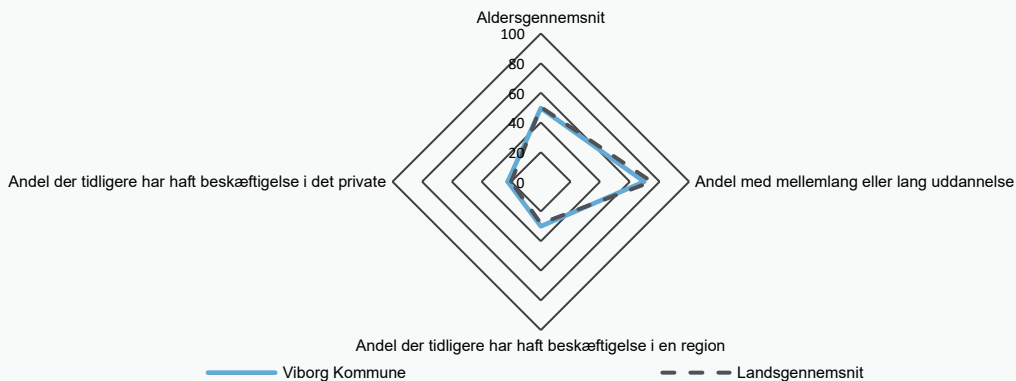
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

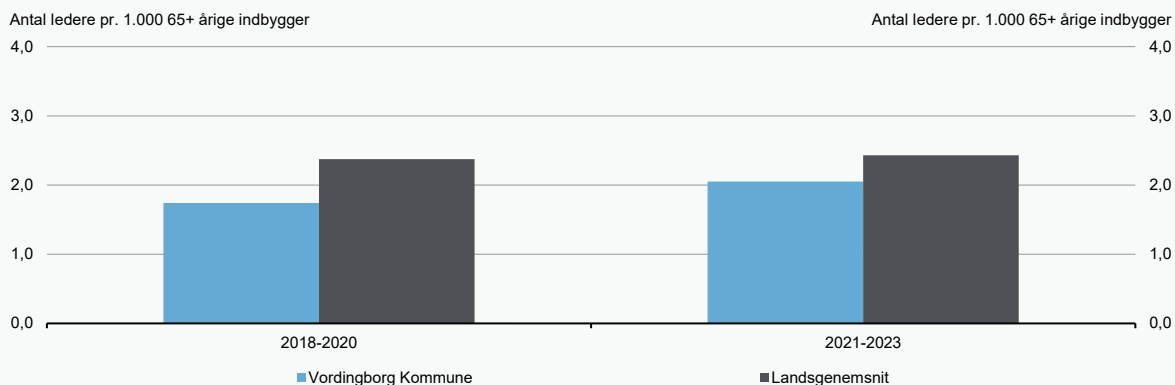


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Vordingborg Kommune

Figur 1

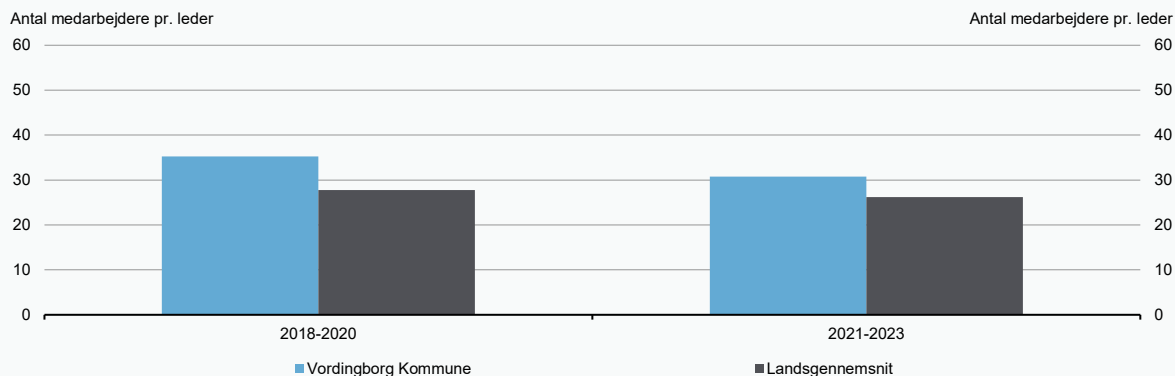
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

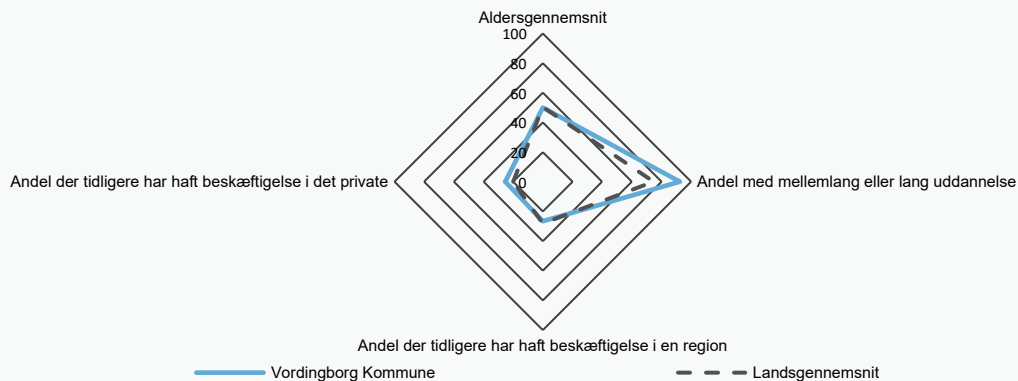
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

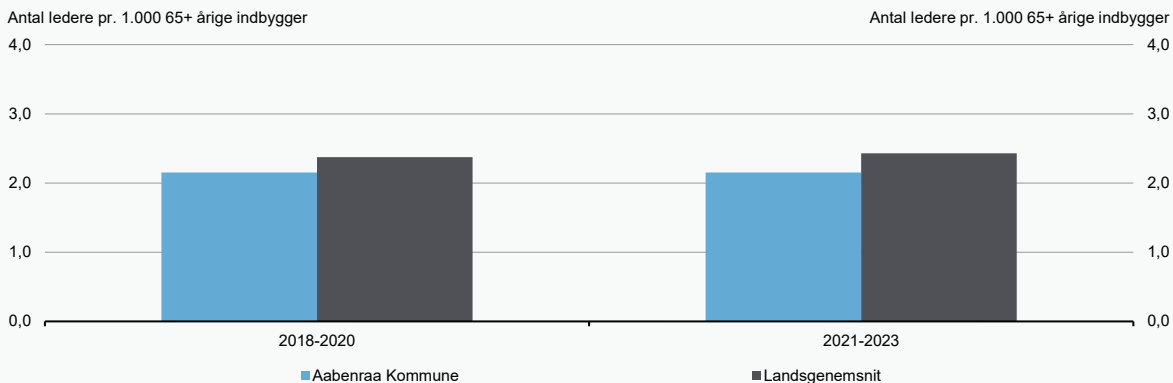


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Aabenraa Kommune

Figur 1

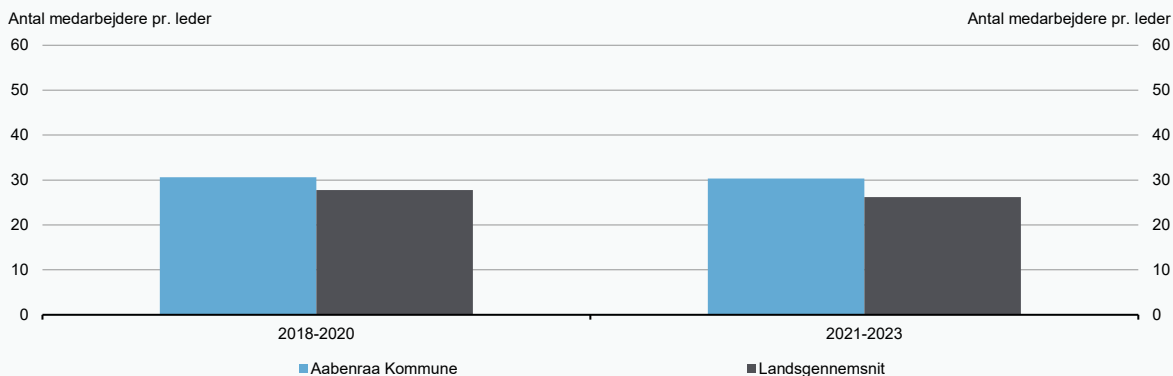
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

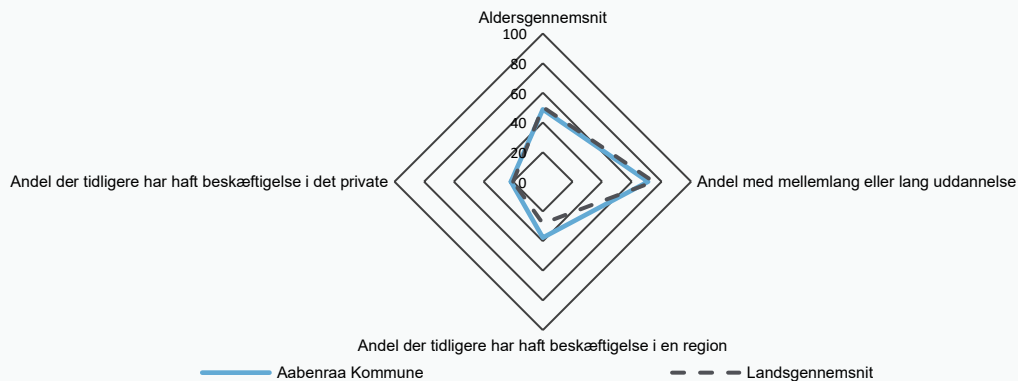
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023

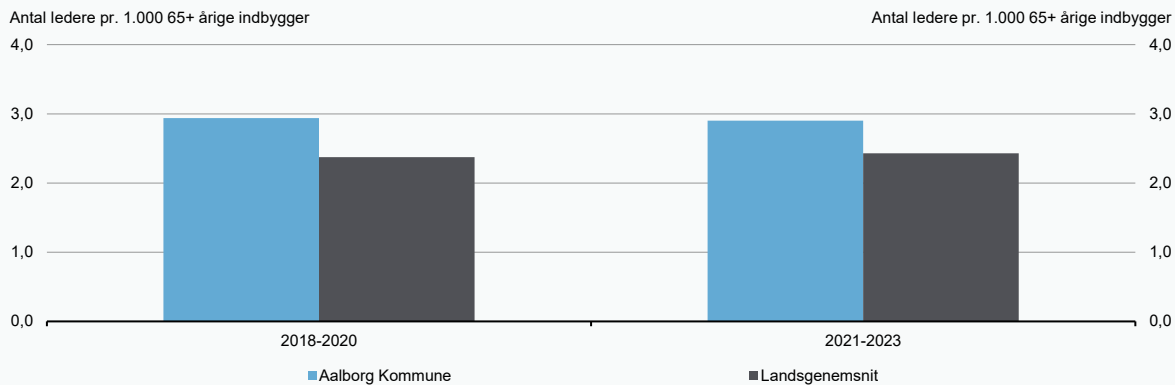


Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Aalborg Kommune

Figur 1

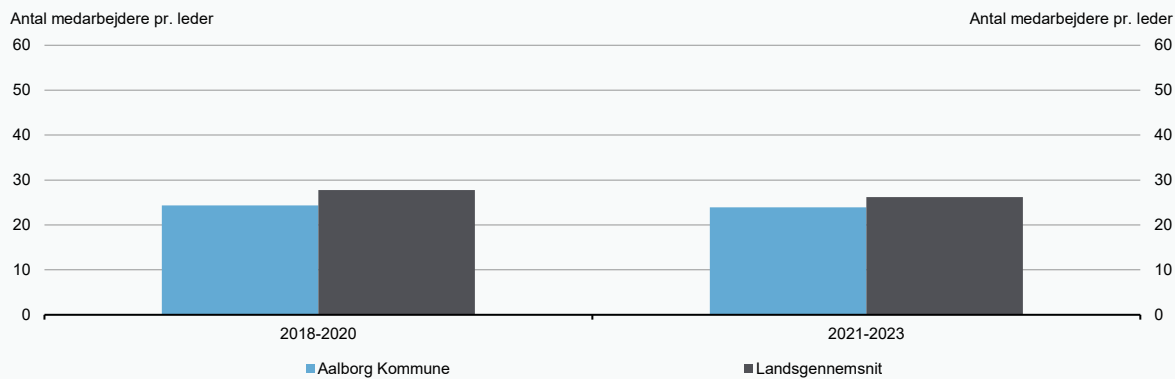
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

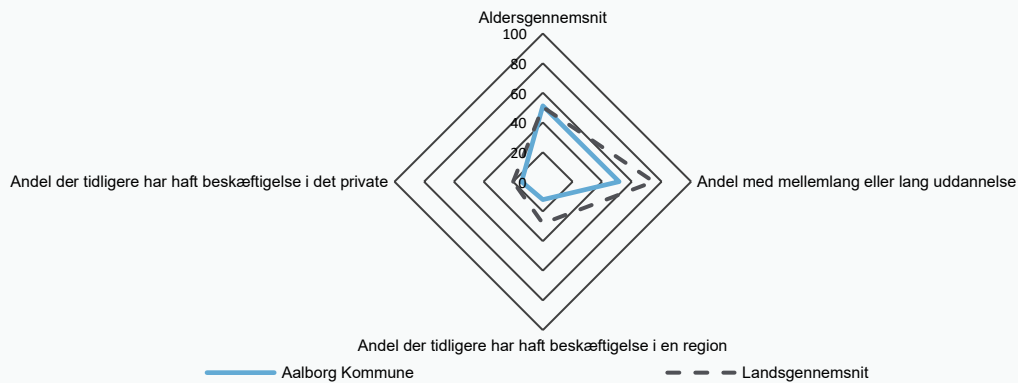
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

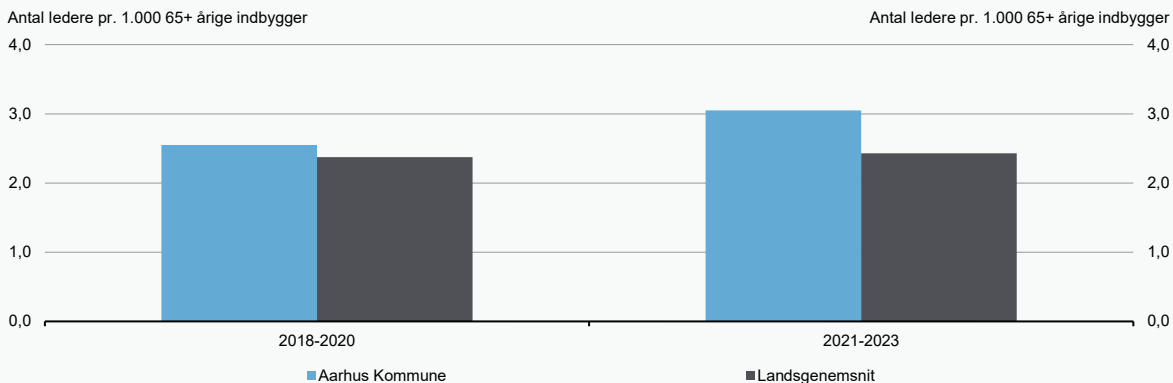
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 1

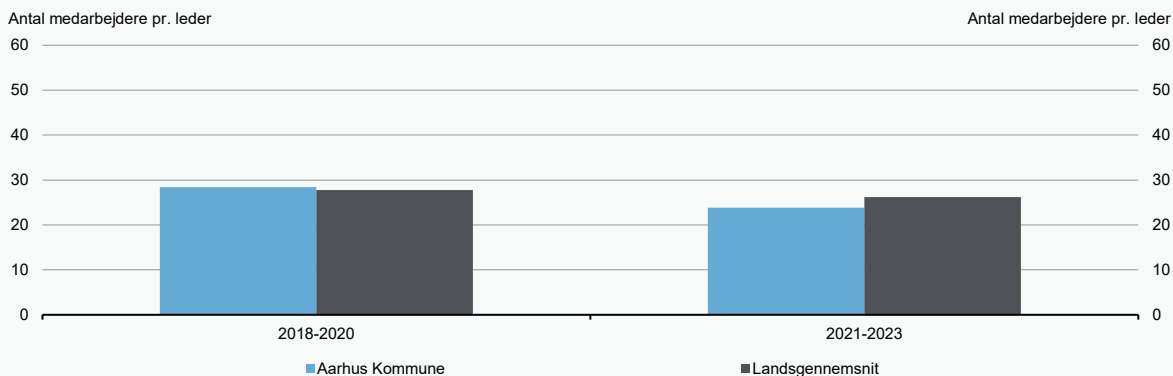
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 2

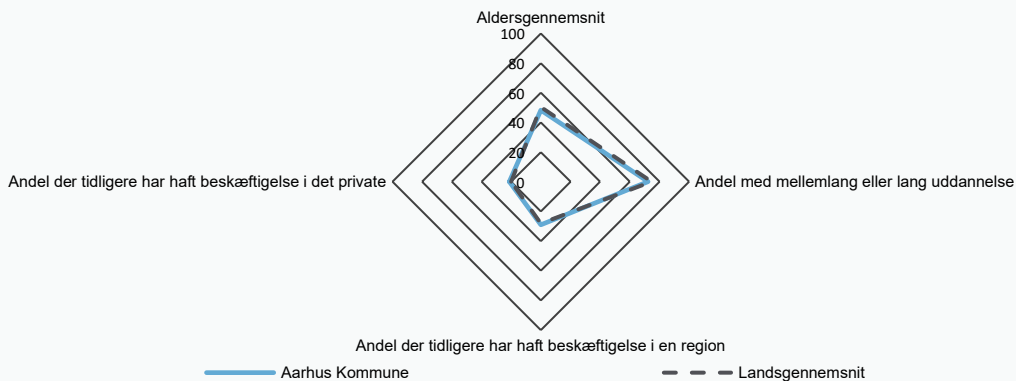
Antal medarbejdere pr. leder



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Figur 3

Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.