



Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Mål- og resultatplan 2025

Benchmarkingenheden

December 2024

Indhold

1. Mål- og resultatstyring	3
2. Koncernfælles mål	4
3. Styrelsesspecifikke mål	6
4. Aftale	7

1. Mål- og resultatstyring

Mål- og resultatplanen er et ledelsesværktøj, som understøtter dialogen og faciliterer en strategisk afklaring mellem den øverste ledelse i hhv. koncernens styrelser og departementet, jf. Finansministeriets inspirationsmateriale "*Strategisk styring med resultater i fokus*".

Mål- og resultatplanen sætter mål for nogle af de centrale kerneområder for institutionens drift og efterlevelse af de væsentlige politiske målsætninger, der findes på indenrigs- og sundhedsområdet. Mål- og resultatplanen har både et strategisk og et udviklingsmæssigt sigte, med fokus på løsning af kerneopgaver på højeste, faglige niveau.

Opfølgning på målene vil følge det aftalte årshjul og foregå af to omgange:

- I forlængelse af udgiftsopfølgning 2 i efteråret 2025, hvor Koncernøkonomi vil udsende en konkret bestilling på en status på målepunkterne. Målopfyldelse vurderes ud fra en "trafiklys-model", hvor den enkelte institution vurderer status på opfyldelse af det enkelte mål.
- I forlængelse af årsrapporten i marts 2026, hvor målepunkterne vil blive opgjort som enten "opfyldt", "delvist opfyldt" eller "ikke opfyldt".

2. Koncernfælles mål

Mål 1

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Implementering af budgetanalysen og realisering af forudsatte årsværksreduktioner	Implementering af budgetanalysen, herunder realisering af forudsatte årsværksreduktioner.	Målet anses som opnået når: <ul style="list-style-type: none">Forslag med virkning for 2025 er implementeret i den enkelte institution.Evt. årsværksreduktioner er realiserede.	-

Mål 2

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Økonomisk styring	Bedre økonomisk styring gennem retvisende budgettering.	Målet anses som opnået når: <ul style="list-style-type: none">Årets resultat og det aftalte resultat ifm. grundbudgettet ikke overstiger en afvigelse på +/- 1 mio. kr.	-

Mål 3

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Attraktiv arbejdsplads	Koncernen skal være en mere attraktiv arbejdsplads. Indsatsområde: Benchmarkingenheden vil i 2025 udføre en evaluering med medarbejderne, som danner grundlag for årets indsatsområde.	Målet anses som opnået når: <ul style="list-style-type: none">• Der er gennemført en evaluering med medarbejderne om, hvad der kan gøre arbejdspladsen mere attraktiv (Q2).• Når BE på den baggrund har identificeret mindst én indsats, som understøtter målet, og der foreligger en implementeringsplan (Q3).• Der følges op på, om implementeringsplanen efterleves (påbegyndes i Q4).	-

3. Styrelsesspecifikke mål

Mål 1

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Øget anvendelse af AI	Øget brug af AI på områder med størst potentiale i Benchmarkingenheden.	Målet anses som opnået når: <ul style="list-style-type: none">• Der er gennemført en potentialeafdækning• AI anvendes på opgaveområder, hvor ovennævnte afdækning har identificeret de største potentialer.• Når der er gennemført kompetenceudvikling og erfaringsudveksling, der understøtter brugen af AI.	-

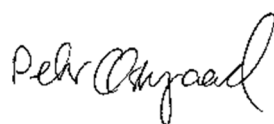
Mål 2

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Bedre brug af sundhedsdata	Afdækning af aktuelle og praksisnære udfordringer og perspektiver ift. brugen af sundhedsdata til analyseformål i Benchmarkingenheden.	Målet anses som opnået når: <ul style="list-style-type: none">• Der er kortlagt aktuelle udfordringer i forhold til brugen af sundhedsdata til analyseformål.• Der er beskrevet de analytiske perspektiver og muligheder, der åbnes op for ved at imødegå udfordringerne.• Der er udarbejdet og fremsendt en skriftlig afrapportering til departementet.	-

4. Aftale

Mål- og resultatplanen indgås mellem chefen for Benchmarkingenheden, formanden for Benchmarkingenhedens bestyrelse og departementschefen. Benchmarkingenheden har ansvar for resultatopfyldelsen i mål- og resultatplanen.

Der afrapporteres på indfrielsen af målene i mål- og resultatplanen som led i sammenfatningen af årets resultater i årsrapporten for 2025.



København, den 17.12.2024

Peter Østergaard

Kontorchef, Benchmarkingenheden



Oslo, den 17.12.2024

Rune Jørgen Sørensen

Bestyrelsesformand, Benchmarkingenheden



København, den 19/12 2024

Svend Særkjær

Departementschef, Indenrigs- og Sundhedsministeriet



**INDENRIGS- OG
SUNDHEDSMINISTERIET**